



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره: ۵,۱۱۹۰۴۸

تاریخ: ۱۴۰۳/۸/۱

پیوست:

قرارداد

"ارائه خدمات مدیریت و راهبری و امور اجرایی خانه کودک وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات"

این قرارداد فی مابین "وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸، شناسه ملی ۱۴۰۰۰۱۹۴۲۶۶ به نشانی تهران، خیابان دکتر شریعتی، بالاتر از چهارراه شهید قدوسی، ساختمان معاونت توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع با نمایندگی آقای غلامرضا امیدی معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع که منبهد در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف خانم فاطمه اسماعیلی، با شماره ملی ۱۶۳۰۲۶۹۹۴۸، با سمت موسس مهد کودک به نشانی: تهران - خیابان بهمن یار - ابتدای بلوار معلم - پلاک ۳۶ - کدپستی ۱۸۹۱۸۳۸۴۹۹ - تلفن همراه: ۰۹۱۲۴۱۹۹۳۳۰، دارای مدرک تحصیلی (لیسانس مدیریت امور فرهنگی) که در این قرارداد منبهد اختصاراً طرف قرارداد نامیده می شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد می گردد و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

"ارائه خدمات مدیریت و راهبری و امور اجرایی خانه کودک وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" مطابق با تعهدات مذکور در ماده (۶) و شرح خدمات مندرج در پیوست قرارداد که جزء لاینفک قرارداد می باشد و به رؤیت و تأیید طرف قرارداد رسیده است. تبصره: بر اساس امکانات و فضای موجود، ظرفیت پذیرش در گروه های سنی مختلف (از نوزاد تا ۶ سال) طبق پیوست قرارداد می باشد.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت قرارداد یکسال شمسی (۱۲ ماه) از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۷/۳۰ خواهد بود.

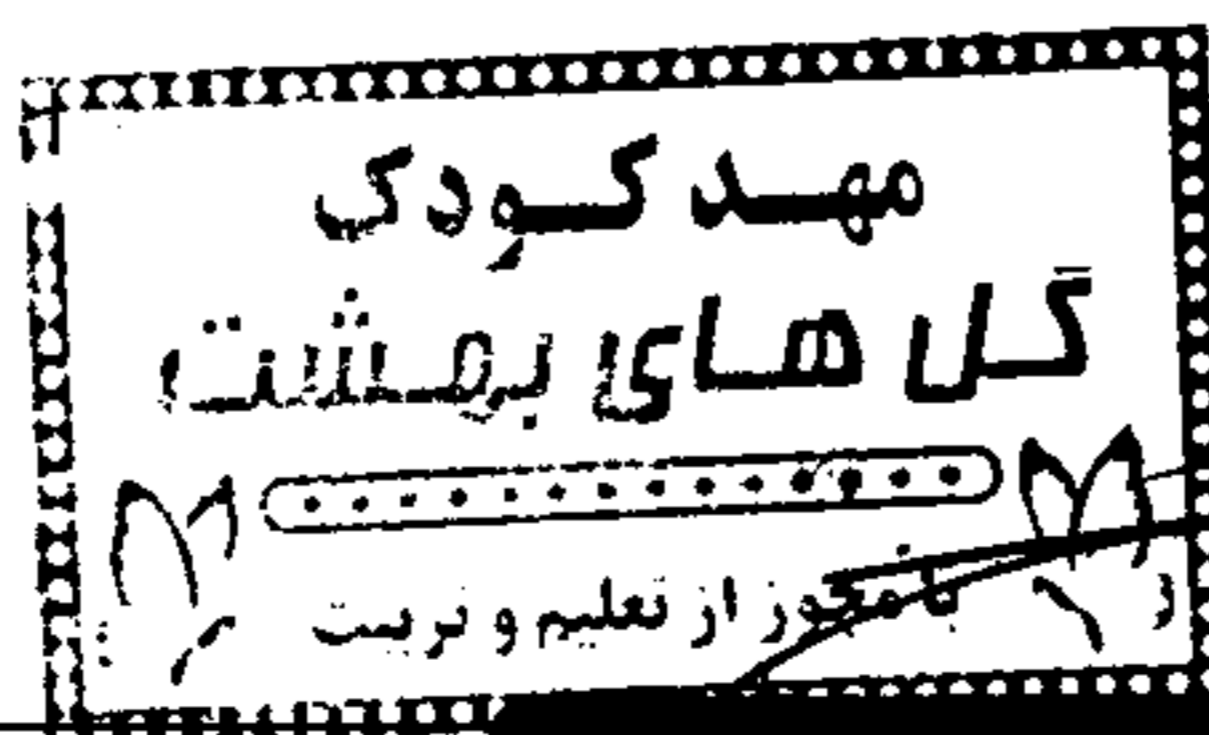
ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ کل قرارداد بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده به عدد ۱۸,۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به حروف: هجده میلیارد و دویست چهل میلیون ریال می باشد که به صورت ماهیانه و در پایان هر ماه، متناسب با میزان خدمات انجام شده با ارائه صورت وضعیت و گزارش عملکرد از سوی طرف قرارداد و اخذ گواهی حسن انجام کار از ناظر قرارداد و تأیید صورت وضعیت توسط کارفرما و پس از کسر کسورات قانونی به طرف قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره: پرداخت مالیات بر ارزش افزوده مطابق قانون مالیات بر ارزش افزوده انجام خواهد شد.

ماده ۴- محل اجرای قرارداد:

محل اجرای قرارداد تهران، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات (خیابان دکتر شریعتی، بالاتر از چهارراه شهید قدوسی، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات) می باشد.



فدیمه الایمنی

www.ict.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

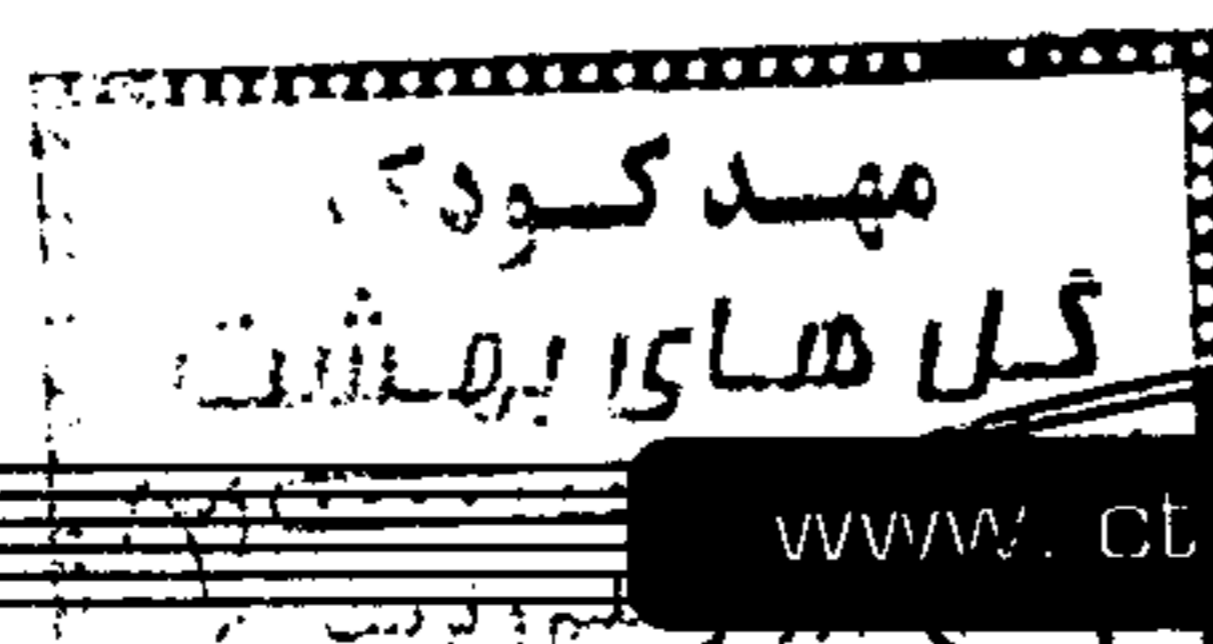
ماده ۵- کسور قانونی:

کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد شامل انواع بیمه، مالیات و عوارض و غیره اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد به موجب قانون وضع شود به عهده طرف قرارداد است و کارفرما مجاز خواهد بود از پرداخت هایی که به طرف قرارداد صورت می پذیرد کسر و به حسابهای مربوطه واریز نماید. بدیهی است طرف قرارداد حق هرگونه اعتراض را از خود سلب می نماید.

ماده ۶- تعهدات طرف قرارداد:

*** انجام هر یک از تعهدات طرف قرارداد در این ماده بسته به نوع آن ها با ید همراه با ارائه گزارش کتبی به کارفرما باشد.**

- ۱-۶- طرف قرارداد می بایست نسبت به راهبری و پیشبرد خانه کودک از طریق سرزدن به کلاسهای گروه های سنی مختلف جهت مشاهده عملکرد مربیان و همچنین برگزاری جلسات هفتگی با مربیان جهت انجام وظایف خود به شرح ذیل اقدام نماید.
 - ۱-۱-۶- اجرای هرچه بهتر طرح ها و دوره های آموزشی
 - ۱-۲-۶- تعامل و برخورد صحیح با کودکان مطابق با الگوی تربیتی ایرانی و اسلامی
 - ۱-۳-۶- مشاهده نویسی و ارائه ی گزارش ها و ثبت ارزیابی ها
 تبصره: برای هماهنگی مربیان در اجرای طرح ها و دوره های آموزشی و درگیر شدن آنها با اهداف هر طرح یا دوره، تصحیح رفتارهای مربی در موقعیتهای مختلف و در برخورد با کودکان و همچنین تمرین مشاهده نویسی صحیح، طرف قرارداد باید بطور منظم با مدیر اجرایی، مربیان و کمک مربیان، جلسات گفتگو محور حول مسائل ذکر شده برگزار و ایشان را در پیاده سازی اصول و راهبردهای تدریس شده راهنمایی نماید.
- ۲-۶- طرف قرارداد می بایست نسبت به برنامه ریزی و طراحی جدول های برنامه هفتگی به صورت سالانه مشتمل بر برنامه های هر گروه سنی که هر روز و هر هفته به صورت متمایز برگزار می شود، اقدام نماید.
- ۳-۶- طرف قرارداد می بایست محتوای کارگاهها و طرح آموزش های ویژه هر گروه سنی مختلف را ارائه نماید.
- ۴-۶- طرف قرارداد می بایست برنامه ی ارتباط با خانواده را به شرح ذیل ارائه نماید:
 - ۱-۴-۶- جلسه توجیهی و معارفه ی رویکرد تربیتی و ارائه توضیحات اجرایی
 - ۲-۴-۶- جلسات رشد و دانش افزایی در طول سال برای مادران حسب نیاز و تایید کارفرما
 - ۳-۴-۶- جلسات کارگاهی پدر و کودک
 - ۴-۴-۶- جلسات کارگاهی مادر و کودک
- ۵-۶- طرف قرارداد موظف است نسبت به برنامه ریزی و کمک به مربیان جهت مشاهده نویسی و ارزیابی کودک به شرح ذیل اقدام نماید:
 - ۱-۵-۶- بررسی مشاهدات روزانه مربیان از کودک و تصحیح و اصلاح روند مشاهده نویسی ایشان
 - ۲-۵-۶- برگزاری جلسات در قالب گفتگو پیرامون مشاهدات مربی از کودکان و پرسش و پاسخ درباره ی چالش های رفتاری مربی و کودک



مهره ایلی

www.ct.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۳-۵-۶- برگزاری جلسات پایان سال با حضور مادران و ارائه ارزیابی مکتوب به ایشان از روند رشد کودک
۶-۶- طرف قرارداد می بایست نسبت به ارزیابی مربیان و ارائه برنامه رشد ایشان اقدام نماید.

۶-۷- طرف قرارداد می بایست کلیه تعهدات موضوع قرارداد را مطابق شرح خدمات پیوست طبق نظر کارفرما و به طور کامل و با کیفیت مطلوب و در چارچوب زمان قرارداد انجام و تحویل کار فرما بدهد.

۶-۸- طرف قرارداد مکلف است کلیه اطلاعات کارفرما در این پروژه اعم از اطلاعات مکتوب و شفاهی را محرمانه تلقی نموده و از افشا مستقیم و غیر مستقیم و تسلیم آنها به اشخاص ثالث و نیز استفاده شخصی و خصوصی از آنها جداً اجتناب نماید، در غیر اینصورت ضمن ضبط و برداشت تضمین انجام تعهدات و پیگیری قضایی توسط کارفرما، طرف قرارداد مسئول جبران هرگونه خسارتی می باشد که ممکن است در اثر عدم رازداری حاصل شود و کارفرما حق مطالبه و برداشت کلیه خسارات وارده را از محل تضامین و مطالبات و سایر دارائیهای طرف قرارداد دارد.

۶-۹- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده طرف قرارداد می باشد و طرف قرارداد در خصوص تخلفات و بی احتیاطی و بی مبالاتی و هر نوع قصور یا تقصیر کارکنان خود شخصاً مسئول می باشد و متعهد می گردد هرگونه خسارت وارده به کارفرما یا اشخاص ثالث که ناشی از تخلفات و بی احتیاطی وی یا کارکنانش باشد را شخصاً جبران نماید.

۶-۱۰- تأمین مربیان، پرسنل و سایر عوامل اجرایی مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد و کلیه هزینه های مربوط به آنها اعم از حقوق و مزایا و هرگونه رابطه حقوقی و قراردادی و غیره بر عهده طرف قرارداد می باشد و کارفرما در این خصوص هیچگونه تعهدی ندارد.

۶-۱۱- طرف قرارداد موظف است حداکثر یک روز پس از انعقاد قرارداد، اسامی و مشخصات پرسنل و مربیان مورد نیاز را جهت انجام موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید. ضمن اینکه کارفرما در صورت تشخیص عدم توانایی پرسنل و مربیان معرفی شده در انجام موضوع قرارداد، با هماهنگی و یا اعلام کتبی می تواند نیروهای متخصص دیگری را درخواست نماید و طرف قرارداد مکلف به معرفی فوری (ظرف ۷۲ ساعت) نیروی جایگزین خواهد بود.

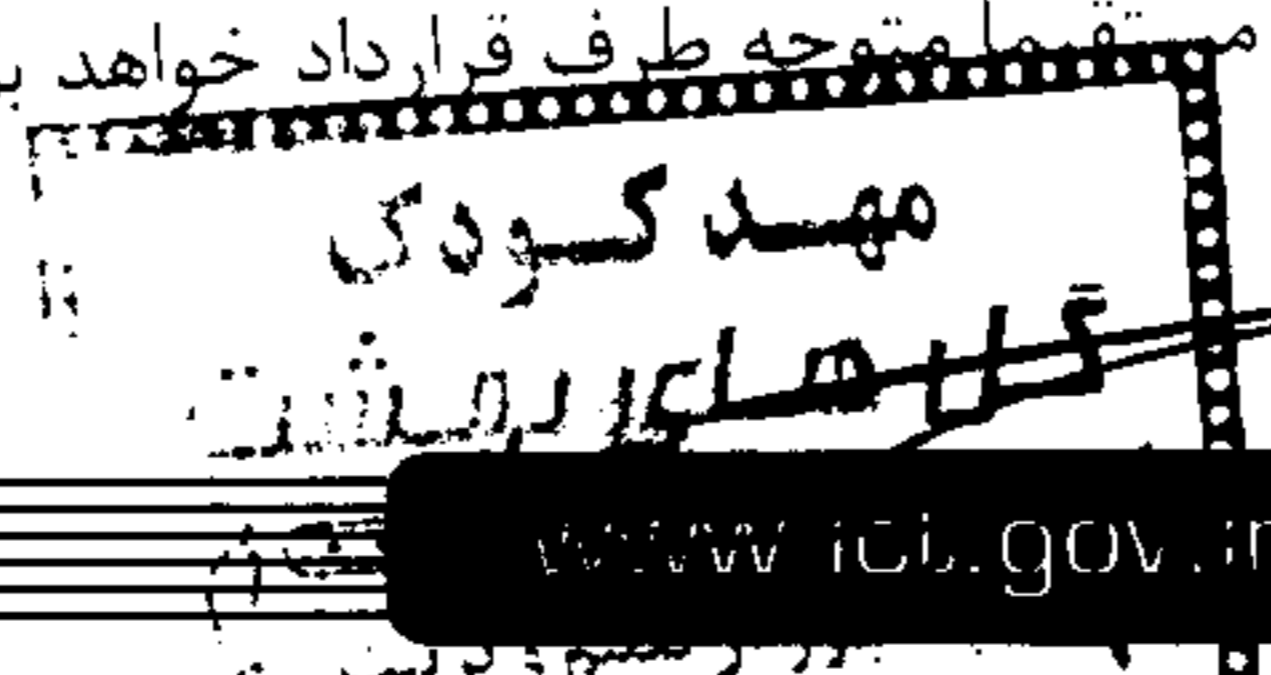
۶-۱۲- طرف قرارداد مکلف است نسبت به تهیه بیمه مسئولیت در قبال کلیه کودکان موضوع قرارداد و همچنین افراد شاغل در قرارداد اقدام و حداکثر ظرف مدت یک هفته بیمه نامه را به کارفرما ارائه نماید.

۶-۱۳- مربیان خانه کودک می بایست دارای کارت مربیگری معتبر رسمی از مراجع ذیصلاح و دانش و مهارت کافی در خصوص موضوع قرارداد باشند، همچنین کلیه عوامل اجرایی طرف قرارداد بایستی دارای کارت سلامت و بهداشت معتبر باشند.

۶-۱۴- طرف قرارداد باید دارای مجوزهای معتبر رسمی و قانونی مورد نیاز از مراجع ذیصلاح و همچنین دارای مجوز از سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک باشد و در طول مدت قرارداد قبل از خاتمه اعتبار مجوز مربوطه نسبت به تمدید آن اقدام نماید و آخرین مجوز مربوطه را اخذ و به کارفرما ارائه نماید.

۶-۱۵- طرف قرارداد متعهد است کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی، قانون مالیات ها و سایر قوانین و مقررات مرتبط را رعایت نماید.

۶-۱۶- طرف قرارداد باید کارکنان خود را مکلف به رعایت شئون اسلامی و همچنین مقررات اداری و ایمنی و حفاظتی کارفرما نماید و مسئولیت عدم توجه به مقررات مذکور تماماً و مستقیماً متوجه طرف قرارداد خواهد بود.



Handwritten signatures and stamps, including the name 'محمد ابراهیم' and a circular official seal.



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۱۷-۶- طرف قرارداد مکلف است در خصوص ورود و خروج کارکنان خود هماهنگی لازم را با کارفرما بعمل آورد.
۱۸-۶- طرف قرارداد حق واگذاری موضوع و تعهدات مذکور در این قرارداد را به صورت کلی یا جزئی به غیر نداشته و خود مستقیماً مسئولیت همه جانبه در خصوص مسائل محتوایی و حقوقی این قرارداد را دارد.

ماده ۷- خسارت تاخیر:

در صورت تاخیر طرف قرارداد در ایفای به موقع هر یک از تعهدات قرارداد، خسارتی معادل حاصلضرب نسبت مدت تاخیر، به مدت قرارداد یا مدت مرحله مربوطه در مبلغ قرارداد یا مبلغ مرحله مربوطه (فرمول ذیل)، به عنوان خسارت تاخیر در انجام هر یک از تعهدات حسب نظر و تشخیص کارفرما از مطالبات طرف قرارداد کسر یا از محل تضامین کسر خواهد گردید که مبلغ مذکور دین قطعی طرف قرارداد محسوب و وی حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید. ضمن اینکه کسر مبلغ فوق از قرارداد، تکلیف طرف قرارداد را نسبت به ایفای اصل تعهد ساقط نمی کند. در صورت تاخیر طرف قرارداد در انجام هر یک از خدمات و تعهدات قرارداد، کارفرما می تواند علاوه بر مطالبه و کسر خسارت تاخیر نسبت به فسخ یکطرفه قرارداد و ضبط تضامین طرف قرارداد و برداشت مبلغ آن اقدام نماید.

$$\text{خسارت تاخیر} = \frac{\text{مدت تاخیر} \times \text{مدت قرارداد یا مدت مرحله مربوطه}}{\text{مدت قرارداد یا مدت مرحله مربوطه}}$$

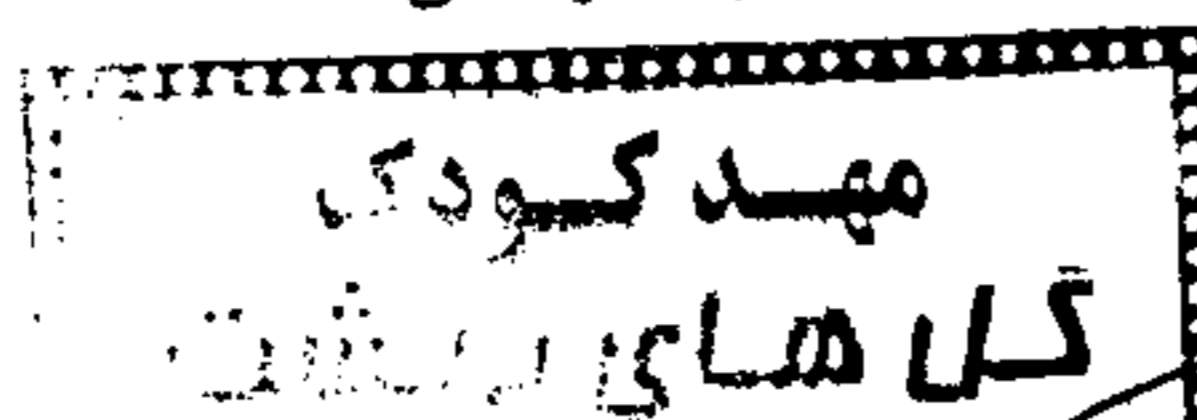
تبصره ۱: این قرارداد شامل ۱۲ مرحله پرداخت می باشد. لازم به ذکر است خسارت تاخیر هر مرحله حداکثر تا سقف ۲۵ درصد آن مرحله محاسبه می گردد.

تبصره ۲: برای محاسبه جرایم تاخیر سایر تعهدات قرارداد که دارای زمان بوده ولیکن بهای مشخص برای آنها قید نشده است، مبنای احتساب جرایم در فرمول فوق مدت کل قرارداد و مبلغ کل قرارداد خواهد بود و حداکثر تا سقف ۲۵ درصد کل قرارداد محاسبه می گردد.

تبصره ۳: مواردی که قانونا فورس ماژور محسوب می شود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

ماده ۸- جبران خسارت:

در صورتیکه در حین اجرای قرارداد خسارتی ناشی از قصور یا تقصیر و یا به هر علل و علتی از سوی طرف قرارداد یا عوامل وی به تجهیزات کارفرما یا هر شخص ثالث وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران سریع (حداکثر ظرف مدت یک هفته) خسارت حادث شده میباشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه به اضافه ۳۰٪ بالاسری را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا از محل ضمانت نامه مندرج در ماده ۹ قرارداد



www.icf.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

برداشت خواهد کرد. تشخیص و علت ورود خسارت و تعیین میزان آن با کارفرما است و طرف قرارداد حق هر گونه ادعا و اعتراضی را در این خصوص از خود سلب می نماید.

تبصره: چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل در اجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین انجام تعهدات و مطالبات طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران و پرداخت نماید.

ماده ۹- تضمین انجام تعهدات

طرف قرارداد برای تضمین انجام تعهدات خود ده درصد (۱۰٪) از کل مبلغ قرارداد را که معادل ۱,۸۲۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیارد و هشتصد و بیست و چهار میلیون ریال) می باشد طی یک فقره ضمانتنامه بانکی معتبر غیرقابل انتقال و قابل تمدید به شماره سپام ۰۲۳۱۳۰۳۶۶۱۵۶۱۸۲۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۳ عهده بانک شهر شعبه تسلیم کارفرما نمود و کارفرما می تواند در صورت عدم انجام و عدم ایفای هر یک از تعهدات قراردادی و یا ورود خسارت از سوی طرف قرارداد یا کارکنان وی و یا هر نوع قصور یا تقصیر در اجرای هر یک از مفاد قرارداد، برای جبران خسارت وارده بدون قید و شرط تمام وجه ضمانتنامه را ضبط و به نفع خود وصول نماید. وصول وجه ضمانتنامه مذکور توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است، تضمین مذکور در صورت انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و عدم ورود خسارت از سوی طرف قرارداد و تأیید آن توسط ناظر قرارداد، پس از خاتمه قرارداد به طرف قرارداد مسترد خواهد شد.

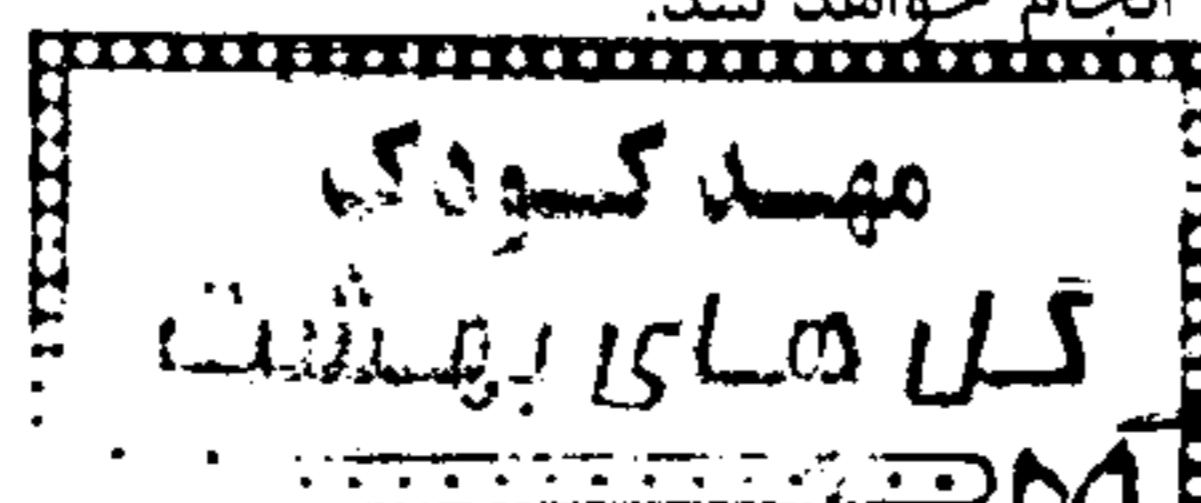
تبصره: در صورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی طرف قرارداد به نحو مستقیم یا غیر مستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص و اعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیت های طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود.

ماده ۱۰- سپرده حسن اجرای کار:

بابت حسن اجرای کار معادل ۱۰٪ از هر پرداخت به طرف قرارداد راساً توسط کارفرما کسر و به حساب سپرده مربوطه واریز می شود. آزادسازی این سپرده پس از اتمام قرارداد و تأیید حسن کار انجام شده توسط ناظر قرارداد خواهد بود.

ماده ۱۱- نمایندگی و نظارت در اجرای قرارداد:

نماینده کارفرما و ناظر این قرارداد مدیر کل پشتیبانی، رفاه و امور قراردادها و یا نماینده معرفی شده از سوی ایشان خواهد بود که برانجام تعهدات قرارداد توسط طرف قرارداد نظارت خواهد داشت. بدیهی است کلیه پرداختها بعد از تأیید صحت و انجام کامل موضوع قرارداد توسط نماینده فنی کارفرما و ناظر قرارداد به طرف قرارداد انجام خواهد شد.



محمد ابراهیم

www.icl.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

ماده ۱۲ - افزایش یا کاهش موضوع قرارداد:

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطور یک جانبه با اعلام قبلی و به صورت کتبی تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد را کسر و یا به آن اضافه نماید. در اینصورت مبلغ و مدت زمان قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست کاهش و یا افزایش خواهد یافت و مشاور در هر صورت متعهد به رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در قیمت واحد خواهد بود. همچنین مشاور متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه الحاقیه بر ضمانت نامه بانکی انجام تعهدات خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقدام نماید. در غیر اینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۱۴ فسخ نماید.

ماده ۱۳ - تغییرات مدت قرارداد:

مدت قرارداد در صورت پیش آمدن هر یک از موارد ذیل میتواند بنا به تشخیص کارفرما تغییر یابد:

۱- تغییر حدود خدمات (موضوع ماده ۱۲ قرارداد)

۲- وقوع حوادث قهریه و بروز شرایط اضطراری

۳- تعلیق کارها از طرف کارفرما

۴- تأخیر مجاز از سوی مشاور به تشخیص کارفرما

در پایان مدت اولیه قرارداد (قبل از اتمام قرارداد)، مجموعه تغییرات مدت ناشی از بندهای فوق مورد بررسی نهایی قرار گرفته و کارفرما نتیجه را به مشاور ابلاغ می نماید.

ماده ۱۴ - فسخ قرارداد:

کارفرما می تواند در طول مدت قرارداد (موضوع ماده ۲) در صورت تحقق هر یک از موارد زیر ضمن ضبط تضمین ماخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات مشاور، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. مشاور ضمن امضای این قرارداد حق فسخ یک طرفه این قرارداد را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱- هرگاه مشاور (صرفاً در خصوص اشخاص حقوقی) ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود.

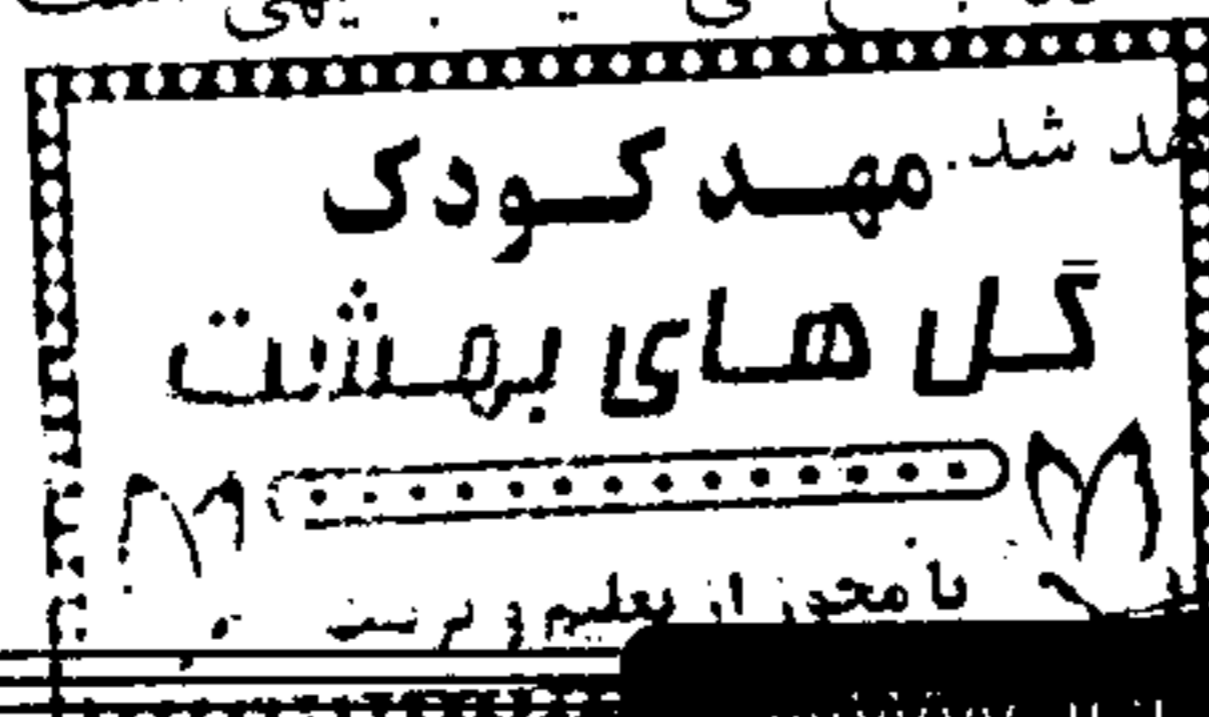
۲- هرگاه به تشخیص کارفرما، مشاور در انجام هر یک از تعهدات خود قصور یا تقصیر ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند.

۳- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئاً به غیر واگذار شده است. (موضوع ماده ۱۷)

۴- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۲۰ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد.

ماده ۱۵ - خاتمه قرارداد:

هرگاه پیش از اتمام مدت قرارداد، کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه مشاور باشد، بنا به مصلحت خود یا علل دیگر، تصمیم به خاتمه دادن قرارداد بگیرد، خاتمه قرارداد را به مشاور ابلاغ می نماید. بدیهی است ما به ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به مشاور پرداخت خواهد شد.



www.icu.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

ماده ۱۶ - حوادث قهری (فورس ماژور):

هرگونه تاخیر طرفین در اجرای تعهدات که ناشی از فورس ماژور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی، شیوع بیماری های مسری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود. هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی طرف قرارداد قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع، حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت کتباً به کارفرما اعلام نماید تا پس از رفع حالت فورس ماژور به تعهدات عمل نماید.

تبصره ۱: در صورتیکه مدت فورس ماژور بیش از ۴۵ روز باشد کارفرما می تواند قرارداد را خاتمه نماید. بدیهی است در این صورت هزینه کارهای انجام شده توسط طرف قرارداد مطابق نظر و تأیید ناظر قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۲: وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور توسط طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

تبصره ۳: افزایش نرخ ارز، قیمت خدمات و سطح عمومی دستمزدها و کالاها، تحریم و تورم مشمول فورس ماژور نخواهد بود.

ماده ۱۷ - حق واگذاری و انتقال قرارداد:

طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال ویا واگذاری قرارداد را به غیر کلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف، کارفرما حق دارد ضمن فسخ یکجانبه قرارداد و ضبط و برداشت ضمانتنامه مأخوذه نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث و جهت اقدام نماید.

ماده ۱۸ - قوانین و مقررات حاکم بر قرارداد:

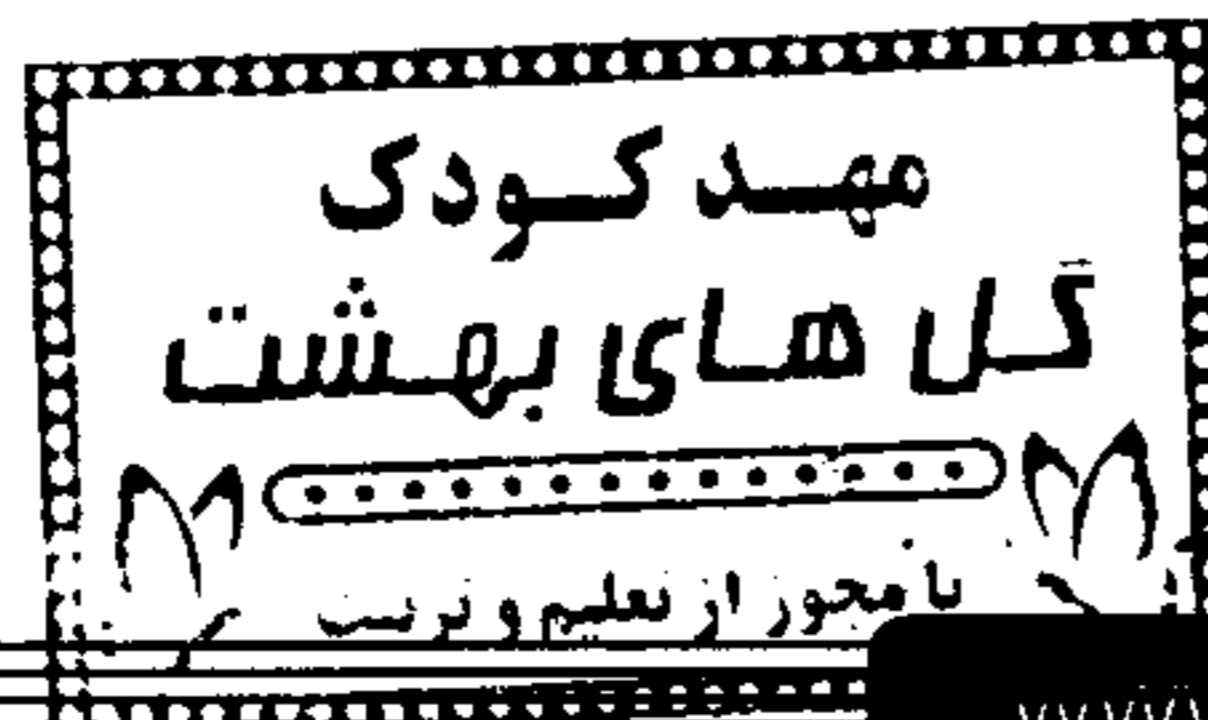
این قرارداد از هر حیث تابع قوانین کشور جمهوری اسلامی ایران میباشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود رای مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا میباشد و طرح موضوع در مراجع قضایی تا زمان صدور رای نباید مانع از انجام تعهدات طرف قرارداد گردد.

ماده ۱۹ - منع قانونی:

طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت قانون « منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی » مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. بدیهی است در صورت تخلف قرارداد باطل بوده و طرف قرارداد مشمول تبعات حقوقی و کیفری ناشی از عدم رعایت این ماده خواهد بود و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۲۰ - عدم دخالت واسطه:

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب بنحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده ۱۴ فسخ نموده و ضمانتنامه های طرف قرارداد را به نفع خود ضبط نماید.



www.ict.gov.ir



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ماده ۲۱- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتی ها و مکاتبات:

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان « کارفرما » و یا « طرف قرارداد » باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. درمورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۲۲- محل تامین اعتبار قرارداد:

مبلغ این قرارداد از محل اعتبارات " هزینه ای " تامین و قابل پرداخت می باشد.

ماده ۲۳ - قطعیت مفاد قرارداد:

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی وامثال آن معترض شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست.

ماده ۲۴ - نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۲۴ ماده ۹ تبصره در ۳ نسخه تهیه و تنظیم شده و به امضاء طرفین رسیده و از تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۱ لازم الاجراء خواهد بود. همه نسخه ها از لحاظ اعتبار دارای حکم واحد می باشد.

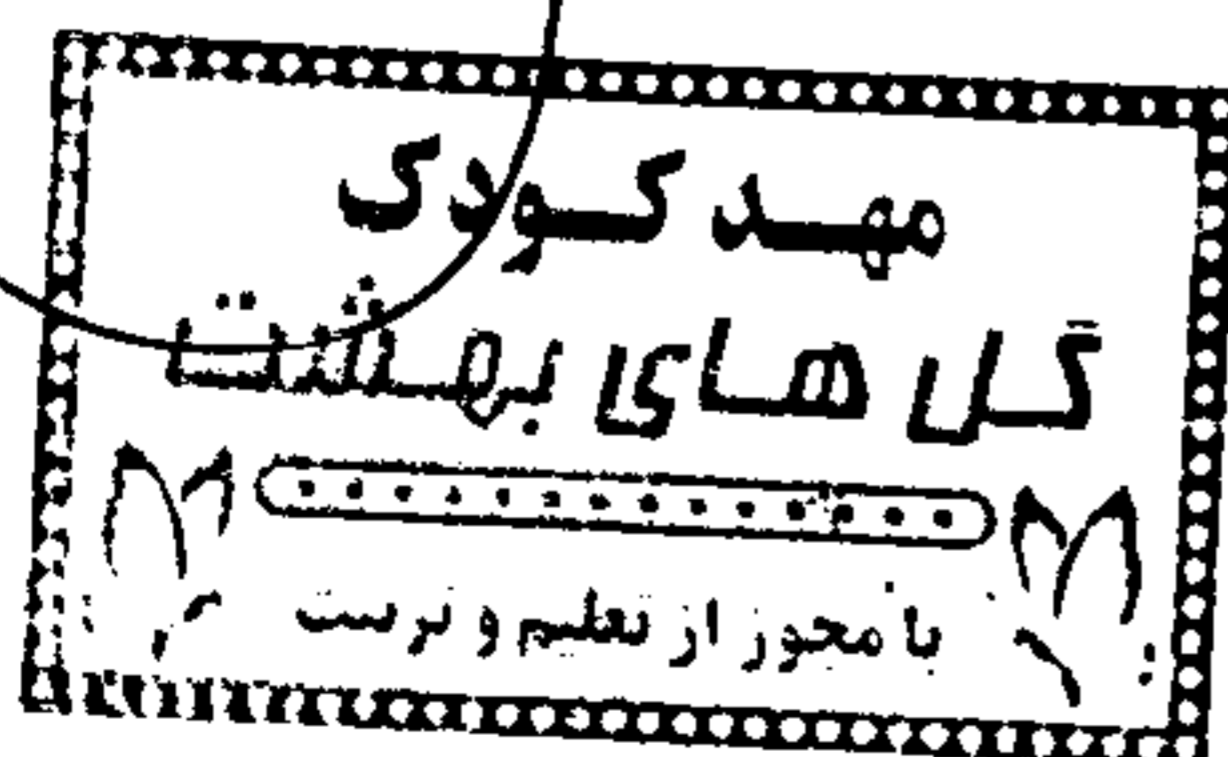
مهر و امضاء کارفرما:

نام و نام خانوادگی نماینده: غلامرضا امید

سمت: معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع

مهر و امضاء طرف قرارداد:

نام و نام خانوادگی طرف قرارداد: فاطمه اسماعیلی





جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پیوست:

پیوست

"شرح خدمات پیوست قرارداد"

طرف قرارداد به منظور "مدیریت، راهبری و انجام امور اجرایی خانه کودک وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات" متعهد به انجام خدمات ذیل می باشد:

- ۱- راه اندازی و انجام کلیه امور اجرایی و محتوایی شامل: تامین مدیر داخلی، مربی، کمک مربی، نیروهای خدماتی، آشپز
- ۲- راهبری امور مربوط به خانه کودک با استفاده از مربیان متخصص و حرفه‌ای دارای کارت مربیگری معتبر رسمی از مراجع ذیصلاح، به تعداد مورد نیاز
- ۳- نظارت روی فعالیت‌های خانه کودک و امور داخلی
- ۴- رعایت استانداردهای بهداشتی، تربیتی، پرورشی و رفاهی که از مراجع ذیربط ابلاغ شده است
- ۵- اجرای آیین‌نامه‌ها، دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های ابلاغ شده مرتبط
- ۶- تنظیم پرونده ثبت نام کودکان شامل مشخصات فردی، خانوادگی، گواهی واکسیناسیون و گواهی صحت سلامت
- ۷- تنظیم پرونده پرسنلی برای کارکنان شامل مشخصات فردی، خانوادگی، کارت بهداشت، تصویر مدرک تحصیلی و گواهینامه دوره آموزشی
- ۸- رسیدگی به مسائل و مشکلات جاری خانه کودک و پاسخگویی به مراجعین
- ۹- تشکیل جلسات منظم با اولیاء جهت آشنا ساختن اولیاء با امور تربیتی، آموزشی، بهداشتی و اجتماعی کودکان
- ۱۰- تهیه و تنظیم برنامه‌های آموزشی مدون برای کودکان و نظارت بر حسن انجام وظایف مربیان
- ۱۱- فراهم آوردن زمینه شرکت مربیان و کمک مربیان در کارگاه‌های آموزشی و بازآموزی
- ۱۲- آموزش مادران و برگزاری برنامه‌های والد-کودک حسب نیاز و تشخیص کارفرما

مهد کودک
گل‌های بهشت

www.icl.gov.ir

عالم الراحه



جمهوری اسلامی ایران

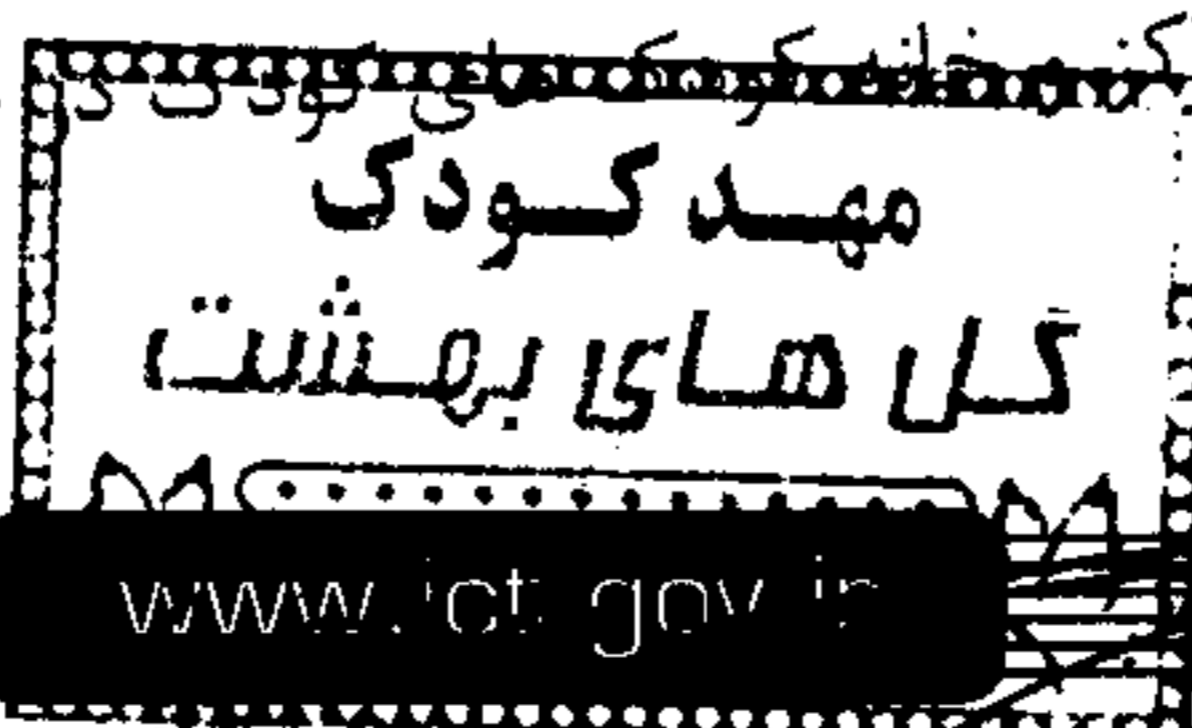
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

- ۱۳- ارائه محتوا بر اساس دوره های آموزشی
- ۱۴- ارائه برنامه های مورد نیاز خانه کودک
- ۱۵- ارائه برنامه ی ارزیابی و ارزشیابی سیر رشد کودکان
- ۱۶- تهیه و تنظیم گزارشات و آمارهای لازم برای ارائه به کارفرما
- ۱۷- نظارت بر حضور و غیاب کارکنان خانه کودک و حسن روابط کارکنان با مراجعان و اولیاء کودکان و ایجاد هماهنگی و همکاری بین کارکنان به منظور ارائه خدمات بدون وقفه
- ۱۸- نیازسنجی در مورد خرید تجهیزات مورد نیاز و وسائل آموزشی و کمک آموزشی مرتبط با موضوع قرارداد با نظارت و تأیید کارفرما
- ۱۹- نظارت بر حفظ و نگهداری وسائل و تجهیزات خانه کودک و آماده نمودن آنها برای فعالیت های مربوطه
- نظارت بر چگونگی وضع بهداشت محیط و بهداشت فردی و تغذیه کودکان
- ۲۰- اتخاذ تدابیر لازم و اقدام سریع در انجام کمک های اولیه در مواقعی که کودکان دچار حادثه می شوند
- ۲۱- تأمین کلیه لوازم مصرفی از جمله (مواد شوینده، دستمال کاغذی و ...)
- ۲۲- تأمین و تهیه کلیه وعده های غذایی شامل (صبحانه، میان وعده و ناهار) با بالاترین کیفیت مورد تأیید کارفرما
- ۲۳- آموزش کار حین خدمت برای مربیان و عوامل اجرایی
- ۲۴- ارائه خدمات و محتوا مبتنی بر ارزش های ایرانی- اسلامی و نظام تربیت اسلامی
- ۲۵- ارزیابی مربیان و ارائه روال پیشرفت آنها
- ۲۶- ارائه برنامه ارزیابی و ارزشیابی سیر رشد کودکان
- ۲۷- تدوین منشوری جامع در خصوص مسایل و موضوعات آموزشی و تربیتی
- ۲۸- زمینه سازی رشد فکری، شخصیتی، اجتماعی و... کودکان
- ۲۹- زمینه سازی کشف و تقویت استعدادها و ظرفیت های کودکان و بهره وری از آن
- ۳۰- زمینه سازی تعامل با سایر مراکز مرتبط با مراکز آموزشی کودکان در حیطه مسایل آموزشی و تربیتی





جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

۳۱-زمینه سازی ایجاد و بازآموزی رفتارهای دینی در کودکان

۳۲-برنامه ریزی و طراحی جدول های هفتگی به صورت سالانه مشتمل بر برنامه های هر گروه سنی که هر روز و هر هفته به طور متمایز برگزار می شود.

۳۳-تعامل و برخورد صحیح با کودکان مطابق با الگوهای دینی و تربیتی

۳۴-مشاهده نویسی و ارایه گزارش ها و ثبت ارزیابی ها

۳۵-تعامل و ارتباط با خانواده ها و ارایه منشور جامع تربیتی به آنها

۳۶-ارایه برنامه های ارتباط با خانواده که شامل:

۳۷-جلسه توجیهی و معارفه رویکرد تربیتی و ارایه توضیحات

۳۸-جلسات رشد و دانش افزایی حضوری و برخط در طول سال برای مادران

۳۹-جلسات کارگاهی پدر و کودک

۴۰-برگزاری اردوهای مادر و کودک (طبیعت گردی ، اکتشافی و ...)

شقایق خورسندی
شبه ۱۵ آبان ۰۵:۵۷
e09c5ae8-3af5-4912-9d23-75e6b03fc3d

مهد کودی
کلاس های بهشت
با عبور از تعلیم و تربیت



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره:

تاریخ:

پوست:

مجوزها و مدارک مورد نیاز برای شرکت در استعلام بها

- ۱- ارائه مجوزهای معتبر رسمی و قانونی مورد نیاز ارائه مجوز از سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک
- ۲- ارائه کارت مربی گری معتبر برای کلیه مربیان معرفی شده
- ۳- ارائه کارت سلامت برای کلیه عوامل اجرایی
- ۴- سابقه اجرایی طرف قرارداد
- ۵- مشخصات مربیان و رزومه کاری
- ۶- محتوای آموزشی رده سنی های مختلف
- ۷- مجوزهای فردی و شایستگی های مرتبط
- ۸- طرف قرارداد جهت ارائه خدمات موضوع قرارداد باید حداقل ۵ مربی به علاوه ۱ نیروی خدماتی و نیروی آشپز تأمین نماید

جدول مالی متناسب با تعداد بچه ها

گروه سنی کودکان	ظرفیت کل کودکان
شیرخوار (زیر ۲ سال)	۳۰
نوپا (۲ - ۳ سال)	
کودک (۳ - ۴ سال)	
کودک (۴ - ۶ سال)	

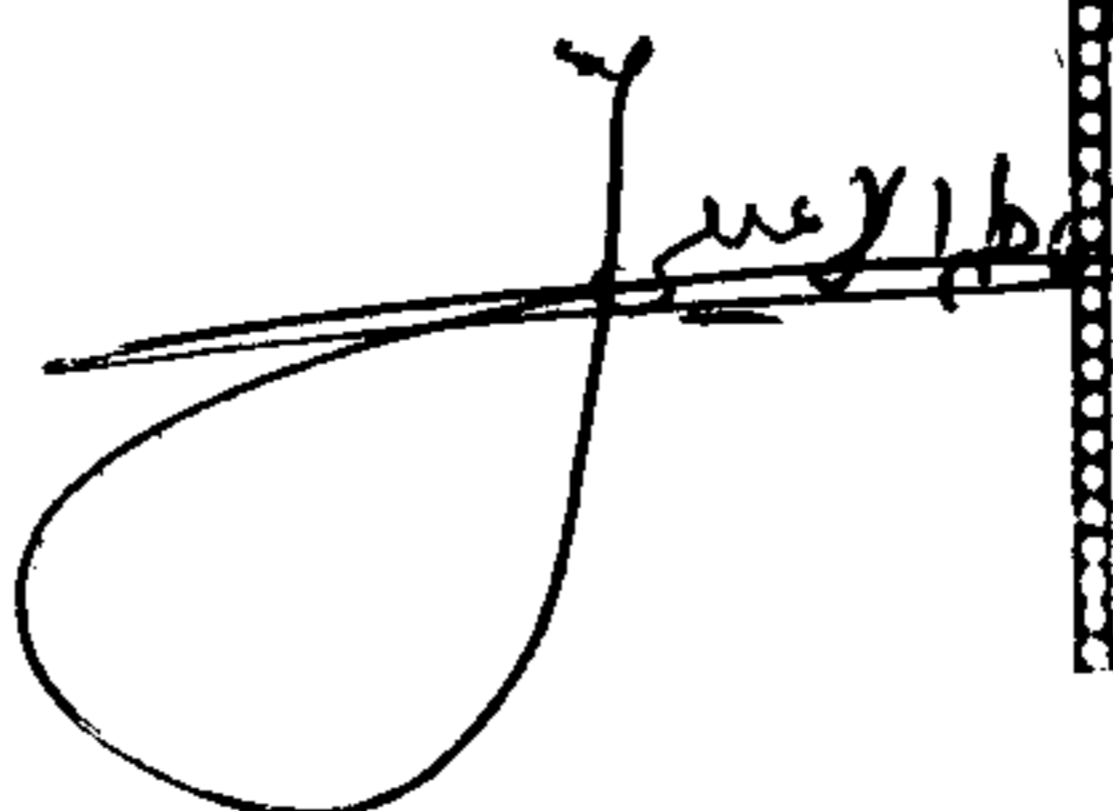
مهد کودک
گل های بهشت
با مجوز از تعلیم و تربیت

علی لایس

برنامه غذایی

هفته	صبحانه	ناهار	مواد تشکیل دهنده ناهار
شنبه	نان سنگک و پنیر، کنجد، چای	استانبولی پلو با مرغ سالاد کاهو و هویج، شلغم، لیمو	برنج، فیله مرغ ریز شده، فلفل دلمه رنده، سیب زمینی، رب گوجه فرنگی
یکشنبه	عدسی	ماکارونی با گوشت سالاد شیرازی با نعناع ساطوری	ماکارونی، پیاز، گوشت چرخ کرده، هویج، جعفری تازه خرد شده
دوشنبه	شیر برنج	کوکو سیب زمینی و کدو حلوایی آش گندم	سیب زمینی، تخم مرغ، پیاز، کدو حلوایی خام رنده شده، سیر، پیازچه (کم روغن) گندم، سبزی آش، سیر، حبوبات (عدس لوبیا چیتی، نخود) نعناع و پیاز
سه شنبه	نان و کره و مارمالاد میوه	پلو و خورش آلو اسفناج با فیله مرغ/ شربت آبلیمو تازه	اسفناج و تره فیله مرغ خرد شده پیاز آلو هسته گرفته آبغوره برنج
چهارشنبه	املت با نان	آبگوشت با دوغ خانگی و نعناع و جعفری تازه	نخود و لوبیا، پیاز، گوشت، رب گوجه فرنگی، نعناع، سیب زمینی
پنجشنبه	نان و پنیر و کنجد و چای		

هفته	صبحانه	ناهار	مواد تشکیل دهنده ناهار
شنبه	نان سنگک و پنیر، کنجد، چای	پاستا با سس مرغ و قارچ با سالاد کاهو	پاستا، فیله مرغ ریز شده، قارچ، جوانه، پیاز، رب گوجه فرنگی
یکشنبه	نان و حلوا ارده، چای (کم رنگ)	سبزی پلو با گوشت شربت آبلیمو تازه	برنج، گوشت، سبزی پلویی، سیر، جوانه گندم
دوشنبه	شیر برنج	واویشکا نعناع و جعفری	گوشت چرخ کرده، سیب زمینی، فلفل دلمه، قارچ، جوانه گندم، رب گوجه فرنگی
سه شنبه	نان و کره و مارمالاد میوه	پلو خورش کرفس با مرغ ماست	برنج، کرفس، مرغ، نعناع و جعفری
چهارشنبه	نان و تخم مرغ و جعفری	عدس پلو سالاد کاهو، هویج و شلغم و لیمو	عدس (پر عدس)، برنج، جوانه گندم، پیاز و کشمش



مهد کودک
گل های بهشت
 با مجوز از تعلیم و تربیت

برنامه غذایی

هفته	میان وعده صبح	میان وعده عصر
شنبه	شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) لقمه انگشتی با نان و خرما و گردو	نارنگی کوچک یا میوه فصل و دو عدد برگه زردآلو ➤ در منزل: پیاله ماست (۲۰۰ سی سی)، نصف تا یک عدد نان تست سبوس دار و ۲ تا ۳ عدد پسته سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان
یکشنبه	شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) نصف موز + ۳ تا ۴ عدد بادام (بادام و پسته) و یک عدد انجیر خشک (یا معادل مغز دلخواه)	نصف پرتقال، نصف کیوی (یا میوه دلخواه فصل) یک قاشق مغزها ➤ در منزل: شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) یک تا دو عدد بیسکویت سبوس دار سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان
دوشنبه	ظرف کوچک سالاد میوه: سیب، پرتقال، موز، انار، برگه زردآلو، کشمش سیاه، (مجموعاً نصف لیوان) و مغز کدو یک قاشق + یک عدد بیسکویت چند غله	شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) + برش کیک خانگی ➤ در منزل: نارنگی کوچک (یا میوه دلخواه)، یک قاشق غذاخوری مغزها سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان
سه شنبه	ظرف کوچک سبزیجات بخارپز با انتخابی از: (لبو، شلغم، هویج، بروکلی، لوبیا سبز، کرفس... با کنجد و روغن زیتون و نارنج، برش کوچک پنیر و نصف گردو)	شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی)، دو عدد انجیر خشک + یک قاشق مغز ➤ در منزل: پیاله ماست (۲۰۰ سی سی) یا میوه دلخواه، برش نان سبوس دار سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان
چهارشنبه	پیاله ماست (۲۰۰ سی سی) کمی خیار و نعناع، مخلوط با مغز کنجد و گردو و کشمش، نان تست مثلثی	نصف سیب، نصف پرتقال (یا میوه دلخواه) ➤ در منزل: شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) برش کیک خانگی، یک قاشق غذاخوری مغزها سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان
پنجشنبه	شیر (پاکت کوچک ۲۰۰ سی سی) برش کیک خانگی و هویج کوچک، یک قاشق کشمش و یک قاشق مغز	➤ عصر در منزل: میوه فصل به دلخواه، یک قاشق مغز، ۲۰۰ سی سی شیر، ذرت بو داده بدون روغن و بدون نمک سبزیجات متنوع خرد شده یک چهارم تا نصف لیوان

