

شماره قرارداد: ۳۷۸۸

تاریخ قرارداد: ۱۴۰۲/۲/۸

قرارداد

خرید خدمات خودرویی با راننده جهت مأموریت اداری کارکنان وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

این قرارداد بین «وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات» با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸، شناسه ملی ۱۴۰۰۰۱۹۴۲۶۶ و به نشانی تهران - خیابان شریعتی - بالاتر از چهارراه شهید قدوسی - ورودی ۷ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و با نمایندگی آقای حجت اله امینی که من بعد در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می‌شود از یک طرف و موسسه حمل و نقل درون شهری ارمغان گشت اندیشه به شماره ثبت ۱۳۴۰۶، شناسه ملی ۱۴۰۰۴۵۹۸۸۷۵، کد اقتصادی ۴۱۱۵۳۳۱۱۹۴۵ و به نشانی: قزوین، میدان میرعماد - مجتمع تجاری برج تجارت طبقه هشتم، واحد ۵A، تلفن ۲۸۳۳۶۶۱۰۷۰ با نمایندگی آقای رضا قیدری که طبق آگهی روزنامه رسمی شماره ۱۳۴۰۶ مورخه ۱۳۹۳/۹/۱۵ صاحب امضاء می‌باشد به کد ملی ۴۳۹۱۷۵۳۵۷۱ به عنوان مدیرعامل که از این پس در این قرارداد اختصاراً طرف قرارداد نامیده می‌شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن می‌باشند:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

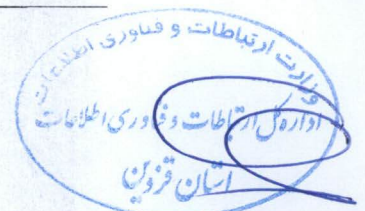
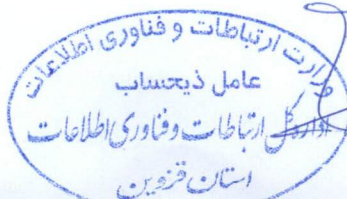
عبارت است از خرید خدمات دو خودرو (تأمین خودرو با راننده) جهت مأموریت‌های اداری کارکنان در ستاد وزارت در انجام مأموریت‌های اداری درون شهری و برون شهری در ساعت اداری و عنداللزوم ساعات غیر اداری توسط طرف قرارداد با استفاده از دستگاه اتومبیل سواری (خودرو پژو پارس، پژو ۴۰۵، سمند، دنا و ...) مدل ۹۸ به بالا با راننده (اولویت خودروهای دوگانه سوز سمند)، در روزهای شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۷:۱۵ صبح لغایت ۱۴:۴۵ و پنجشنبه از ساعت ۷:۱۵ صبح لغایت ۱۳:۴۵ به میزان ۴۴ ساعت در هفته جمعاً ۲۶ روز در ماه به حجم ۲۴۹۶ ساعت و در صورت نیاز روزهای جمعه و اضافه کار، به حجم ۱۲۲ ساعت در هر ماه و ۳۰۰۰ کیلومتر مأموریت برون شهری در ماه برای هر خودرو.

تبصره ۱: در صورت استفاده از خودرو با راننده موضوع قرارداد برای مأموریت‌های برون شهری، مبنای محاسبه مسافت طی شده برحسب کیلومتر / خودرو و با رعایت بندهای ۱-۲ و ۲-۲ قرارداد خواهد بود.

تبصره ۲: طرف قرارداد جهت شروع قرارداد متعهد است بر گه معاینه فنی (ترجیحاً معاینه فنی برتر) و طرح ترافیک اتومبیل‌های موضوع قرارداد را جهت اثبات صحیح و سالم بودن خودروها تسلیم نماینده کارفرما نماید.

تبصره ۳: طرف قرارداد باید گواهی‌های عدم اعتیاد و سوء پیشینه رانندگان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد.

تبصره ۴: حداکثر سن راننده جهت ارائه خدمات ۶۰ سال می‌باشد.



ماده ۲ - مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

با احتساب هزینه کارکرد هر ساعت خودرو ۶۵۲,۶۵۰ ریال و هزینه کارکرد هر کیلومتر/خودرو مأموریت خارج از شهرستان قزوین ۳۲,۶۳۳ ریال، مبلغ کل قرارداد ۷'۵۱۸'۵۶۴'۰۰۰ ریال (هفت میلیارد و پانصد و هیجده میلیون و پانصد و شصت و چهار هزار ریال) (بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده) هست. (مطابق با برگ پیشنهاد قیمت مناقصه شماره ۱۱۰۳۰۰۰۲۵۰۰۰۰۰۰۳ که جزء لاینفک قرارداد می باشد).

نحوه پرداخت:

پرداخت‌ها به صورت ماهیانه و در پایان هر ماه با ارائه صورت وضعیت و اعلام ساعات کارکرد و پس از تأیید ناظر قرارداد و کارفرما و اعمال کسورات قانونی به حساب بانکی که در یکی از بانک‌ها با امضاء مشترک نماینده کارفرما و نماینده طرف قرارداد افتتاح می گردد واریز خواهد شد. طرف قرارداد مکلف است حق الزحمه ماهیانه رانندگان خود را در پایان هر ماه بر اساس جدول پیشنهاد قیمت اسناد مناقصه پرداخت نماید و کارفرما در این مورد هیچ گونه تعهدی نداشته و طرف قرارداد صرفاً در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه رانندگان و تأیید انجام کار توسط ناظر و کارفرما می تواند تقاضای دریافت مبلغ قرارداد را بنماید.

تبصره ۱: طرف قرارداد مکلف است بلافاصله پس از انعقاد قرارداد نماینده قانونی خود را جهت افتتاح حساب مشترک به کارفرما معرفی نماید.

تبصره ۲: طرف قرارداد مکلف است لیست ناخالص پرداختی به راننده‌ها، فیش واریزی مالیات، لیست بیمه و فیش واریزی بیمه و لیست خالص پرداختی راننده‌ها ممه‌ور به مهر بانک و ... را به همراه صورت وضعیت راننده‌ها به کارفرما ارائه نماید.

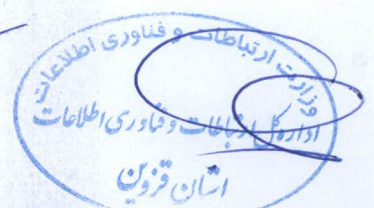
ماده ۳ - کسورات قانونی:

پرداخت هرگونه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد از قبیل بیمه و مالیات و سایر هزینه‌های جانبی اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد وضع شود به عهده طرف قرارداد است که توسط کارفرما از هر پرداخت به وی کسر و به حساب‌های مربوطه واریز می گردد.

تبصره ۱: استرداد تضمین انجام تعهد مأخوذه از طرف قرارداد منوط به ارائه مقاصص حساب بیمه و مالیات متعلقه در قرارداد و حسن انجام کلیه تعهدات قراردادی و با لحاظ تبصره ۲ ماده (۶) می باشد.

تبصره ۲: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام قبل از اولین پرداخت به طرف قرارداد، بر عهده کارفرما می باشد.

تبصره ۳: تسویه حساب منوط به رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی می باشد.



ماده ۴- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ به مدت یک سال شمسی خواهد بود.

ماده ۵- فسخ قرارداد:

کارفرما حق دارد در هر مرحله از اجراء قرارداد که صلاح بدانند و یا پس از حصول هریک از شرایط ذیل ضمن ضبط تضمین مأخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. بدیهی است ما به ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد.

۱-۵- هرگاه طرف قرارداد ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود.

۲-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد در انجام هر یک از تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و جایگزینی شرکت جدید اقدام نماید و طرف قرارداد حق هیچ گونه اعتراضی ندارد.

۳-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود که طرف قرارداد از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در انجام معاملات دولتی تخلف نموده است.

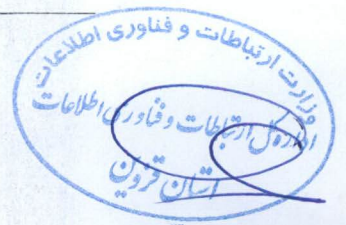
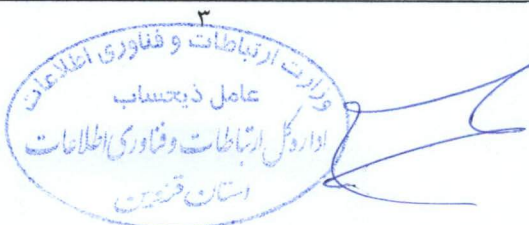
۴-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئی به غیر واگذار شده است.

۵-۵- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۵ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد.

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات:

طرف قرارداد برای تضمین انجام تعهدات خود معادل ریالی ۱۰ درصد از کل مبلغ قرارداد که معادل ۷۵۱'۸۵۶'۴۰۰ ریال (هفتصد و پنجاه و یک میلیون و هشتصد و پنجاه و شش هزار چهارصد ریال) می باشد طی یک فقره ضمانت نامه بانکی معتبر غیر قابل انتقال و قابل تمدید به ضمانت نامه شماره ۲۵۲۷۱۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۵ بانک سینا شعبه چهارراه ولیعصر قزوین کد ۴۷۶ تسلیم کارفرما نمود. کارفرما در صورت قصور یا تقصیر در انجام هریک از تعهدات قراردادی و یا ورود خسارت از طرف قرارداد به هر شخصی می تواند برای جبران قسمتی از خسارت وارده بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضائی تمام یا قسمتی از وجه ضمانت نامه مذکور را ضبط و به نفع خود وصول نماید؛ و وصول وجه ضمانت نامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است و تضمین مذکور در صورت ایفای کامل تعهدات قراردادی و عدم ورود خسارت از سوی طرف قرارداد پس از پایان دوره تضمین مسترد خواهد شد.

تبصره ۱: طرف قرارداد به موجب این قرارداد متعهد شرعی و قانونی گردید، که چنانچه در اثر تخلف از مفاد و مندرجات این قرارداد و الحاقیه ها به طور مستقیم یا غیرمستقیم خسارتی به کارفرما وارد نماید در این صورت کارفرما حق و اختیار دارد نسبت



به مطالبه خسارات وارده با نظر خود از محل ضمانت نامه مأخوذه از طرف قرارداد اقدام نماید. میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی طرف قرارداد بوده غیرقابل اعتراض می باشد.

تبصره ۲: تضمین انجام تعهد موضوع این ماده، ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد، به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط نماینده کارفرما و ارائه مفصلا حساب ادارات ذیربط و تسویه حساب، به طرف قرارداد مسترد خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی طرف قرارداد یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیرمستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیت های طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود.

تبصره ۳: در صورتی که مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر از محل تضمین مأخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد، طرف قرارداد متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده حداکثر ظرف یک هفته پس از کسر از مبلغ ضمانت نامه، نسبت به جایگزینی و یا ترمیم تضمین انجام تعهد اقدام نماید، و در صورتی که طرف قرارداد موجبات ترمیم و تمدید تضمین را فراهم ننماید کارفرما مختار خواهد بود به میزان کسر شده تضمین مأخوذه، از مطالبات طرف قرارداد کس رويه جای مبلغ کسر شده از ضمانت نامه نزد خود نگهداری نماید.

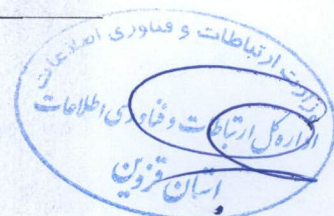
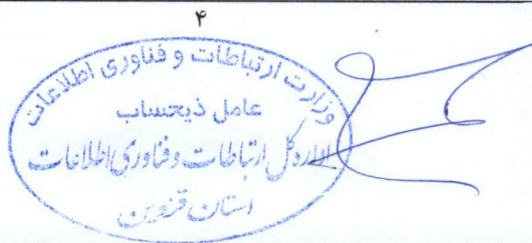
ماده ۷- تعهدات طرف قرارداد:

طرف قرارداد مکلف است در خصوص کارکنان خود موارد زیر را کاملاً رعایت نماید:

۷-۱ طرف قرارداد مکلف است تعداد دو دستگاه خودرو کولر دار و مناسب و دارای استانداردهای متناسب با فصول سرما و گرما (اولویت خودروهای سمند دو گانه سوز) به شرح شرایط مقرر در اسناد مناقصه که مورد تأیید نماینده کارفرما قرار گرفته و همچنین دارای مجوز ورود به محدوده طرح ترافیک و بیمه نامه شخص ثالث و برگه معاینه فنی باشند را با اعلام شماره پلاک و مشخصات راننده جهت اجرای قرارداد به نماینده کارفرما معرفی نموده و در صورت عدم تأیید هر یک از خودروها و یا رانندگان مربوطه توسط نماینده کارفرما، طرف قرارداد ملزم به تعویض فوری خودرو حداکثر ظرف ۴۸ ساعت و راننده خواهد بود (کپی بیمه نامه ها و برگه های معاینه فنی (ترجیحاً معاینه فنی برتر) باید تحویل کارفرما گردد).

۷-۲ طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در صورت بروز نقص فنی، در اسرع وقت (حداکثر ظرف ۴۸ ساعت) نسبت به رفع آن یا جایگزینی وسیله نقلیه مناسب اقدام نماید بطوریکه هیچ گونه وقفه ای در انجام خدمات موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۷-۳ طرف قرارداد مسئول کلیه خسارات وارده به کارفرما و کارکنان او و کلیه اشخاص ثالث ناشی از فعل یا ترک فعل خود اعم از بی احتیاطی، بی مبالائی، قصور و یا تقصیر، نقص فنی خودرو و... خواهد بود و مکلف است کلیه خسارات وارده را به محض اعلام کارفرما یا نماینده وی راساً جبران نماید، ضمن اینکه کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به وصول خسارات وارده از محل تضمین مأخوذه یا مطالبات طرف قرارداد اقدام نماید.



۷-۴- کلیه هزینه‌های مربوط به وسایط نقلیه طرف قرارداد از قبیل سوخت، بیمه، تعمیرات، جرائم راهنمایی و رانندگی و طرح ترافیک به عهده طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچ‌گونه تعهد یا تکلیفی در تأمین و صدور معرفی‌نامه جهت دریافت لاستیک، قطعات یدکی، سوخت، روغن و مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک و ... نخواهد داشت.

۷-۵- طرف قرارداد مکلف است کلیه قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید و در صورتی که در نتیجه عدم رعایت مقررات مزبور موجب توقیف وسیله نقلیه شود کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت و طرف قرارداد مکلف به جایگزینی وسیله نقلیه مناسب خواهد بود.

۷-۶- وسایط نقلیه طرف قرارداد می‌بایست دارای مجوز تردد طرح ترافیک، بیمه‌نامه ثالث با پوشش کامل، برگ معاینه فنی خودرو بوده و در صورت نداشتن مجوز مزبور هزینه جرائم صادره از سوی مراجع ذیربط با طرف قرارداد می‌باشد.

۷-۷- این قرارداد هیچ‌گونه تعهد استخدامی و ... به نفع طرف قرارداد برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد و پرداخت کلیه هزینه‌های متعلقه از قبیل بیمه، طرح ترافیک، سوخت و ... به عهده طرف قرارداد می‌باشد.

۷-۸- طرف قرارداد مکلف به ارائه سرویس مطلوب بوده و هیچ‌گونه عذری بابت عدم امکان ارائه سرویس‌دهی مناسب پذیرفته نیست و در صورت عدم سرویس‌دهی مناسب کارفرما حق و اختیار دارد رأساً اقدام به اجاره خودرو نماید و چنانچه نرخ‌های مورد اجاره بیش از مبلغ این قرارداد باشد، مابه‌التفاوت محاسبه‌شده از محل مطالبات و کارکرد طرف قرارداد کسر خواهد شد. همچنین در صورتی که به دلیل تعلل طرف قرارداد شخص ثالث توسط کارفرما اجیر گردد هزینه مربوطه از مطالبات طرف قرارداد کسری گردد.

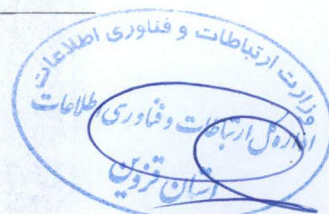
۷-۹- طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که وسایط نقلیه موضوع قرارداد رأس ساعت مقرر در محل تعیین شده حاضر شده و از هرگونه بی‌نظمی و بی‌ترتیبی در انجام کار خودداری نماید و در صورت بروز هرگونه تأخیر کارفرما حق خواهد داشت به ازاء هر ساعت تأخیر مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال از محل مطالبات طرف قرارداد به نفع خود برداشت نماید.

۷-۱۰- طرف قرارداد موظف است با رانندگانی که جهت اجرای قرارداد به کار می‌گمارد به‌طور مستقل برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از آن را به نماینده کارفرما ارائه نماید.

۷-۱۱- طرف قرارداد متعهد می‌گردد تعیین صلاحیت انجام کار در زمینه مربوطه را از وزارت کار و امور اجتماعی یا مراجع ذیصلاح (موضوع تصویب‌نامه هیئت محترم وزیران به شماره "۳۸۳۲۶/ت-۲۷۵۰۶-هـ مورخ ۸۱/۹/۵" تهیه و به کارفرما ارائه نماید)

۷-۱۲- طرف قرارداد باید کارکنان خود را مکلف به رعایت مقررات اداری و ایمنی و حفاظتی کارفرما نماید و مسئولیت عدم توجه به مقررات مذکور مستقیماً متوجه طرف قرارداد خواهد بود.

۷-۱۳- طرف قرارداد مکلف است به دستورات و راهنمایی‌های کارفرما عمل نماید.



۷-۱۴- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می‌باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی‌احتیاطی‌های کارکنان خود شخصاً مسئول می‌باشد و متعهد جبران خسارت می‌گردد.

۷-۱۵- خودروهایی یادشده می‌بایست قبل از شروع کار از لحاظ موتور، بدنه، تودوزی، لاستیک‌ها، سیستم برقی، گرمایی، کولر و ... به تائید اداره کل امور اداری و پشتیبانی رسیده باشد.

۷-۱۶- در صورت اعلام نیاز به هر تعداد خودرو توسط کارفرما، طرف قرارداد موظف به تأمین آن در چارچوب ماده ۸ این قرارداد می‌باشد.

۷-۱۷- طرف قرارداد بدین وسیله اقرار و اعلام می‌نماید، که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی، قانون مالیات‌ها و سایر قوانین و مقررات که در تاریخ مبادله این قرارداد مجری می‌باشد، اطلاع کامل داشته و متعهد بر ایفای آن می‌باشد

۷-۱۸- طرف قرارداد متعهد به تهیه و تأمین مواد مصرفی و وسایل مرتبط با موضوع قرارداد و همچنین وسایل ایمنی و حفاظتی برای کارکنان خود می‌باشد.

۷-۱۹- طرف قرارداد متعهد است، در خصوص ورود و خروج کارکنان (رانندگان) خود هماهنگی لازم را با کارفرما به عمل آورد.

۷-۲۰- طرف قرارداد و کارکنان وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل کار می‌باشند و طرف قرارداد در این خصوص شخصاً مسئول بوده و مکلف به تعویض کارکنان (رانندگان) خاطی حسب تقاضا و اعلام کارفرما خواهد بود.

۷-۲۱- طرف قرارداد متعهد است، ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارکنان خود به آن‌ها اعلام نماید تا در هنگام تردد و کار در محل‌های موضوع قرارداد کارت شناسایی خود را به سینه نصب نمایند.

۷-۲۲- طرف قرارداد و کارکنان او موظف به رعایت نظام‌های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشند.

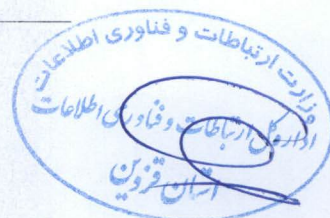
۷-۲۳- کارفرما هیچ‌گونه مسئولیت جزایی و مدنی در موضوع ایمنی به هر دلیل و علتی در مقابل هر شخص یا اشخاص و یا ناشی از تصادفات رانندگان طرف قرارداد ندارد و در صورت بروز هرگونه حادثه احتمالی، پرداخت غرامت و جبران خسارت (مالی و جانی) تماماً به عهده طرف قرارداد خواهد بود.

۷-۲۴- طرف قرارداد متعهد است، کلیه مواردی که در خصوص به‌کارگیری نیروی انسانی منظور شده است را رعایت و اجرا نماید

۷-۲۵- طرف قرارداد متعهد است، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد

۷-۲۶- طرف قرارداد متعهد است، نکات ایمنی را به کارکنان خود آموزش دهد، در هر حال چنانچه به هر علت و جهتی از قبیل سهل‌انگاری، بی‌مبالاتی و بی‌احتیاطی مشکلاتی به وجود آید یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما یا شخص ثالث گردد، طرف قرارداد شخصاً باید پاسخگو باشد و متعهد می‌گردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید.

۷-۲۷- طرف قرارداد حق بکار گماردن افرادی که استخدام آن‌ها از نظر اداره نظام‌وظیفه فاقد مجوز است نخواهد داشت.



۲۸-۷- طرف قرارداد متعهد است در صورت تمایل کارفرما از نیروی کار شاغل که با شرکت سابق همکاری داشته و دارای تجارب مفید در ارتباط با موضوع قرارداد هستند، استفاده و آن‌ها را به کار بگمارد.

۲۹-۷- طرف قرارداد مکلف است در پایان هر ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید و در صورتی که از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود امتناع ورزد و یا امکان پرداخت بنا به دلایل قانونی و غیرارادی مقدور نباشد. در صورتی که طرف قرارداد مطالباتی داشته باشد (مطابق میزان مطالبات وی) کارفرما رأساً از طرف طرف قرارداد به موجب این قرارداد نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد طرف قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان وی از محل مطالبات مذکور و همچنین ارسال لیست به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و طرف قرارداد حق هر گونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نموده و در صورت استمرار تخلف از موضوع این بند حداکثر به مدت ۲ ماه کارفرما بنا به تشخیص خود اقدام به انتخاب شرکت جدید خواهد نمود. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد و کارکنان وی بر علیه کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

۳۰-۷- طرف قرارداد موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در طی مدت قرارداد کارکنان وی به تعداد حجم قرارداد مشغول بکار باشند. بدیهی است در مواقع مرخصی یا غیبت هر یک از کارکنان طرف قرارداد مکلف به جایگزینی جانشین واجد شرایط خواهد بود.

۳۱-۷- طرف قرارداد موظف است با افرادی که بکارمی گمارد رأساً برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از قرارداد رابه نماینده کارفرما ارائه نماید.

۳۲-۷- طرف قرارداد متعهد است وفق مقررات مسائل و مشکلات معیشتی، رفاهی و درمانی کارگران (رانندگان) را شخصاً مورد رسیدگی قرارداده و نسبت به رفع مشکلات اقدام نماید.

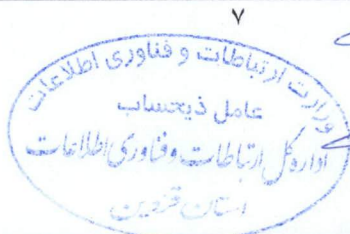
بدیهی است هیچ یک از کارکنان طرف قرارداد حق انتقال مشکلات فوق الذکر را به کارفرما نداشته و طرف قرارداد در خصوص عدم انتقال مشکلات به کارفرما نظارت خواهد داشت.

۳۳-۷- طرف قرارداد متعهد است حقوق و مزایای و سایر مطالبات قانونی کارکنان خود را در آخرین ماه اجرای قرارداد پرداخت و اسناد مربوطه را به همراه مفصاحساب دارائی، بیمه و ... جهت اعمال حساب به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است تا زمان ارائه مفصاحساب های یاد شده از سوی طرف قرارداد، هیچگونه پرداختی برای آخرین صورت وضعیت توسط کارفرما صورت نخواهد پذیرفت.

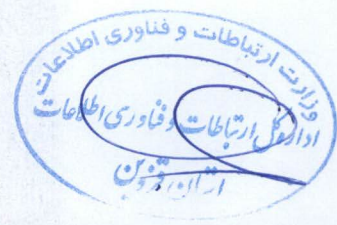
۳۴-۷- طرف قرارداد مکلف است برای رانندگان خود لباس متحدالشکل با هماهنگی کارفرما در تعیین جنس و نوع و رنگ آنان اقدام نماید.

۳۵-۷- طرف قرارداد موظف است در خصوص کارکنان خود ممنوعیت استعمال دخانیات در اماکن عمومی و دولتی را رعایت نماید.

۳۶-۷- طرف قرارداد ملزم به رعایت قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی و حمایت از کالای ایرانی می باشد.



Handwritten signature in blue ink.



۳۷-۷- طرف قرارداد موظف است یک نیرو به صورت نیروی مقیم بعنوان نماینده (تمام روزهای هفته و بعضاً ایام تعطیلی) در محل وزارت حضور و بر کار رانندگان و تردد آنان نظارت داشته باشد و طرف قرارداد نسبت به پرداخت حقوق و مزایا (اضافه کاری) بر اساس قوانین و مقررات وزارت کار و رفاه اجتماعی به وی لحاظ و پرداخت نماید.

۳۸-۷- رعایت قوانین و مقررات وزارت تعاون کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی و... و پرداخت حق الزحمه رانندگان به عهده طرف قرارداد می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

ماده ۸ - افزایش یا کاهش قرارداد:

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطوریکه تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد را، کسرویا به آن اضافه نماید در اینصورت مبلغ قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست، کاهش و یا افزایش خواهد یافت و طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه ضمانت نامه بانکی انجام تعهد خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقد غیر اینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۵ قرارداد، فسخ نماید. ضمن آنکه کارفرما میتواند نسبت به افزایش مدت قرارداد حداکثر تا میزان ۲۵٪ مدت کل با رقم و مبلغ قرارداد اصلی اقدام نماید.

ماده ۹ - حوادث قهری (فورس ماژور):

هیچ گونه عذری برای تاخیر در اجرای بموقع خدمات باستثناء حوادث قهریه (شامل جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، بیماریهای مسری و اعتصاب عمومی) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) بارعایت شرایط زیر کارفرما مجاز به خاتمه قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود. به هر حال هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۹-۱- طرف قرارداد باید حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید.

۹-۲- وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از طرف طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

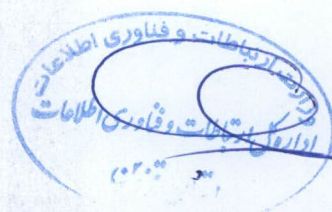
۹-۳- حادثه قهریه باید مستقیماً و بلاواسطه مانع از اجرای قرارداد و انجام تعهدات شده باشد.

تبصره ۱: افزایش قیمت بنزین، سطح دستمزدها، تغییر برابری نرخ ارزها، تحریم ها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲: چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد حاضر از طرف کارفرما خاتمه می یابد و در چنین حالتی طرف قرارداد استحقاق دریافت بهای خدمات انجام شده مورد تأیید کارفرما را داشته و تضمین مأخوذه از وی بارعایت مفاد تبصره ۲ ماده ۶ این قرارداد قابل استرداد خواهد بود.

ماده ۱۰ - منع قانونی:

طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند.



بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه طرف قرارداد بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مزبور با طرف قرارداد رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۱ - حق واگذاری و انتقال قرارداد:

ا طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال ویا واگذاری قرار داد را به غیر کلاً ویا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث وجهت اقدام نماید.

ماده ۱۲ - قوانین و مقررات حاکم بر قرار داد:

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود موضوع اختلاف در مراجع قضائی کشور مطرح و رای مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا میباشد طرح موضوع در مراجع قضائی تا زمان صدور رای نباید مانع از انجام تعهدات طرفین گردد. (بر اساس ماده ۳۹ آئین نامه معاملات دولتی)

ماده ۱۳ - نمایندگی و نظارت در اجرای قرار داد:

نماینده کارفرما و ناظر قرارداد در این قرارداد مدیر کل پشتیبانی رفاه و امور قراردادها و یا نماینده معرفی شده از سوی آن خواهد بود که بر انجام تعهدات طرف قرارداد ستاد وزارت (شامل: صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و تایید کلیه صورت وضعیت ها و درصد کار قابل قبول با نماینده مذکور می باشد).

ماده ۱۴ - تعهدات کارفرما:

۱-۱۴- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۲-۱۴- کارفرما متعهد میشود اطلاعات لازم را حسب تشخیص خود جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد بدهد.

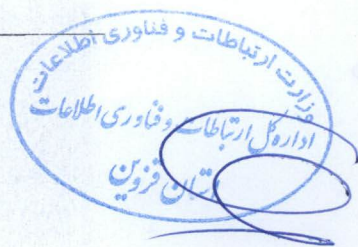
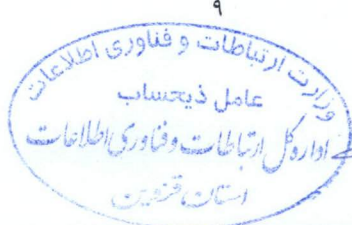
۳-۱۴- کلیه پرداخت ها با رعایت قوانین و مقررات و با تشخیص کارفرما قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۵ - عدم دخالت واسطه:

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب بنحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و ضمانتنامه طرف قرارداد را به نفع خود ضبط و وصول نماید.

ماده ۱۶ - محل تامین اعتبار قرارداد:

مبلغ این قرارداد از محل بودجه جاری تامین و قابل پرداخت می باشد.



ماده ۱۷ - خسارت تاخیر:

در صورت تأخیر یا تعلل طرف قرارداد و بر اساس گزارش کتبی ناظر در اجرای مفاد قرارداد و اجرای تعهدات، کارفرما بدین نحو اعمال مینماید:

- در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود
- در مرحله دوم (و مراحل بعدی) ۲۰ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود

تبصره ۱: مبلغ خسارت تاخیر مانع از اختیار کارفرما در فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه و برداشت مبلغ آن نخواهد بود و کارفرما در هر حال مختار به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه در صورت تاخیر می باشد.

تبصره ۲: مواردی که قانوناً فورس ماژور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

تبصره ۳: میزان تاخیر و مبلغ خسارت بانظر کارفرما بوده و کارفرما میتواند راساً از محل مطالبات و تضمین مبلغ خسارت تاخیر را کسر و برداشت نماید

ماده ۱۸ - جبران خسارت:

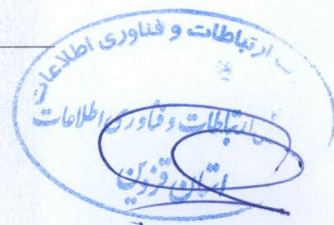
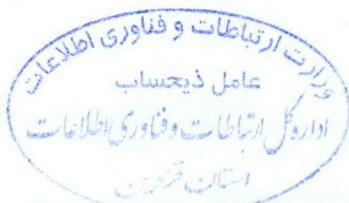
در صورتیکه ایجاد خسارت توسط طرف قرارداد و یا عوامل اجرائی او به کارکنان، ابنیه و تجهیزات کارفرما وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران سریع خسارت و ترمیم خرابیهای حادث شده می باشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا از محل ضمانت نامه مندرج در ماده ۶ قرار داد برداشت خواهد کرد.

تبصره ۱: صورت و میزان خسارتی که از طرف کارفرما تعیین می شود علیه طرف قرارداد سند قطعی و غیر قابل اعتراض خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین انجام تعهد طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران و پرداخت نماید.

ماده ۱۹ - قطعیت مفاد قرارداد:

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معترض شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست.



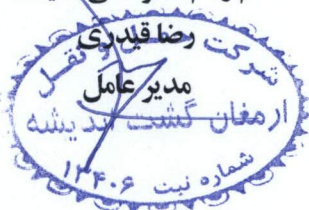
ماده ۲۰- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتی ها و مکاتبات:

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان «کارفرما» و یا «طرف قرارداد» باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور در صدر قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۱- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۱۹ تبصره و در چهار نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد برای طرفین از تاریخ ۱۴۰۳/۱/۱ لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار بوده و در حکم واحد می باشد.

مهر و امضاء طرف قرارداد:
نام و نام خانوادگی نماینده:



مهر و امضاء کارفرما:
نام و نام خانوادگی نماینده:

