

قرارداد

تامین خودرو با راننده جهت ایاب و ذهاب کارکنان اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان سیستان و بلوچستان

این قرارداد بین "وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸، شناسه ملی ۱۴۰۰۰۱۹۴۲۶۶ و به نشانی تهران - خیابان شریعی - بالاتر از چهارراه شهید قدوسی - ورودی ۷ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و با نمایندگی آقای نیک محمدبلوچ زهی مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان سیستان و بلوچستان که متبعا در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف و تعاونی حمل و نقل درون شهری مهر تاکسی زاهدان شماره اقتصادی ۴۱۱۵۱۴۱۴۵۶۷۱ و شناسه ملی ۱۴۰۵۷۰۵۱۱۱ و شماره صنفی ۰۴۶۶۸۱۸۱۸۷ و کد کارگاه ۹۰۰۷۹۰۰۵۵۴ به نشانی: زاهدان - بلوار جمهوری جنب مسجد حجه ابن الحسن العسکری کد پستی ۹۸۱۶۹۷۱۹۷۴ تلفن ۰۹۳۵۲۴۸۱۸۲۸ با نمایندگی آقای حسین آدخ که طبق اساسنامه و آخرین روزنامه رسمی صاحب امضاء میباشد به کد ملی ۳۶۲۰۸۲۲۸۴۰ بعنوان مدیر عامل که از این پس در این قرارداد اختصاراً طرف قرارداد نامیده می شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن میباشند:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از خرید خدمات خودرویی تامین خودرو با راننده جهت ایاب و ذهاب و نقل و انتقال کارکنان در انجام ماموریتهای اداری درون شهری و برون شهری در ساعت اداری و عندالزوم ساعات غیراداری توسط طرف قرارداد با استفاده از ۳ دستگاه اتومبیل سواری (خودرو پژو پارس، پژو ۴۰۵، سمند، دنا) مدل ۹۸ به بالا با راننده در محدوده استان سیستان و بلوچستان و برون شهری در روزهای کاری هفته به صورت تمام وقت و در روزهای تعطیل به میزان ساعت موردنیاز، حداکثر ساعت کارکرد برای هر خودرو ۳۴۸ ساعت در ماه (۲۰۸ ساعت موظفی و حداکثر ۱۴۰ ساعت اضافه کار) (برای ۳ خودرو استیجاری جمعا ۱۰۴۴ ساعت در ماه) و حداکثر کیلومتر قابل پرداخت برای هر خودرو استیجاری ۷۰۰۰ کیلومتر در ماه (برای ۳ خودرو استیجاری جمعا ۲۱۰۰۰ کیلومتر در ماه) می باشد.

تبصره ۱: در صورت استفاده از خودرو با راننده موضوع قرارداد برای ماموریت های برون شهری، مبنای محاسبه مسافت طی شده بر حسب کیلومتر / خودرو و بارعایت بندهای ۱-۲ و ۲-۲ قرارداد خواهد بود.

تبصره ۲: طرف قرارداد جهت شروع قرارداد متعهد است برگه معاینه فنی و برجسب طرح ترافیک اتومبیل موضوع قرارداد را جهت اثبات صحیح و سالم بودن خودرو تسلیم کارفرما نماید.

تبصره ۳: طرف قرارداد باید گواهی های عدم اعتیاد و سوء پیشینه رانندگان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد.

تبصره ۴: حداکثر سن راننده جهت ارائه خدمات ۶۰ سال می باشد.

ماده ۲ - مبلغ قرار داد ونحوه پرداخت:

۱-۲- ارزش هر واحد کار:

هزینه کارکرد هر ساعت خودرو ۵۵۰.۰۰۰ ریال به حروف پانصد و پنجاه هزار ریال و هزینه کارکرد هر کیلومتر / خودرو ماموریت

خارج از استان ۳۰.۰۰۰ ریال به حروف سی هزار ریال می باشد. مطابق با برگ پیشنهاد قیمت استعلام شماره ۱۱۰۳۰۰۴۷۶۳۰۰۰۰۲

مورخ ۱۴۰۳/۱/۱۵ که جزء لاینفک قراردادی باشد.

۲-۲- بهای کل قرارداد به مبلغ ۱۴.۴۵۰.۴۰۰.۰۰۰ ریال به حروف چهارده میلیارد و چهارصد و پنجاه میلیون و چهارصد هزار ریال و ماهانه ۱.۲۰۴.۲۰۰.۰۰۰ ریال به حروف یک میلیارد و دویست و چهار میلیون و دویست هزار ریال می باشد که به صورت ماهیانه و پس از اعلام ساعات کارکرد و تایید صورت وضعیت توسط کارفرما و ارائه گزارش توسط ناظر و پس از اعمال کسورات قانونی صرفاً در قبال صدور گواهی حسن انجام کار مرتبط با موضوع قرارداد، و با سایر امور محوله که توسط نماینده کارفرما صادر خواهد شد و وجوه مربوط به حقوق، مزایا، حق الزحمه، پاداش و سایر پرداختهای قانونی کارکنان طرف قرارداد (مطابق لیست تنظیمی طرف قرارداد) به حساب بانکی طرف قرارداد به شماره شبای IR39012000000008959599946 بانک ملت شعبه خرمشهر به نام شرکت تعاونی حمل و نقل درون شهری مهر تاکسی زاهدان واریز خواهد شد. و طرف قرارداد مکلف است حقوق ماهیانه رانندگان خود را در پایان هر ماه بر اساس جدول پیشنهاد قیمت اسناد استعلام پرداخت نماید و کارفرما در این مورد هیچ گونه تعهدی نداشته و طرف قرارداد صرفاً در پایان هر ماه پس از پرداخت حق الزحمه رانندگان و تایید انجام کار توسط کارفرما میتواند تقاضای دریافت مبلغ قرارداد را بنماید.

تبصره ۱۵: طرف قرارداد موظف است لیست بیمه و تصویر فیش پرداختی حق بیمه کارکنان به سازمان تامین اجتماعی و حقوق ماهیانه کارکنانی که در اجرای قرارداد از خدمات آنها استفاده می شود را ضمیمه صورتحساب ماهیانه نموده و به کارفرما ارائه نماید.

تبصره ۲۵: ایام تعطیل رسمی، مرخصی، غیبت و... در طی مدت روزهای کاری از دستمزد طرف قرارداد کسر خواهد شد.

ماده ۳- کسورات قانونی:

پرداخت هرگونه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد از قبیل بیمه و مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد وضع شود به عهده طرف قرارداد است که توسط کارفرما از هر پرداخت به وی کسر و به حسابهای مربوطه واریز می گردد تبصره ۱۵: استرداد تضمین انجام تعهد مأخوذه از طرف قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب بیمه متعلقه در قرارداد و حسن انجام تعهدات قراردادی می باشد.

تبصره ۲۰: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارایه گواهینامه ثبت نام قبل از اولین پرداخت به طرف قرارداد، بر عهده کارفرما میباشد.

تبصره ۳۵: تسویه حساب منوط به رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۴- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۱/۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ به مدت ۱۲ ماه شمسی خواهد بود.

ماده ۵- فسخ قرارداد: کارفرما حق دارد در هر مرحله از اجراء قرارداد که صلاح بداند و یا پس از حصول هر یک از شرایط ذیل ضمن ضبط تضمین مأخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. بدیهی است مابه ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد.

۵-۱- هرگاه طرف قرارداد ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود.

۵-۲- هرگاه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و جایگزینی شرکت جدید اقدام نماید و طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۳-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود که طرف قرارداد از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در انجام معاملات دولتی تخلف نموده است .

۴-۵- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئاً به غیر واگذار شده است .

۵-۵- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۱ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد .

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات:

طرف قرارداد برای تضمین انجام تعهدات خود یک فقره ضمانتنامه بانکی به مبلغ ۱.۴۴۵.۰۴۰.۰۰۰ ریال به

حروف یک میلیارد و چهارصد و چهل و پنج میلیون و چهل هزار ریال ، معتبر غیر قابل انتقال و قابل تمدید به

شماره ۹۴۴۴۹۶ مورخ ۱۴۰۳/۱/۲۷ بانک ملت شعبه بلوار خرمشهر زاهدان تسلیم کارفرما نمود. کارفرما در صورت

قصور تقصیر در انجام هر یک از تعهدات قراردادی و یا ورود خسارت از سوی طرف قرارداد به هر شخصی میتواند برای جبران قسمتی از خسارت وارده بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضائی تمام یا قسمتی از وجه ضمانتنامه مذکور را ضبط و به نفع خود وصول نماید و وصول وجه ضمانتنامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است و تضمین مذکور در صورت ایفای کامل تعهدات قراردادی و عدم ورود خسارت از طرف طرف قرارداد پس از پایان دوره تضمین مسترد خواهد شد.

تبصره ۱: طرف قرارداد بموجب این قرارداد متعهد شرعی و قانونی گردید، که چنانچه در اثر تخلف از مفاد و مندرجات این قرارداد بطور مستقیم یا غیر مستقیم خسارتی به کارفرما وارد نماید در این صورت کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به مطالبه خسارات وارده با نظر خود از محل ضمانت نامه مأخوذه از طرف قرارداد اقدام نماید . میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی طرف قرارداد بوده و غیر قابل اعتراض می باشد .

تبصره ۲: تضمین انجام تعهد موضوع این ماده، ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد، به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط نماینده کارفرما و ارائه مفاصا حساب ادارات ذیربط و تسویه حساب، به طرف قرارداد مسترد خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی طرف قرارداد یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیر مستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیتهای طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود .

تبصره ۳: در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر از محل تضمین مأخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد، طرف قرارداد متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده حداکثر ظرف یک هفته پس از کسر از مبلغ ضمانتنامه، نسبت به جایگزینی و یا ترمیم تضمین انجام تعهد اقدام نماید، و در صورتی که طرف قرارداد موجبات ترمیم و تمدید تضمین را فراهم ننماید کارفرما مختار خواهد بود به میزان کسر شده تضمین مأخوذه، از مطالبات طرف قرارداد کسر و به جای مبلغ کسر شده از ضمانتنامه نزد خود نگهداری نماید .

ماده ۷- تعهدات طرف قرارداد :

طرف قرارداد مکلف است در خصوص کارکنان خود موارد زیر را کاملاً رعایت نماید :

۱-۷- طرف قرارداد مکلف است تعداد سه دستگاه خودرو کولردار و مناسب و دارای استانداردهای متناسب با فصول سرما و گرما به شرح شرایط مقرر در اسناد مناقصه که مورد تائید نماینده کارفرما قرار گرفته و همچنین دارای مجوز ورود به محدوده طرح ترافیک

و بیمه نامه شخص ثالث و برگه معاینه فنی باشند را با اعلام شماره پلاک و مشخصات راننده جهت اجرای قرارداد به نماینده کارفرما معرفی نموده و در صورت عدم تائید هر یک از خودروها و یا رانندگان مربوطه توسط نماینده کارفرما، طرف قرارداد ملزم به تعویض فوری خودرو حداکثر ظرف ۴۸ ساعت و راننده خواهد بود (کپی بیمه نامه ها و برگه های معاینه فنی باید تحویل کارفرما گردد).

۷-۲ طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در صورت بروز نقص فنی، در اسرع وقت (حداکثر ظرف ۴۸ ساعت) نسبت به رفع آن یا جایگزینی وسیله نقلیه مناسب اقدام نماید بطوریکه هیچ گونه وقفه ای در انجام خدمات موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۷-۳ طرف قرارداد مسئول کلیه خسارات وارده به کارفرما و کارکنان او و کلیه اشخاص ثالث ناشی از فعل یا ترک فعل خود اعم از بی احتیاطی، بی مبالایی، نقص فنی خودرو و ... خواهد بود و مکلف است کلیه خسارات وارده را به محض اعلام راسا جبران نماید، ضمن اینکه کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به وصول خسارات وارده از محل تضمین مآخوذه یا مطالبات طرف قرارداد اقدام نماید.

۷-۴ کلیه هزینه های مربوط به وسائط نقلیه طرف قرارداد از قبیل سوخت، بیمه، تعمیرات، جرایم راهنمایی و رانندگی و طرح ترافیک به عهده طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچ گونه تعهد یا تکلیفی در تامین و صدور معرفی نامه جهت دریافت لاستیک، قطعات بدکی، سوخت، روغن و مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک و ... نخواهد داشت.

۷-۵ طرف قرارداد مکلف است کلیه قوانین و مقررات راهنمایی و رانندگی را رعایت نماید و در صورتی که در نتیجه عدم رعایت مقررات مزبور موجب توقیف وسیله نقلیه شود کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت و طرف قرارداد مکلف به جایگزینی وسیله نقلیه مناسب خواهد بود.

۷-۶ وسائط نقلیه طرف قرارداد می بایست دارای مجوز تردد طرح ترافیک، بیمه نامه ثالث با پوشش کامل، برگه معاینه فنی خودرو بوده و در صورت نداشتن مجوز مزبور هزینه جرائم صادره از سوی مراجع ذیربط با طرف قرارداد می باشد.

۷-۷ این قرارداد هیچگونه تعهد استخدای و ... به نفع طرف قرارداد برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد و پرداخت کلیه هزینه های متعلقه از قبیل بیمه، طرح ترافیک، سوخت و ... به عهده طرف قرارداد می باشد.

۷-۸ طرف قرارداد مکلف به ارائه سرویس مطلوب بوده و هیچگونه عذری بابت عدم امکان ارائه سرویس دهی مناسب پذیرفته نیست و در صورت عدم سرویس دهی مناسب کارفرما حق و اختیار دارد راساً اقدام به اجاره خودرو نماید و چنانچه نرخهای مورد اجاره بیش از مبلغ این قرارداد باشد، مابه التفاوت محاسبه شده از محل مطالبات و کارکرد طرف قرارداد کسر خواهد شد.

۷-۹ طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که وسائط نقلیه موضوع قرارداد راس ساعت مقرر در محل تعیین شده حاضر شده و از هر گونه بی نظمی و بی ترتیبی در انجام کار خودداری نماید و در صورت بروز هر گونه تاخیر کارفرما حق خواهد داشت به ازاء هر ساعت تاخیر مبلغ ۰۰۰،۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) از محل مطالبات طرف قرارداد به نفع خود برداشت نماید.

۷-۱۰ طرف قرارداد موظف است با رانندگانی که جهت اجرای قرارداد بکار می گمارد بطور مستقل برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از آنرا به نماینده کارفرما ارائه نماید.

۷-۱۱ طرف قرارداد متعهد می گردد تعیین صلاحیت انجام کار در زمینه مربوطه را از وزارت کار و امور اجتماعی یا مراجع ذیصلاح (موضوع تصویب نامه هیات محترم وزیران به شماره ۳۸۳۲۶/ت-۲۷۵۰۶ مورخ ۸۱/۹/۵ تهیه و به کارفرما ارائه نماید).

۷-۱۲ طرف قرارداد باید کارکنان خود را مکلف به رعایت مقررات اداری و ایمنی و حفاظتی کارفرما نماید و مسئولیت عدم توجه به مقررات مذکور مستقیماً متوجه طرف قرارداد خواهد بود.

4

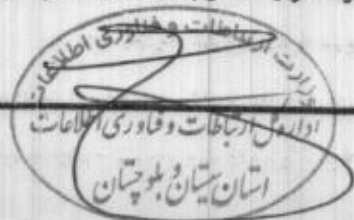
استان تهران و بلوچستان

اداره ارتباطات و فناوری اطلاعات

مرکز ارتباطات و فناوری اطلاعات

- ۱۳-۷- طرف قرارداد مکلف است به دستورات و راهنمایی های کارفرما عمل نماید .
- ۱۴-۷- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از تخلف و بی احتیاطی وی با کارکنان باشد را شخصاً جبران نماید .
- ۱۵-۷- خودروهای یاد شده می بایست قبل از شروع کار از لحاظ موتور، بدنه، تودوزی، لاستیک ها، سیستم برقی، گرمایی، کولر و ... به تایید اداره کل امور اداری و پشتیبانی رسیده باشد.
- ۱۶-۷- در صورت اعلام نیاز به هر تعداد خودرو توسط کارفرما، طرف قرارداد موظف به تامین آن در چارچوب ماده ۸ این قرارداد می باشد.
- ۱۷-۷- طرف قرارداد بدینوسیله اقرار و اعلام می نماید، که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی، قانون مالیاتها و سایر قوانین و مقررات که در تاریخ مبادله این قرارداد مجری می باشد، اطلاع کامل داشته و متعهد بر ایفای آن می باشد .
- ۱۸-۷- طرف قرارداد متعهد به تهیه و تأمین مواد مصرفی و وسایل مرتبط باموضوع قرارداد و همچنین وسایل ایمنی و حفاظتی برای کارکنان خود می باشد .
- ۱۹-۷- طرف قرارداد متعهد است، درخصوص ورود و خروج کارکنان (رانندگان) خود هماهنگی لازم را با کارفرما بعمل آورد.
- ۲۰-۷- طرف قرارداد و کارکنان وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل کار می باشند و طرف قرارداد در این خصوص شخصاً مسئول بوده و مکلف به تعویض کارکنان (رانندگان) خاطی حسب تقاضا و اعلام کار فرما خواهد بود.
- ۲۱-۷- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد درخصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد، هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی قصور یا تقصیر و یا ناشی از تخلفات و بی احتیاطی وی یا رانندگان باشد، را شخصاً جبران نماید .
- ۲۲-۷- طرف قرارداد متعهد است، ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارکنان خود به آنها اعلام نماید تا در هنگام تردد و کار در محلهای موضوع قرارداد کارت شناسایی خود را به سینه نصب نمایند .
- ۲۳-۷- طرف قرارداد و کارکنان او موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند.
- ۲۴-۷- کارفرما هیچ گونه مسئولیت جزایی و مدنی در موضوع ایمنی به هر دلیل و علتی در مقابل هر شخص یا اشخاص و یا ناشی از تصادفات رانندگان طرف قرارداد ندارد و در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالی، پرداخت غرامت و جبران خسارت (مالی و جانی) تماماً به عهده طرف قرارداد خواهد بود.
- ۲۵-۷- طرف قرارداد متعهد است، کلیه مواردیکه درخصوص به کارگیری نیروی انسانی منظور شده است را رعایت و اجرا نماید .
- ۲۶-۷- طرف قرارداد متعهد است، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد
- ۲۷-۷- طرف قرارداد متعهد است، نکات ایمنی رابه کارکنان خود آموزش دهد، در هر حال چنانچه به هر علت و جهتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی و بی احتیاطی مشکلاتی به وجود آید یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما یا شخص ثالث گردد، طرف قرارداد شخصاً باید پاسخگو باشد و متعهد می گردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید .
- ۲۸-۷- طرف قرارداد حق بکار گماردن افرادی که استخدام آنها از نظر اداره نظام و وظیفه فاقد مجوز است نخواهد داشت .

نمونه نقاشی عملی و نقلی از طرف قرارداد
شماره: ۱۳۲۸۵
۵



۷-۲۹- طرف قرارداد متعهد است در صورت تمایل کارفرما از نیروی کار شاغل که با شرکت همکاری داشته و دارای تجارب مفید در ارتباط با موضوع قرارداد هستند، استفاده و آنها را به کار بگمارد .

۷-۳۰- طرف قرارداد مکلف است در پایان هر ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید . و در صورتی که از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود امتناع ورزد و یا امکان پرداخت بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی مقدور نباشد. در صورتی که طرف قرارداد مطالباتی داشته باشد (مطابق میزان مطالبات وی) کارفرما رسماً از طرف طرف قرارداد به موجب این قرارداد نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد طرف قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان وی از محل مطالبات مذکور و همچنین ارسال لیست به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و طرف قرارداد حق هر گونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نموده و در صورت استمرار تخلف از موضوع این بند حداکثر به مدت ۲ ماه کارفرما بنا به تشخیص خود اقدام به انتخاب شرکت جدید خواهد نمود. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد و کارکنان وی بر علیه کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

۷-۳۱- در صورتی که به دلیل تعلل طرف قرارداد شخص ثالث توسط کارفرما اجیر گردد هزینه مربوطه از مطالبات طرف قرارداد کسر می گردد.

۷-۳۲- طرف قرارداد موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در طی مدت قرارداد کارکنان وی به تعداد حجم قرارداد مشغول بکار باشند . بدیهی است در مواقع مرخصی یا غیبت هر یک از کارکنان طرف قرارداد مکلف به جایگزینی جانشین واجد شرایط خواهد بود .

۷-۳۳- طرف قرارداد موظف است با افرادی که بکارمی گمارد رسماً برای مدت معین قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از قرارداد رابه نماینده کارفرما ارائه نماید.

۷-۳۴- طرف قرارداد متعهد است وفق مقررات مسائل و مشکلات معیشتی، رفاهی و درمانی کارگران (رانندگان) را شخصاً مورد رسیدگی قرارداده و نسبت به رفع مشکلات اقدام نماید .

بدیهی است هیچ یک از کارکنان طرف قرارداد حق انتقال مشکلات فوق الذکر را به کارفرما نداشته و طرف قرارداد درخصوص عدم انتقال مشکلات به کارفرما نظارت خواهد داشت .

۷-۳۵- طرف قرارداد متعهد است حقوق و مزایای و سایر مطالبات قانونی کارکنان خود را در آخرین ماه اجرای قرارداد پرداخت و اسناد مربوطه را به همراه مفصاحساب دارائی، بیمه و ... جهت اعمال حساب به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است تا زمان ارائه مفصاحساب های یاد شده از طرف طرف قرارداد، هیچگونه پرداختی برای آخرین صورت وضعیت توسط کارفرما صورت نخواهد پذیرفت.

۷-۳۶- طرف قرارداد مکلف است برای رانندگان خود لباس متحدالشکل با هماهنگی کارفرما در تعیین جنس و نوع و رنگ آنان اقدام نماید .

۷-۳۷- طرف قرارداد موظف است در خصوص کارکنان خود ممنوعیت استعمال دخانیات در اماکن عمومی و دولتی را رعایت نماید.

ماده ۸ - افزایش یا کاهش قرارداد

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطوریکجانبه تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد کسرو یا به آن اضافه نماید در اینصورت مبلغ قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست کاهش ویاافزایش خواهد یافت و طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه ضمانت نامه بانکی انجام تعهد خود افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقدام نماید. در



غیر اینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۵ قرارداد، فسخ نماید. ضمن آنکه کارفرما میتواند نسبت به افزایش مدت قرارداد حداکثر تا میزان ۲۵٪ مدت کل با رقم و مبلغ قرارداد اصلی اقدام نماید

ماده ۹- حوادث قهری (فورس ماژور)

هیچ گونه عذری برای تاخیر در اجرای بموقع خدمات باستثناء حوادث قهریه (شامل جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، بیماریهای مسری و اعتصاب عمومی) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیر مترقبه (فورس ماژور) بارعایت شرایط زیر کارفرما مجاز به خاتمه قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود. به هر حال هیچگونه حقی به نفع طرف قرارداد علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۹-۱- طرف قرارداد باید حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید.

۹-۲- وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از طرف طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

۹-۳- حادثه قهریه باید مستقیماً و بلاواسطه مانع از اجرای قرارداد و انجام تعهدات شده باشد.

تبصره ۱: افزایش قیمت بنزین، سطح دستمزدها، تغییر برابری نرخ ارزها، تحریم ها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲: چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد حاضر از طرف کارفرما خاتمه می یابد و در چنین حالتی طرف قرارداد استحقاق دریافت بهای خدمات انجام شده مورد تائید کارفرما را داشته و تضمین مأخوذه از وی بارعایت مفاد تبصره ۲ ماده ۶ این قرارداد قابل استرداد خواهد بود.

ماده ۱۰- منع قانونی

طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون (منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی) مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند.

بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه طرف قرارداد بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مزبور با طرف قرارداد رفتاری نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۱- حق واگذاری و انتقال قرارداد

طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال و یا واگذاری قرارداد را به غیر کلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث و جهت اقدام نماید.

ماده ۱۲- قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران میباشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود موضوع اختلاف در مراجع قضائی کشور مطرح و رای مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا میباشد طرح موضوع در مراجع قضائی پارلمان ممنوع است. (بر اساس ماده ۳۹ آیین نامه معاملات دولتی)

گروه تخصصی حل و فصل آرایین
۴۶۵۳ تهران کهنه لاله
شماره ثبت ۳۳۷۳

اداره کل ارتباطات و منویر رای اطلاعات
استان تهران و بلوچستان

ماده ۱۳- نمایندگی و نظارت در اجرای قرارداد

نماینده کارفرما در این قرارداد مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان یانماینده معرفی شده توسط وی خواهد بود که برانجام تعهدات طرف قرارداد نظارت خواهد داشت و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و درصد کار قابل قبول با نماینده مذکور می باشد.

ماده ۱۴ - تعهدات کارفرما:

۱- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعدا از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.
۲- کارفرما متعهد میشود اطلاعات لازم را حسب تشخیص خود جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

ماده ۱۵- عدم دخالت واسطه:

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب بنحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و ضمانتنامه طرف قرارداد را به نفع خود ضبط و وصول نماید.

ماده ۱۶- محل تامین اعتبار قرارداد

مبلغ این قرارداد از محل بودجه جاری تامین و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۱۷ - خسارت تاخیر :

در صورت تأخیر یا تعلل طرف قرارداد و بر اساس گزارش کتبی ناظر در اجرای مفاد قرارداد و اجرای تعهدات ، کارفرما بدین نحو اعمال مینماید:

- در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود

- در مرحله دوم ۲۰ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر میشود

تبصوه ۱۵: با کسر مبلغ خسارت تاخیر مانع از اختیار کارفرما در فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه و برداشت مبلغ آن نخواهد بوده و کارفرما در هر حال مختار به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه در صورت تاخیر را دارد.

تبصوه ۲۵: مواردی که قانوناً فورس ماژور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

تبصوه ۳۵: میزان تاخیر و مبلغ خسارت بانظر کارفرما بوده و کارفرما میتواند راساً از محل مطالبات و تضمین مبلغ خسارت تاخیر را کسر و برداشت نماید

ماده ۱۸- جبران خسارت

در صورتیکه ایجاد خسارت توسط طرف قرارداد و یا عوامل اجرایی او به کارکنان ، ابنیه و تجهیزات کارفرما وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران سریع خسارت و ترمیم خرابیهای حادث شده میباشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا از محل ضمانت نامه مندرج در ماده ۶ قرارداد برداشت خواهد کرد .


وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان چهارمحال و بختیاری

قبصره ۱: صورت و میزان خسارتی که از طرف کارفرما تعیین می شود علیه طرف قرارداد سند قطعی و غیر قابل اعتراض خواهد بود.

قبصره ۲: چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین انجام تعهد طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران و پرداخت نماید.

ماده ۱۹- قطعیت مفاد قرارداد:

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معترض شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست.

ماده ۲۰- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتی ها و مکاتبات:

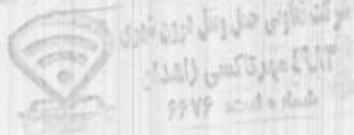
هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان « کارفرما » و یا « طرف قرارداد » باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهارنامه ها به نشانی مذکور در صدر قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۱- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۱۹ تبصره و در سه نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار بوده و در حکم واحد می باشد.

مهر و امضاء طرف قرارداد:
نام و نام خانوادگی نماینده:

حسین آدخ
سمت: مدیر عامل



مهر و امضاء کارفرما:
نام و نام خانوادگی نماینده:

نیک محمد بلوچ زهی
سمت: مدیر کل

