

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پوست: -

قرارداد

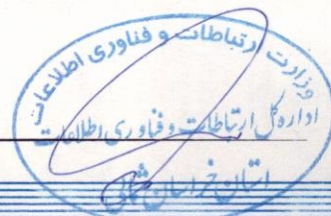
تأمین خودرو با راننده جهت ایاب و ذهاب کارکنان اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان خراسان شمالی

این قرارداد فی مابین "وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸، شناسه ملی ۱۴۰۰۱۹۴۲۶۶ و به نشانی تهران، خیابان شریعتی- بالاتر از چهارراه شهید قدوسی (قصر)- ورودی شماره ۷ وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات با نمایندگی آقای سید علی مرتضوی؛ مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان خراسان شمالی که من بعد در این قرارداد اختصاراً **کارفرما** نامیده می شود از یک طرف و **شرکت گل قاصدک سفید** به شماره ثبت ۱۳۶۰ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۳۱۶۱۸۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۵۵۱۳۸۸۵۱ به نشانی: بجنورد، خیابان فردوسی تقاطع کوچه قنادی طوس و جمهوری ۱۰، پلاک ۲۵، کدپستی ۹۴۱۳۸۵۳۷۳۶ تلفن همراه ۰۹۱۵۵۸۴۸۷۷۳ به نمایندگی آقای منصور سعیدی با شماره ملی ۰۷۵۹۷۰۴۸۷۲ به سمت مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت که حسب آگهی روزنامه رسمی شماره ۲۲۶۵۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۹/۲۹ دارای حق امضاء می باشد که اختصاراً **پیمانکار** نامیده می شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از خرید خدمات خودرویی تأمین خودرو با راننده جهت ایاب و ذهاب و نقل و انتقال کارکنان در انجام مأموریت های اداری درون شهری و برون شهری در ساعت اداری و عندالزوم ساعات غیراداری توسط طرف قرارداد با استفاده از دو دستگاه اتومبیل سواری مدل ۹۸ به بالا با راننده در محدوده استان خراسان شمالی و خارج استان و برون شهری و در صورت لزوم روستاهای با جاده آسفالت و خاکی در روزهای شنبه الی پنجشنبه به استثناء ایام تعطیل از ساعت ۰۷ صبح لغایت ۱۵ به میزان ۸ ساعت در روز جمعاً ۲۶ روز در ماه به (ازای هر خودرو) و جمعاً ۴۰۰۰ کیلومتر مسافت برون شهری (برای دو خودرو) و در صورت نیاز روزهای جمعه به حجم ۱۰۴ ساعت اضافه کاری به (ازای هر خودرو) برای مدت یک سال

- تبصره ۱: در صورت استفاده از خودرو با راننده موضوع قرارداد برای مأموریت های برون شهری، مبنای محاسبه مسافت طی شده برحسب کیلومتر / خودرو و با رعایت بندهای ۱-۲ و ۲-۲ قرارداد خواهد بود.
- تبصره ۲: طرف قرارداد جهت شروع قرارداد متعهد است برگه معاينه فنی و بیمه و برچسب طرح ترافیک اتومبیل موضوع قرارداد را جهت اثبات صحیح و سالم بودن خودرو تسلیم کارفرما نماید.
- تبصره ۳: طرف قرارداد باید گواهی های عدم اعتیاد و سوء پیشینه رانندگان خود را در اختیار کارفرما قرار دهد.



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

ماده ۴- مدت قرارداد :

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ به مدت یک سال خواهد بود.

ماده ۵- فسخ قرارداد :

کارفرما حق دارد در هر مرحله از اجراء قرارداد که صلاح بداند و یا پس از حصول هر یک از شرایط ذیل ضمن ضبط تضمین ماخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. بدیهی است ما به ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد.

۵-۱- هرگاه طرف قرارداد ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود.

۵-۲- هرگاه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و جایگزینی شرکت جدید اقدام نماید و طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

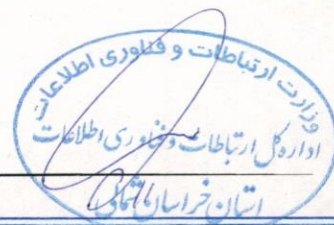
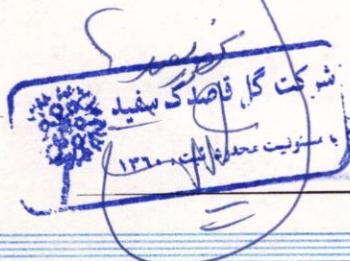
۵-۳- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود که طرف قرارداد از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در انجام معاملات دولتی تخلف نموده است.

۵-۴- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئاً به غیر واگذار شده است.

۵-۵- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۱ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد.

ماده ۶- تضمین انجام تعهدات :

طرف قرارداد برای تضمین انجام تعهدات خود معادل ریالی ۱۰ درصد از کل مبلغ قرارداد که معادل ۶۰۵,۲۸۰,۰۰۰ (ششصد و پنج میلیون و دویست و هشتاد هزار ریال) می باشد طی یک فقره ضمانتنامه بانکی معتبر غیر قابل انتقال و قابل تمدید به شماره ۴۸۳۰۶۰۳۶۰۸۱۰۳۳۵۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۵ بانک ملت شعبه شریعتی کد ۴۸۳۰۶ تسلیم کارفرما نماید. کارفرما در صورت قصور تقصیر در انجام هر یک از تعهدات قراردادی و یا ورود خسارت از سوی طرف قرارداد به هر شخصی می تواند برای جبران قسمتی از خسارت وارده بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع قضائی تمام یا قسمتی از وجه ضمانتنامه مذکور را ضبط و به نفع خود وصول نماید و وصول وجه ضمانتنامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است و تضمین مذکور در صورت ایفای کامل تعهدات قراردادی و عدم ورود خسارت از طرف طرف قرارداد پس از پایان دوره تضمین مسترد خواهد شد.



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

تبصره ۱: طرف قرارداد به موجب این قرارداد متعهد شرعی و قانونی گردید، که چنانچه در اثر تخلف از مفاد و مندرجات این قرارداد به طور مستقیم یا غیر مستقیم خسارتی به کارفرما وارد نماید؛ در این صورت کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به مطالبه خسارات وارده با نظر خود از محل ضمانت نامه مأخوذه از طرف قرارداد اقدام نماید. میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی طرف قرارداد بوده و غیر قابل اعتراض می باشد.

تبصره ۲: تضمین انجام تعهد موضوع این ماده، ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد، به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط نماینده کارفرما و ارائه مفاسد حساب ادارات ذریطه و تسویه حساب، به طرف قرارداد مسترد خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی طرف قرارداد یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیر مستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیت های طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود.

تبصره ۳: در صورتی که مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر از محل تضمین مأخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد، طرف قرارداد متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده حداکثر ظرف یک هفته پس از کسر از مبلغ ضمانت نامه، نسبت به جایگزینی و یا ترمیم تضمین انجام تعهد اقدام نماید، و در صورتی که طرف قرارداد موجبات ترمیم و تمدید تضمین را فراهم ننماید کارفرما مختار خواهد بود به میزان کسر شده تضمین مأخوذه، از مطالبات طرف قرارداد کسرو به جای مبلغ کسر شده از ضمانتنامه نزد خود نگهداری نماید.

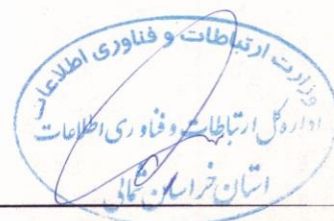
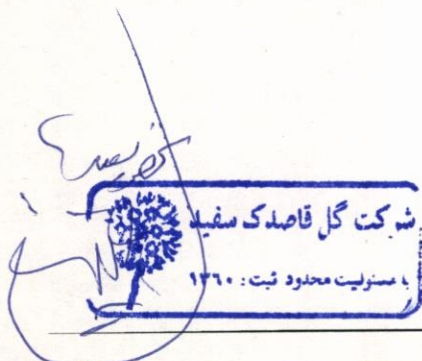
ماده ۷- تعهدات طرف قرارداد :

طرف قرارداد مکلف است در خصوص کارکنان خود موارد زیر را کاملاً رعایت نماید :

۷-۱ طرف قرارداد مسئول کلیه خسارات وارده به کارفرما و کارکنان او و کلیه اشخاص ثالث ناشی از فعل یا ترک فعل خود اعم از بی احتیاطی، بی مبالاتی، نقص فنی خودرو و... خواهد بود و مکلف است کلیه خسارات وارده را به محض اعلام راساً جبران نماید، ضمن اینکه کارفرما حق و اختیار دارد نسبت به وصول خسارات وارده از محل تضمین مأخوذه یا مطالبات طرف قرارداد اقدام نماید.

۷-۲ طرف قرارداد مکلف است کلیه قوانین و مقررات راهتمایی و رانندگی را رعایت نماید و در صورتی که در نتیجه عدم رعایت مقررات مزبور موجب توقیف وسیله نقلیه شود کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت و طرف قرارداد مکلف به جایگزینی وسیله نقلیه مناسب خواهد بود.

۷-۳ این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدامی و... به نفع طرف قرارداد برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد و پرداخت کلیه هزینه های متعلقه از قبیل بیمه، مالیات و... به عهده طرف قرارداد می باشد.



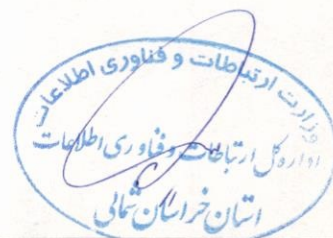
بِسْمِ تَعَالَى
جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

- ۴-۷- طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید که کارکنان مورد نظر جهت انجام موضوع قرارداد راس ساعت مقرر در محل تعیین شده حاضر شده و از هر گونه بی نظمی و بی ترتیبی در انجام کار خودداری نماید و در صورت بروز هر گونه تاخیر کارفرما حق خواهد داشت به ازاء هر ساعت تاخیر مبلغ ۴۵۰,۰۰۰ ریال از محل مطالبات طرف قرارداد به نفع خود برداشت نماید.
- ۵-۷- طرف قرارداد موظف است با رانندگانی که جهت اجرای قرارداد به کار می گمارد به طور مستقل برای مدت معین مطابق با قرارداد حاضر قرارداد منعقد نموده و در صورت درخواست کارفرما یک نسخه از آن را به نماینده کارفرما ارائه نماید.
- ۶-۷- طرف قرارداد متعهد می گردد تعیین صلاحیت انجام کار در زمینه مربوطه را از وزارت کار و امور اجتماعی و مراجع ذیصلاح (موضوع تصویب نامه هیات محترم وزیران به شماره ۳۸۳۲۶/ت-۲۷۵۰۶-هـ مورخ ۸۱/۹/۵ تهیه و به کارفرما ارائه نماید.
- ۷-۷- طرف قرارداد باید کارکنان خود را مکلف به رعایت مقررات اداری و ایمنی و حفاظتی و بهداشتی کارفرما نماید و مسئولیت عدم توجه به مقررات مذکور مستقیماً متوجه طرف قرارداد خواهد بود.
- ۸-۷- طرف قرارداد مکلف است به دستورات و راهنمایی های کارفرما عمل نماید.
- ۹-۷- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از تخلف و بی احتیاطی وی با کارکنان باشد را شخصاً جبران نماید.
- ۱۰-۷- طرف قرارداد بدینوسیله اقرار و اعلام می نماید، که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی، قانون مالیات ها و سایر قوانین و مقررات که در تاریخ مبادله این قرارداد مجری می باشد، اطلاع کامل داشته و متعهد بر ایفای آن می باشد.
- ۱۱-۷- طرف قرارداد متعهد است، در خصوص ورود و خروج کارکنان خود هماهنگی لازم را با کارفرما به عمل آورد.
- ۱۲-۷- طرف قرارداد و کارکنان وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل کار می باشند و طرف قرارداد در این خصوص شخصاً مسئول بوده و مکلف به تعویض کارکنان خاطی حسب تقاضا و اعلام کارفرما خواهد بود.
- ۱۳-۷- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی های کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد هر گونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از قصور یا تقصیر و یا ناشی از تخلفات و بی احتیاطی وی یا رانندگانش باشد را شخصاً جبران نماید.
- ۱۴-۷- طرف قرارداد و کارکنان او موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند.
- ۱۵-۷- طرف قرارداد متعهد است، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد.

شماره ثبت: ۱۳۶۰
شماره کت گل قاصدک سفید
مسئولیت محدود ثبت: ۱۳۶۰



بِسْمِ تَعَالَى
جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

۷-۱۶- طرف قرارداد متعهد است، نکات ایمنی را به کارکنان خود آموزش دهد، در هر حال چنانچه به هر علت و جهتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالایی و بی احتیاطی مشکلاتی به وجود آید یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما یا شخص ثالث گردد، طرف قرارداد شخصاً باید پاسخگو باشد و متعهد می گردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید.

۷-۱۷- طرف قرارداد حق به کارگماردن افرادی که استخدام آنها از نظر اداره نظام وظیفه فاقد مجوز است نخواهد داشت.

۷-۱۸- طرف قرارداد متعهد است در صورت تمایل کارفرما از نیروی کار شاغل که با شرکت سابق همکاری داشته و دارای تجارب مفید در ارتباط با موضوع قرارداد هستند، استفاده و آنها را به کار بگمارد.

۷-۱۹- طرف قرارداد مکلف است در پایان هر ماه حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت نماید و در صورتی که از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود امتناع کند و یا امکان پرداخت بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی مقدور نباشد. در صورتی که طرف قرارداد مطالباتی داشته باشد (مطابق میزان مطالبات وی) کارفرما رسماً از طرف قرارداد به موجب این قرارداد نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد طرف قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای کارکنان وی از محل مطالبات مذکور و همچنین ارسال لیست به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و طرف قرارداد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط نموده و در صورت استمرار تخلف از موضوع این بند حداکثر به مدت ۲ ماه کارفرما بنا به تشخیص خود اقدام به انتخاب شرکت جدید خواهد نمود. بدیهی است اجرای این بند هیچ گونه حقی به نفع طرف قرارداد و کارکنان وی بر علیه کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

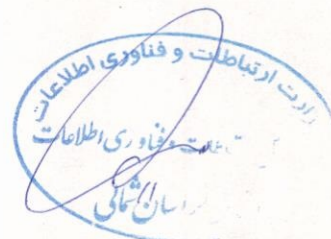
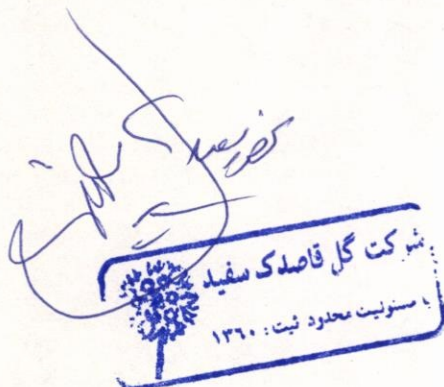
۷-۲۰- در صورتی که به دلیل تعلل طرف قرارداد شخص ثالث توسط کارفرما اجیر گردد هزینه مربوطه از مطالبات طرف قرارداد کسر می گردد.

۷-۲۱- طرف قرارداد متعهد است وفق مقررات مسائل و مشکلات معیشتی، رفاهی و درمانی کارکنان را شخصاً مورد رسیدگی قرار داده و نسبت به رفع مشکلات اقدام نماید.

۷-۲۲- طرف قرارداد متعهد است کلیه حقوق و مزایا و سایر مطالبات قانونی قرارداد کارکنان خود را در آخرین ماه اجرای قرارداد پرداخت و اسناد مربوطه را به همراه مفاسد حساب دارائی، بیمه و... جهت اعمال حساب به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است تا زمان ارائه مفاسد حساب های ذکر شده از سوی طرف قرارداد، هیچ گونه پرداختی برای آخرین صورت وضعیت توسط کارفرما صورت نخواهد پذیرفت.

۷-۲۳- طرف قرارداد موظف است در خصوص کارکنان خود ممنوعیت استعمال دخانیات در اماکن عمومی و دولتی را رعایت نماید.

۷-۲۴- طرف قرارداد مکلف است برای رانندگان خود لباس متحدالشکل با هماهنگی کارفرما در تعیین جنس و نوع و رنگ آنان اقدام نماید.



شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

۷-۲۵- طرف قرارداد مکلف است تعداد دو دستگاه خودرو کولردار و مناسب و دارای استانداردهای متناسب با فصول سرما و گرما به شرح شرایط مقرر در اسناد استعلام بهاء که مورد تأیید نماینده کارفرما قرار گرفته و همچنین دارای مجوز ورود به محدوده طرح ترافیک (در صورت نیاز) و بیمه نامه شخص ثالث و برگه معاینه فنی باشند را با اعلام شماره پلاک و مشخصات راننده جهت اجرای قرارداد به نماینده کارفرما معرفی نموده و در صورت عدم تأیید هر یک از خودروها و یا رانندگان مربوطه توسط نماینده کارفرما، طرف قرارداد ملزم به تعویض فوری خودرو حداکثر ظرف ۴۸ ساعت و راننده خواهد بود (کپی بیمه نامه ها و برگه های معاینه فنی باید تحویل کارفرما گردد).

۷-۲۶- طرف قرارداد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا در صورت بروز نقص فنی، در اسرع وقت (حداکثر ظرف ۴۸ ساعت) نسبت به رفع آن یا جایگزینی وسیله نقلیه مناسب اقدام نماید به طوری که هیچ گونه وقفه ای در انجام خدمات موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۷-۲۷- کلیه هزینه های مربوط به وسیله نقلیه طرف قرارداد از قبیل سوخت، بیمه، تعمیرات، جرایم راهنمایی و رانندگی و برجسب طرح ترافیک به عهده طرف قرارداد بوده و کارفرما هیچ گونه تعهد یا تکلیفی در تأمین و صدور معرفی نامه جهت دریافت لاستیک، قطعات یدکی، سوخت، روغن و مجوز تردد در محدوده طرح ترافیک و ... نخواهد داشت.

۷-۲۸- وسیله نقلیه طرف قرارداد می بایست دارای مجوز تردد طرح ترافیک (استان هایی که نیاز دارند)، بیمه نامه ثالث با پوشش کامل و برگ معاینه فنی خودرو بوده و در صورت نداشتن مجوز مزبور هزینه جرائم صادره از سوی مراجع ذیربط با طرف قرارداد می باشد.

۷-۲۹- طرف قرارداد مکلف به ارائه سرویس مطلوب بوده و هیچ گونه عذری بابت عدم امکان ارائه سرویس دهی مناسب پذیرفته نیست و در صورت عدم سرویس دهی مناسب کارفرما حق و اختیار دارد راساً اقدام به اجاره خودرو نماید و چنانچه نرخ های مورد اجاره بیش از مبلغ این قرارداد باشد، مابه التفاوت محاسبه شده از محل مطالبات و کارکرد طرف قرارداد کسر خواهد شد.

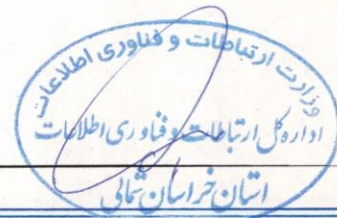
۷-۳۰- خودرو طرف قرارداد می بایست قبل از شروع کار از لحاظ موتور، بدنه، تودوزی، لاستیک ها، سیستم برقی، گرمایی، کولر و ... به تأیید اداره کل مربوطه رسیده باشد.

۷-۳۱- کارفرما هیچ گونه مسئولیت جزایی و مدنی در موضوع ایمنی به هر دلیل و علتی در مقابل هر شخص یا اشخاص و یا ناشی از تصادفات راننده با خودرو طرف قرارداد ندارد و در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالی، پرداخت غرامت و جبران خسارت (مالی و جانی) تماماً به عهده طرف قرارداد خواهد بود.

ماده ۸ - افزایش یا کاهش قرارداد

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد به طور یک جانبه تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد کسر و یا به آن اضافه نماید در این صورت مبلغ قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست کاهش و یا افزایش خواهد یافت و طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه ضمانت نامه بانکی انجام تعهد خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقدام نماید. در غیر این صورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۵ قرارداد، فسخ نماید. ضمن آنکه کارفرما می تواند نسبت به افزایش مدت قرارداد حداکثر تا میزان ۲۵٪ مدت کل با رقم و مبلغ قرارداد اصلی اقدام نماید.

شرکت گل قاصدک سفید
با مسئولیت محدود ثبت: ۱۳۶۰



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پوست: -

ماده ۹- حوادث قهری (فورس ماژور)

هیچ گونه عذری برای تاخیر در اجرای به موقع خدمات به استثناء حوادث قهریه (شامل جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، بیماری های مسری و اعتصاب عمومی) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) با رعایت شرایط زیر کارفرما مجاز به خاتمه قرارداد و یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود. به هر حال هیچ گونه حقی به نفع طرف قرارداد علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۹-۱- طرف قرارداد باید حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید.

۹-۲- وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از سوی طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

۹-۳- حادثه قهریه باید مستقیماً و بلاواسطه مانع از اجرای قرارداد و انجام تعهدات شده باشد.

تبصره ۱: افزایش قیمت بنزین، سطح دستمزدها، تغییر برابری نرخ ارزها، تحریم ها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

تبصره ۲: چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد حاضر از طرف کارفرما خاتمه می یابد و در چنین حالتی طرف قرارداد استحقاق دریافت بهای خدمات انجام شده مورد تائید کارفرما را داشته و تضمین مأخوذه از وی با رعایت مفاد تبصره ۲ ماده ۶ این قرارداد قابل استرداد خواهد بود.

ماده ۱۰- منع قانونی

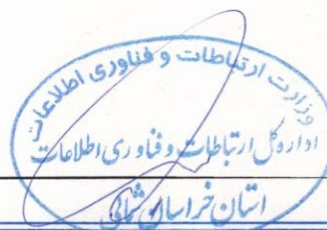
طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون (منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی) مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچ یک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند.

بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه طرف قرارداد بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مزبور با طرف قرارداد رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۱- حق واگذاری و انتقال قرارداد

طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال و یا واگذاری قرارداد را به غیر کلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث و جهت اقدام نماید.

تصدیق
[Handwritten signature]



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پوست: -

ماده ۱۲ - قوانین و مقررات حاکم بر قرار داد

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود موضوع اختلاف در مراجع قضائی کشور مطرح و رأی مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد طرح موضوع در مراجع قضائی تا زمان صدور رای نباید مانع از انجام تعهدات طرفین گردد. (بر اساس ماده ۳۹ آئین نامه معاملات دولتی)

ماده ۱۳ - نمایندگی و نظارت در اجرای قرار داد

نماینده کارفرما در این قرارداد مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان یا نماینده معرفی شده توسط وی خواهد بود که برانجام تعهدات طرف قرارداد نظارت خواهد داشت و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و درصد کار قابل قبول با نماینده مذکور می باشد.

ماده ۱۴ - تعهدات کارفرما:

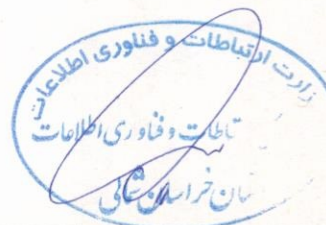
- ۱- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد راس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید
- ۲- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را حسب تشخیص خود جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد قرار دهد.

ماده ۱۵ - عدم دخالت واسطه :

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه ای وجود نداشته و هیچ گونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و ضمانتنامه طرف قرارداد را به نفع خود ضبط و وصول نماید.

ماده ۱۶ - محل تامین اعتبار قرارداد

مبلغ این قرارداد از محل بودجه جاری تامین و قابل پرداخت می باشد.



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پوست: -

ماده ۱۷ - خسارت تاخیر:

در صورت تأخیر یا تعلل طرف قرارداد و بر اساس گزارش کتبی ناظر در اجرای مفاد قرارداد و اجرای تعهدات، کارفرما بدین نحو اعمال می نماید:

** در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر می شود.

** در مرحله دوم ۲۰ درصد جریمه از رقم صورت وضعیت کسر می شود.

تبصره ۱: با کسر مبلغ خسارت تاخیر مانع از اختیار کارفرما در فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه و برداشت مبلغ آن نخواهد بوده و کارفرما در هر حال مختار به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه در صورت تاخیر را دارد.

تبصره ۲: مواردی که قانوناً فورس مازور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس مازور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

تبصره ۳: میزان تاخیر و مبلغ خسارت با نظر کارفرما بوده و کارفرما می تواند راساً از محل مطالبات و تضمین مبلغ خسارت تاخیر را کسر و برداشت نماید.

ماده ۱۸ - جبران خسارت

در صورتی که ایجاد خسارت توسط طرف قرارداد و یا عوامل اجرائی او به کارکنان، ابنیه و تجهیزات کارفرما وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران سریع خسارت و ترمیم خرابی های حادث شده می باشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا از محل ضمانت نامه مندرج در ماده ۶ قرار داد برداشت خواهد کرد.

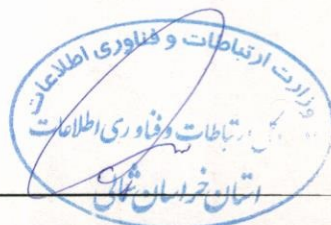
تبصره ۱: صورت و میزان خسارتی که از طرف کارفرما تعیین می شود علیه طرف قرارداد سند قطعی و غیر قابل اعتراض خواهد بود.

تبصره ۲: چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین انجام تعهد طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائی های خود تقدماً جبران و پرداخت نماید.

ماده ۱۹ - قطعیت مفاد قرارداد:

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معترض شود و هیچ گونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست.

شکت گل قاصدک سفید
سریلیت محدود ثبت: ۱۳۲۰



اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات
استان خراسان شمالی

شماره: ۱۴۶
تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵
پیوست: -

ماده ۲۰- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعیه ها و مکاتبات :

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد به عنوان کارفرما و یا طرف قرارداد باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهارنامه ها به نشانی مذکور در صدر قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

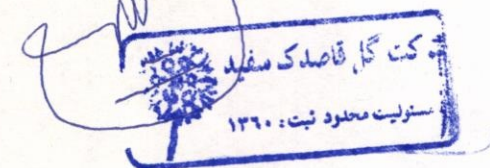
ماده ۲۱- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۱۹ تبصره و در سه نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار بوده و در حکم واحد می باشد.

مهر و امضاء طرف قرارداد:

منصور سعیدی

مدیرعامل



مهر و امضاء کارفرما:

سید علی مرتضوی

مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات خراسان شمالی

