

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان مرکزی
شماره: ۹۱۴۱۷
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۴/۱۹

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
 اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان مرکزی
 شماره: ۹۱۴۱۷
 تاریخ: ۱۴۰۳/۰۴/۱۹

قرارداد

خرید خدمات خودرویی با راننده جهت سرویس

ایاب و ذهاب و ماموریت اداری کارکنان اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان مرکزی

این قرارداد بین "وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸، شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۴۲۶۶ و به نشانی تهران - خیابان شریعی - بالاتر از چهارراه شهید قدوسی - ورودی ۷ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات به نمایندگی آقای فرهنگ سیف علیان که منبع در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف شرکت اسپرلوس سپهر جاوید با شناسه ملی ۱۴۰۰۷۸۶۱۲۹۶ و کد اقتصادی ۴۱۱۶۳۵۶۸۹۳۸۹ و شماره ثبت ۳۵۰۳۶ به نشانی: کرج-کمالشهر بلوار شهرداری ساختمان آوش کد پستی ۳۱۹۹۸۴۱۳۵۱، تلفن ۰۲۶۳۴۷۲۶۴۷۹ به نمایندگی آقای علیرضا شفیعی راد که طبق آگهی روزنامه رسمی شماره ۱۱۳۴۷/۱۱۳۳۶۰۴۳۱۲۳۶/۱۴۰۲۳۰ مورخه ۱۴۰۲/۱۲/۷ صاحب امضاء میباشد با کد ملی ۰۰۸۰۹۰۲۹۰۱ بعنوان مدیر عامل که از این پس در این قرارداد اختصاراً طرف قرارداد نامیده می شود به شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن میباشند:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از خرید خدمات خودرویی تامین خودرو با راننده جهت سرویس ایاب و ذهاب و نقل و انتقال کارکنان در انجام ماموریت های اداری درون شهری و برون شهری در ساعت اداری و عندالزوم ساعات غیراداری توسط طرف قرارداد با استفاده از دو دستگاه اتومبیل سواری مدل ۹۸ (پژو پارس، ۴۰۵، سمند و دنا) به بالا با راننده در محدوده استان و برون شهری به حجم ۴۳۹۲ ساعت و ۴۵۰۰۰ کیلومتر در روزهای کاری هفته و ایام تعطیل بر حسب نیاز، برای ۹ ماه سال ۱۴۰۳.

تبصره ۱: در صورت استفاده از خودرو با راننده موضوع قرارداد برای ماموریت های برون شهری، مبنای محاسبه مسافت طی شده بر حسب کیلومتر / خودرو و بارعایت بندهای ۱-۲ و ۲-۲ قرارداد خواهد بود.

تبصره ۲: طرف قرارداد جهت شروع قرارداد متعهد است بر گه معاینه فنی و طرح ترافیک اتومبیل های موضوع قرارداد را جهت اثبات صحیح و سالم بودن خودروها تسلیم نماینده کارفرما نماید.


تبصره ۳: طرف قرارداد باید گواهی های عدم اعتیاد و سوء پیشینه رانندگان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد.

تبصره ۴: حداکثر سن راننده جهت ارائه خدمات ۶۰ سال می باشد.

تبصره ۵: پرداخت کیلومتری در هنگام عزیمت خودرو به محدوده خارج از شعاع ۳۰ کیلومتری ساختمان اداره کل انجام می پذیرد و ساعت توقف خودرو در ماموریت ها جداگانه و بر مبنای نرخ ساعتی محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۲ - مبلغ قرار داد و نحوه پرداخت :

۱-۲- ارزش هر واحد کار: هزینه کارکرد هر ساعت خودرو ۷۰۵.۰۰۰ ریال و هزینه کارکرد هر کیلومتر / خودرو ماموریت خارج شهر ۳۵۰.۰۰۰ ریال می باشد. مطابق با برگ استعلام و مدارک مثبت شرکت برنده در سامانه ستاد (پیوست) که جزء لاینفک قرارداد می باشد.


 اسپرلوس سپهر جاوید
 شماره ثبت: ۳۵۰۳۶

۲-۲- بهای کل قرارداد به مبلغ ۴.۶۷۱.۳۶۰.۰۰۰ ریال (چهار میلیارد و ششصد و هفتاد و یک میلیون و شصت هزار ریال) می باشد که به صورت ماهیانه و پس از اعلام ساعات کارکرد و تائید صورت وضعیت توسط کارفرما و ارائه گزارش توسط ناظر و پس از اعمال کسورات قانونی صرفاً در قبال صدور گواهی حسن انجام کار مرتبط با موضوع قرارداد، مطابق با شرح وظایف مندرج در برنامه تنظیمی پیوست قرارداد و با سایر امور محوله که توسط نماینده کارفرما صادر خواهد شد و وجوه مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، پاداش و سایر پرداختهای قانونی کارکنان طرف قرارداد (مطابق لیست تنظیمی طرف قرارداد) به حساب بانکی که در یکی از بانکها با امضاء مشترک نماینده کارفرما و نماینده طرف قرارداد افتتاح می گردد واریز خواهد شد. و طرف قرارداد مکلف است حقوق ماهیانه رانندگان خود را در پایان هر ماه بر اساس جدول پیشنهاد قیمت اسناد مناقصه پرداخت نماید و کارفرما در این مورد هیچ گونه تعهدی نداشته و طرف قرارداد صرفاً در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه رانندگان و تائید انجام کار توسط نماینده کارفرما میتواند تقاضای دریافت مبلغ قرارداد را بنماید.

تبصره ۱: طرف قرارداد موظف است لیست بیمه و تصویر فیش پرداختی حق بیمه کارکنان به سازمان تامین اجتماعی و حقوق ماهیانه کارکنانی که در اجرای قرارداد از خدمات آنها استفاده می شود را ضمیمه صورت حساب ماهیانه نموده و به کارفرما ارائه نماید.

تبصره ۲: ایام تعطیل رسمی، مرخصی، غیبت و... در طی مدت ۲۶ روز کاری از دستمزد طرف قرارداد کسر خواهد شد.

ماده ۳ - کسورات قانونی :

پرداخت هر گونه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد از قبیل بیمه و مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد وضع شود به عهده طرف قرارداد است که توسط کارفرما از هر پرداخت به وی کسر و به حسابهای مربوطه واریز می گردد.

تبصره ۱: استرداد تضمین انجام تعهد مأخوذه از طرف قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب بیمه و مالیات متعلقه در قرارداد و حسن انجام تعهدات قراردادی می باشد.

تبصره ۲: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارایه گواهینامه ثبت نام قبل از اولین پرداخت به طرف قرارداد، بر عهده کارفرما میباشد.

تبصره ۳: تسویه حساب منوط به رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۴- مدت قرارداد :

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۴/۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ به مدت ۹ ماه شمسی خواهد بود.

ماده ۵- فسخ قرارداد :

کارفرما حق دارد در هر مرحله از اجراء قرارداد که صلاح بداند و یا پس از حصول هر یک از شرایط ذیل ضمن ضبط تضمین مأخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. بدیهی است مابه ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد.

۱-۵- هر گاه طرف قرارداد ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود.

۲-۵- هر گاه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و جایگزینی شرکت جدید اقدام نماید و طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی ندارد.



اسپار کوس سپهر جاوید

۳-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود که طرف قرارداد از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در انجام معاملات دولتی تخلف نموده است .

۴-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئاً به غیر واگذار شده است .

۵-۵- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۱ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد .

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات :

طرف قرارداد برای تضمین انجام تعهدات خود معادل ریالی ده درصد از کل مبلغ قرارداد که معادل ۶۷.۱۳۶.۰۰۰ ریال (چهارصد و شصت و هفت میلیون و یکصد و سی و شش هزار ریال) میباشد طی یک فقره ضمانتنامه بانکی معتبر غیر قابل انتقال و قابل تمدید به شماره منحصر بفردسپام ۴۱۰۶۷۰۳۶۹۰۸۵۷۴۵۳ تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۸ (بانک توسعه تعاون، شعبه مهسان کرج کد ۴۱۰۶) تسلیم کارفرما نمود. کارفرما در صورت قصور یا تفصیر در انجام هریک از تعهدات قراردادی و یا ورود خسارت از طرف طرف قرارداد به هر شخصی میتواند برای جبران قسمتی از خسارت وارده بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضائی تمام یا قسمتی از وجه ضمانتنامه مذکور را ضبط و به نفع خود وصول نماید . و وصول وجه ضمانتنامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است و تضمین مذکور در صورت ایفای کامل تعهدات قراردادی و عدم ورود خسارت از طرف طرف قرارداد پس از پایان دوره تضمین مسترد خواهد شد.

تبصره ۱: طرف قرارداد بموجب این قرارداد متعهد شرعی و قانونی گردید، که چنانچه در اثر تخلف از مفاد و مندرجات این قرارداد و الحاقیه ها بطور مستقیم یا غیر مستقیم خسارتی به کارفرما وارد نماید در این صورت کارفرما حق و اختیارداد نسبت به مطالبه خسارات وارده بانظر خود از محل ضمانت نامه مأخوذه از طرف قرارداد اقدام نماید . میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی طرف قرارداد بوده و غیر قابل اعتراض می باشد .

تبصره ۲ : تضمین انجام تعهد موضوع این ماده، ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد، به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط نماینده کارفرما و ارائه مفاسد حساب ادارات ذیربط و تسویه حساب، به طرف قرارداد مسترد خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی طرف قرارداد یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیر مستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیتهای طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود .

تبصره ۳: در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر از محل تضمین مأخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد، طرف قرارداد متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده حداکثر ظرف یک هفته پس از کسر از مبلغ ضمانتنامه، نسبت به جایگزینی و یا ترمیم تضمین انجام تعهد اقدام نماید، و در صورتی که طرف قرارداد موجبات ترمیم و تمدید تضمین رافراهم ننماید کارفرما مختار خواهد بود به میزان کسر شده تضمین مأخوذه، از مطالبات طرف قرارداد کسر و به جای مبلغ کسر شده از ضمانتنامه نزد خود نگهداری نماید .

ماده ۷- تعهدات طرف قرارداد:

طرف قرارداد مکلف است در خصوص کارکنان خود موارد زیر را کاملاً رعایت نماید :



اسپراسولوس سپهر جاوید

شماره ثبت: ۳۵۰۳۶

۷-۱- طرف قرارداد مکلف است تعداد دو دستگاه خودرو کولردار و مناسب و دارای استانداردهای متناسب با فصول سرما و گرما به شرح شرایط مقرر در اسناد مناقصه که مورد تأیید نماینده کارفرما قرار گرفته و همچنین دارای مجوز ورود به محدوده طرح ترافیک و بیمه نامه شخص ثالث و برگه معاینه فنی باشند را با اعلام شماره پلاک و مشخصات راننده جهت اجرای قرارداد به نماینده کارفرما معرفی نموده و در صورت عدم تأیید هر یک از خودروها و یا رانندگان مربوطه توسط نماینده کارفرما، طرف قرارداد ملزم به تعویض فوری خودرو و حداکثر ظرف ۴۸ ساعت و راننده خواهد بود (کپی بیمه نامه ها و برگه های معاینه فنی باید تحویل کارفرما گردد).

۷-۲- طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در صورت بروز نقص فنی، در اسرع وقت (حداکثر ظرف ۴۸ ساعت) نسبت به رفع آن یا جایگزینی وسیله نقلیه مناسب اقدام نماید بطوریکه هیچ گونه وقفه ای در انجام خدمات موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۷-۳- طرف قرارداد مسئول کلیه خسارات وارده به کارفرما و کارکنان او و کلیه اشخاص ثالث ناشی از فعل یا ترک فعل خود اعم از بی احتیاطی، بی مبالایی، نقص فنی خودرو و خواهد بود و مکلف است کلیه خسارات وارده را به محض اعلام راسا جبران نماید، ضمن اینکه کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به وصول خسارات وارده از محل تضمین مآخوذه یا مطالبات طرف قرارداد اقدام نماید.

۷-۴- کلیه هزینه های مربوط به وسائط نقلیه طرف قرارداد از قبیل سوخت، بیمه، تعمیرات، جرایم راهنمایی و رانندگی و طرح ترافیک به عهده طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچ گونه تعهد یا تکلیفی در تأمین و صدور معرفی نامه جهت دریافت لاستیک، قطعات یدکی، سوخت، روغن و مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک و ... نخواهد داشت.

تبصره ۵: در صورت افزایش قیمت بنزین ناشی از تغییر نرخ بنزین توسط دولت، تا سقف **ماهانه ۲۴۰ لیتر (حداکثر)** بر مبنای مابه التفاوت قیمت، توسط کارفرما پرداخت میگردد.

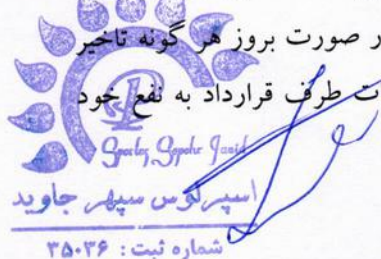
۷-۵- طرف قرارداد مکلف است کلیه قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید و در صورتی که در نتیجه عدم رعایت مقررات مزبور موجب توقیف وسیله نقلیه شود کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت و طرف قرارداد مکلف به جایگزینی وسیله نقلیه مناسب خواهد بود.

۷-۶- وسائط نقلیه طرف قرارداد می بایست دارای مجوز تردد طرح ترافیک، بیمه نامه ثالث با پوشش کامل، برگه معاینه فنی خودرو بوده و در صورت نداشتن مجوز مزبور هزینه جرائم صادره از سوی مراجع ذیربط با طرف قرارداد می باشد.

۷-۷- این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی و به نفع طرف قرارداد برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد و پرداخت کلیه هزینه های متعلقه از قبیل بیمه، طرح ترافیک، سوخت و ... بعهد طرف قرارداد می باشد.

۷-۸- طرف قرارداد مکلف به ارائه سرویس مطلوب بوده و هیچگونه عذری بابت عدم امکان ارائه سرویس دهی مناسب پذیرفته نیست و در صورت عدم سرویس دهی مناسب کارفرما حق و اختیار دارد راساً اقدام به اجاره خودرو نماید و چنانچه نرخهای مورد اجاره بیش از مبلغ این قرارداد باشد، مابه التفاوت محاسبه شده از محل مطالبات و کارکرد طرف قرارداد کسر خواهد شد.

۷-۹- طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که وسائط نقلیه موضوع قرارداد راس ساعت مقرر در محل تعیین شده حاضر شده و از هر گونه بی نظمی و بی ترتیبی در انجام کار خودداری نماید و در صورت بروز هر گونه تاخیر کارفرما حق خواهد داشت به ازاء هر ساعت تاخیر مبلغ ۸۰۰.۰۰۰ ریال از محل مطالبات طرف قرارداد به نفع خود برداشت نماید.



۷-۱۰- طرف قرارداد موظف است با رانندگانی که جهت اجرای قرارداد بکار می گمارد بطور مستقل برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از آنرا به نماینده کارفرما ارائه نماید .

۷-۱۱- طرف قرارداد متعهد می گردد تعیین صلاحیت انجام کار در زمینه مربوطه را از وزارت کار و امور اجتماعی یا مراجع ذیصلاح (موضوع تصویب نامه هیات محترم وزیران به شماره ۳۸۳۲۶/ت-۲۷۵۰۶-هـ مورخ ۸۱/۹/۵ تهیه و به کارفرما ارائه نماید .

۷-۱۲- طرف قرارداد باید کارکنان خود را مکلف به رعایت مقررات اداری و ایمنی و حفاظتی کارفرما نماید و مسئولیت عدم توجه به مقررات مذکور مستقیماً متوجه طرف قرارداد خواهد بود .

۷-۱۳- طرف قرارداد مکلف است به دستورات و راهنمایی های کارفرما عمل نماید .

۷-۱۴- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از تخلف و بی احتیاطی وی با کارکنان باشد را شخصاً جبران نماید .

۷-۱۵- خودروهای یاد شده می بایست قبل از شروع کار از لحاظ موتور، بدنه، تودوزی، لاستیک ها، سیستم برقی، گرمایی، کولر و ... به تایید اداره کل امور اداری و پشتیبانی رسیده باشد .

۷-۱۶- در صورت اعلام نیاز به هر تعداد خودرو توسط کارفرما، طرف قرارداد موظف به تامین آن در چارچوب ماده ۸ این قرارداد می باشد .

۷-۱۷- طرف قرارداد بدینوسیله اقرار و اعلام می نماید، که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی، قانون مالیاتها و سایر قوانین و مقررات که در تاریخ مبادله این قرارداد مجری می باشد، اطلاع کامل داشته و متعهد بریفای آن می باشد .

۷-۱۸- طرف قرارداد متعهد به تهیه و تأمین مواد مصرفی و وسایل مرتبط باموضوع قرارداد و همچنین وسایل ایمنی و حفاظتی برای کارکنان خود می باشد .

۷-۱۹- طرف قرارداد متعهد است، در خصوص ورود و خروج کارکنان (رانندگان) خود هماهنگی لازم را با کارفرما بعمل آورد .

۷-۲۰- طرف قرارداد و کارکنان وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل کار می باشند و طرف قرارداد در این خصوص شخصاً مسئول بوده و مکلف به تعویض کارکنان (رانندگان) خاطی حسب تقاضا و اعلام کارفرما خواهد بود .

۷-۲۱- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد، هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از قصور یا تقصیر و یا ناشی از تخلفات و بی احتیاطی وی یا رانندگانش باشد، را شخصاً جبران نماید .

۷-۲۲- طرف قرارداد متعهد است، ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارکنان خود به آنها اعلام نماید تا در هنگام تردد و کار در محل های موضوع قرارداد کارت شناسایی خود را به سینه نصب نمایند .

۷-۲۳- طرف قرارداد و کارکنان او موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند .

۷-۲۴- کارفرما هیچ گونه مسئولیت جزایی و مدنی در موضوع ایمنی به هردلیل وعلتی درمقابل هرشخص یا اشخاص ویا ناشی از تصادفات رانندگان طرف قرارداد ندارد و در صورت بروز هرگونه حادثه احتمالی، پرداخت غرامت و جبران خسارت (مالی و جانی) تماماً به عهده طرف قرارداد خواهد بود.

۷-۲۵- طرف قرارداد متعهداست، کلیه مواردیکه درخصوص به کارگیری نیروی انسانی منظور شده است را رعایت واجرا نماید.

۷-۲۶- طرف قرارداد متعهداست، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد.

۷-۲۷- طرف قرارداد متعهداست، نکات ایمنی رابه کارکنان خود آموزش دهد، در هر حال چنانچه به هر علت و جهتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی و بی احتیاطی مشکلاتی به وجود آید یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما یا شخص ثالث گردد، طرف قرارداد شخصاً باید پاسخگو باشد و متعهد می گردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید.

۷-۲۸- طرف قرارداد حق بکار گماردن افرادی که استخدام آنها از نظر اداره نظام وظیفه فاقد مجوز است نخواهد داشت.

۷-۲۹- طرف قرارداد متعهد است در صورت تمایل کارفرما از نیروی کار شاغل که با شرکت سابق همکاری داشته و دارای تجارب مفید در ارتباط با موضوع قرارداد هستند، استفاده و آنها را به کار بگمارد.

۷-۳۰- طرف قرارداد مکلف است در پایان هر ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید و در صورتی که از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود امتناع ورزد و یا امکان پرداخت بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی مقدور نباشد. در صورتی که طرف قرارداد مطالباتی داشته باشد (مطابق میزان مطالبات وی) کارفرما رسماً از طرف طرف قرارداد به -

-موجب این قرارداد نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد طرف قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان وی از محل مطالبات مذکور و همچنین ارسال لیست به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و طرف قرارداد حق هر گونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نموده و در صورت استمرار تخلف از موضوع این بند حداکثر به مدت ۲ ماه کارفرما بنا به تشخیص خود اقدام به انتخاب شرکت جدید خواهد نمود. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد و کارکنان وی بر علیه کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

۷-۳۱- در صورتی که به دلیل تعلل طرف قرارداد شخص ثالث توسط کارفرما اجیر گردد هزینه مربوطه از مطالبات طرف قرارداد کسر می گردد.

۷-۳۲- طرف قرارداد موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در طی مدت قرارداد کارکنان وی به تعداد حجم قرارداد مشغول بکار باشند. بدیهی است در مواقع مرخصی یا غیبت هر یک از کارکنان طرف قرارداد مکلف به جایگزینی جانشین واجد شرایط خواهد بود.

۷-۳۳- طرف قرارداد موظف است با افرادی که بکار می گمارد رسماً برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از قرارداد رابه نماینده کارفرما ارائه نماید.

۷-۳۴- طرف قرارداد متعهد است وفق مقررات مسائل و مشکلات معیشتی، رفاهی ودرمانی کارگران (رانندگان) را شخصاً مورد رسیدگی قرارداده و نسبت به رفع مشکلات اقدام نماید.

بدیهی است هیچ یک از کارکنان طرف قرارداد حق انتقال مشکلات فوق الذکر را به کارفرما نداشته و طرف قرارداد درخصوص عدم انتقال مشکلات به کارفرما نظارت خواهد داشت.

۷-۳۵- طرف قرارداد متعهد است حقوق و مزایای و سایر مطالبات قانونی کارکنان خود را در آخرین ماه اجرای قرارداد پرداخت و اسناد مربوطه را به همراه مفصاحساب دارائی، بیمه و ... جهت اعمال حساب به کارفرما ارائه نماید. بدیهی

است تا زمان ارائه مفصاحساب های یاد شده از طرف طرف قرارداد، هیچگونه پرداختی برای آخرین صورت وضعیت توسط کارفرما صورت نخواهد پذیرفت.

۷-۳۶- طرف قرارداد مکلف است برای رانندگان خود لباس متحدالشکل با هماهنگی کارفرما در تعیین جنس و نوع و رنگ آنان اقدام نماید.

۷-۳۷- طرف قرارداد موظف است در خصوص کارکنان خود ممنوعیت استعمال دخانیات در اماکن عمومی و دولتی را رعایت نماید.

ماده ۸ - افزایش یا کاهش قرارداد :

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطوریکه جابه تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد کسرویا به آن اضافه نماید در اینصورت مبلغ قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست کاهش و یا افزایش خواهد یافت و طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه ضمانت نامه بانکی انجام تعهد خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقدام نماید. در غیر اینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۵ قرارداد، فسخ نماید. ضمن آنکه کارفرما میتواند نسبت به افزایش مدت قرارداد حداکثر تا میزان ۲۵٪ مدت کل با رقم و مبلغ قرارداد اصلی اقدام نماید.

ماده ۹- حوادث قهری (فورس ماژور):

هیچ گونه عذری برای تاخیر در اجرای بموقع خدمات باستثناء حوادث قهری (شامل جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، بیماریهای مسری و اعتصاب عمومی) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیر مترقبه (فورس ماژور) بارعایت شرایط زیر کارفرما مجاز به خاتمه قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود. به هر حال هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۹-۱- طرف قرارداد باید حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهری کارفرما را کتباً مطلع نماید.

۹-۲- وقوع حادثه قهری باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از طرف طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

۹-۳- حادثه قهری باید مستقیماً و بلاواسطه مانع از اجرای قرارداد و انجام تعهدات شده باشد.

تبصره ۱: افزایش قیمت بنزین، سطح دستمزدها، تغییر برابری نرخ ارزها، تحریم ها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲: چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد حاضر از طرف کارفرما خاتمه می یابد و در چنین حالتی طرف قرارداد استحقاق دریافت بهای خدمات انجام شده مورد تائید کارفرما را داشته و تضمین مأخوذه از وی بارعایت مفاد تبصره ۲ ماده ۶ این قرارداد قابل استرداد خواهد بود.

ماده ۱۰- منع قانونی :

طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون «منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی» مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند.



سازمان بهداشت و آموزش پزشکی

شماره ثبت: ۳۵۰۳۶

بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه طرف قرارداد بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مزبور با طرف قرارداد رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۱ - حق واگذاری و انتقال قرارداد :

طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال و یا واگذاری قرار داد رابه غیر کلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث و جهت اقدام نماید.

ماده ۱۲ - قوانین و مقررات حاکم بر قرار داد :

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود موضوع اختلاف در مراجع قضائی کشور مطرح و رای مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا میباشد طرح موضوع در مراجع قضائی تا زمان صدور رای نباید مانع از انجام تعهدات طرفین گردد. (بر اساس ماده ۳۹ آئین نامه معاملات دولتی)

ماده ۱۳ - نمایندگی و نظارت در اجرای قرار داد:

نماینده کارفرما در این قرارداد مدیر کل امور اداری و پشتیبانی یا نماینده معرفی شده توسط وی خواهد بود که بر انجام تعهدات طرف قرارداد نظارت خواهد داشت و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و درصد کار قابل قبول با نماینده مذکور می باشد.

ماده ۱۴ - تعهدات کارفرما:

۱-۱۴ - کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید
۲-۱۴ - کارفرما متعهد میشود اطلاعات لازم را حسب تشخیص خود جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

ماده ۱۵ - عدم دخالت واسطه :

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب بنحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و ضمانتنامه طرف قرارداد رابه نفع خود ضبط و وصول نماید.

ماده ۱۶ - محل تامین اعتبار قرارداد :

مبلغ این قرارداد از محل بودجه جاری تامین و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۷ - خسارت تأخیر :

در صورت تأخیر یا تعلل طرف قرارداد و بر اساس گزارش کتبی ناظر در اجرای مفاد قرارداد و اجرای تعهدات، کارفرما بدین نحو اعمال مینماید:

- در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود

- در مرحله دوم ۲۰ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود

تبصره ۱: با کسر مبلغ خسارت تأخیر مانع از اختیار کارفرما در فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه و برداشت مبلغ آن نخواهد بوده و کارفرما در هر حال مختار به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه در صورت تأخیر را دارد.

تبصره ۲: مواردی که قانوناً فورس ماژور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس

ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.



تبصره ۳: میزان تاخیر و مبلغ خسارت بانظر کارفرما بوده و کارفرما میتواند راساً از محل مطالبات و تضمین مبلغ

خسارت تاخیر را کسر و برداشت نماید

ماده ۱۸ - جبران خسارت :

در صورتیکه ایجاد خسارت توسط طرف قرارداد و یا عوامل اجرایی او به کارکنان، ابنیه و تجهیزات کارفرما وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران سریع خسارت و ترمیم خرابیهای حادث شده می باشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا از محل ضمانت نامه مندرج در ماده ۶ قرار داد برداشت خواهد کرد .

تبصره ۱ : صورت و میزان خسارتی که از طرف کارفرما تعیین می شود علیه طرف قرارداد سند قطعی و غیر قابل اعتراض خواهد بود.

تبصره ۲ : چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین انجام تعهد طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران و پرداخت نماید .

ماده ۱۹ - قطعیت مفاد قرارداد:

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معترض شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست .

ماده ۲۰ - نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتی ها و مکاتبات :

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان « کارفرما » و یا « طرف قرارداد » باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور در صدر قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۱ - امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۲۱ تبصره و در سه نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار بوده و در حکم واحد می باشد.

نام و نام خانوادگی طرف قرارداد: علیرضا شفیعی راد

سمت : مدیرعامل

مهر و امضاء


علیرضا شفیعی راد
مدیرعامل
شماره ثبت : ۳۵۰۳۶

نام و نام خانوادگی کارفرما: فرهنگ سیف علیان

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
سمت : مدیرکل
مهر و امضاء
اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان مرکزی



بانک توسعه تعاون
TOSE'E TA'AVON BANK

سریال :

پیوست :

ضمانتنامه انجام تعهدات

نظر به اینکه اسپرلوس سپهر جاوید با شناسه حقیقی /حقوقی ۱۴۰۰۷۸۶۱۲۹۶ به نشانی مرکزی - نوع منطقه جغرافیایی :شهر - نام منطقه جغرافیایی :کمالشهر - کد نقطه جغرافیایی : ۱۴۵۸۰ - نام محله :کمالشهر - سمت در طبقه :۱۱ - نوع و نام ساختمان :آوش کدپستی ۳۱۹۹۸۴۱۳۵۱ به بانک توسعه تعاون اطلاع داده است قصد انعقاد قرارداد کرایه اتومبیل سواری با راننده که موضوع ارجاع کار در پایگاه اطلاع رسانی مناقصات /معاملات درج شده را با وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات دارد از اسپرلوس سپهر جاوید در مقابل وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات برای مبلغ (به عدد) ۴۶۷,۱۳۶,۰۰۰ ریال ارز (به حروف) چهارصد و شصت و هفت میلیون و یکصد و سی و شش هزار ریال ارز به منظور انجام تعهداتی که موجب قرارداد یاد شده به عهده می‌گیرد تضمین و تعهد می‌نماید در صورتی که وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات کتباً و قبل از انقضای سررسید این ضمانتنامه به بانک توسعه تعاون اطلاع دهد که اسپرلوس سپهر جاوید از اجرای هر یک از تعهدات ناشی از قرارداد یاد شده تخلف ورزیده است، تا میزان (به عدد) ۴۶۷,۱۳۶,۰۰۰ ریال ارز (به حروف) چهارصد و شصت و هفت میلیون و یکصد و سی و شش هزار ریال ارز، هر مبلغی را که وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات مطالبه کند به محض دریافت اولین تقاضای کتبی واصله از سوی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات با تایید وزیر یا بالاترین مقام کارفرما بدون آنکه احتیاجی به صدور اظهارنامه و یا اقدامی از مجاری قانونی و قضایی داشته باشد، با ذکر نوع تخلف در وجه یا حواله کرد وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات بپردازد.

مدت اعتبار این ضمانتنامه تا آخر وقت اداری روز ۱۴۰۴/۰۲/۳۰ (سی ام اردیبهشت یک هزار و چهارصد و چهار) است و بنا به درخواست کتبی واصله وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات قبل از پایان وقت اداری روز تعیین شده، برای مدتی که درخواست شود قابل تمدید می‌باشد و در صورتی که بانک توسعه تعاون نتواند یا نخواهد مدت این ضمانتنامه را تمدید کند و یا اسپرلوس سپهر جاوید موجب این تمدید را فراهم نسازد و نتواند بانک توسعه تعاون را حاضر به تمدید نماید، بانک توسعه تعاون متعهد است بدون آنکه احتیاجی به مطالبه مجدد باشد، مبلغ درج شده در بالا را در وجه یا حواله کرد وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات پرداخت کند.

در صورت ضبط ضمانتنامه موضوع به اطلاع سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور برسد.



مهر و امضاء رئیس شعبه و مسئول اعتبارات



نشانی شعبه: کرج-میدان نبوت-بلوار ملاصدرا-پاساژ مهستان-ط همکف
تلفن : ۳۲۵۶۰۱۲۶
دورنگار: ۳۲۵۶۰۱۲۵