بسمه تعالی
جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره: ۵/۱۳۵۱۱
تاریخ: ۱۴۰۵/۲/۱
پیوست:

قرارداد

خرید خدمات فرهنگی و ورزشی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات با مؤسسه فرهنگی، ورزشی و رفاهی پیام

◆

این قرارداد بر اساس مجوز بند "و"ماده ۲۹ قانون برگزاری مناقصات اخذ شده طی نامه شماره۱۱/۸۶۵۲به تاریخ۱۴۰۵/۰۲/۰۲بین وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات دارای شناسه ملی ۱۴۰۰۰۱۹۴۲۶۶ و کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸ به نشانی: تهران، خیابان دکترشریعتی، بالاتر از چهارراه شهید قدوسی، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، ورودی۷، ساختمان معاونت توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع با نمایندگی آقای غلامرضا امیدی با شماره ملی ۴۱۷۲۰۲۷۲۳۷ با سمت معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع که منبعد در این قرارداد به اختصار کارفرما نامیده می شود از یک طرف و مؤسسه فرهنگی، ورزشی و رفاهی پیام دارای شناسه ملی ۱۰۱۰۰۱۰۹۷۷۳، شماره ثبت ۹۰۱ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۵۱۹۹۶۵۴۸، به نشانی: تهران، خیابان دکتر شریعتی، نرسیده به پل سیدخندان، روبروی پارک اندیشه، کدپستی: ۱۶۳۱۴۱۱۳۶۱۱ با نمایندگی و امضای مجاز آقایان مازیار کشاورز با شماره ملی۱۴۶۰۸۲۱۵۷۲ با سمت مدیر عامل و عضو هیأت مدیره و ناصر دالوندی با شماره ملی ۴۲۱۹۴۳۹۴۶۳ به سمت رئیس هیأت مدیره مؤسسه که حسب آخرین آگهی تغییرات ثبت شده در روزنامه رسمی شماره ۲۳۲۶۱مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۳دارای حق امضاء می‌باشند و منبعد در این قرارداد اختصاراً طرف قرارداد نامیده می‌شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد می گردد و طرفین ملزم به رعایت کلیه مفاد آن می‌باشند:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

خرید خدمات فرهنگی، ورزشی به شرح ذیل:

۱-۱-خدمات فرهنگی: شامل برگزاری مراسم فرهنگی و مذهبی، جشن‌ها، همایش‌ها، جشنواره ها، نمایشگاهها، برگزاری اردوهای فرهنگی و سیاحتی، زیارتی، ارائه خدمات آموزشی تربیتی، ارائه خدمات مشاوره، انتشارات سمعی و بصری و سایر خدمات مورد درخواست کارفرما در این بخش مطابق با شرح خدمات و مشخصات پیوست که به عنوان جزء لاینفک این قرارداد تلقی می گردد.

۲-۱-خدمات ورزشی: کلیه فعالیت های ورزشی متناسب با مأموریت وزارت ورزش و جوانان با نظر کارفرما و ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما مطابق با شرح خدمات و مشخصات پیوست که به عنوان جزءلاینفک این قرارداد تلقی می گردد.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت قرارداد ۱۱ ماه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹خواهد بود.

ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت :

مبلغ کل قرارداد بابت ارائه خدمات موضوع قرارداد بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده ۴۹۰ میلیارد ریال (چهار صد و نود میلیارد ریال) می باشد.

شقیق خورسندی
دوشنبه ۶ مهر 09:18
6241ad84-d79a-4bc9-99b8-a0a502c08ef4

نحوه پرداخت:

پرداخت‌ها بصورت ماهیانه و بر اساس صورتحسابهای ارسالی از سوی طرف قرارداد به میزان خدمات ارائه شده، پس از تأیید ناظر قرارداد صورت می گیرد.

تبصره۱ : هزینه خدمات ارائه شده طبق جدول تعرفه های پیوست محاسبه می گردد.

تبصره۲ : پرداخت مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده معتبر به عهده کارفرما می باشد.

تبصره ۳ : هرگونه تغییرات قیمت ناشی از تورم، افزایش دستمزد، تغییر نرخ ارز و .... به این قرارداد تعلق نمی گیرد.

ماده ٤- کسور قانونی :

کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد شامل انواع بیمه، مالیات و عوارض و غیره اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد به موجب قانون وضع شود بعهده طرف قرارداد است و کارفرما مجاز خواهد بود از پرداخت هایی که به طرف قرارداد صورت می پذیرد کسر و به حسابهای مربوطه واریز نماید.

تبصره : تسویه حساب منوط به رعایت مفاد ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ٥- تعهدات طرف قرارداد:

۱-۵-طرف قرارداد متعهد است کلیه نیازمندیهای ورزشی و فرهنگی را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار کارفرما قرار دهد.

۲-۵-طرف قرارداد موظف به پذیرش و ارائه خدمات به افراد معرفی شده از سوی کارفرما می‌باشد.

۳-۵-طرف قرارداد موظف است نسبت به لغو یا صدور کارت عضویت افراد معرفی شده از سوی کارفرما اقدام نماید.

۴-۵-طرف قرارداد متعهد است مغایرت موجود در کارت عضویت را به کارفرما اعلام نماید .

۵-۵-طرف قرارداد صرفاً در مقابل کارت مخصوص موظف به ارائه خدمات طبق قرارداد می باشد.

۶-۵-طرف قرارداد موظف است بصورت ماهیانه نسبت به صدور صورتحساب بر اساس میزان خدمات ارائه شده و تعرفه های اعلام شده، اقدام و آن را برای کارفرما ارسال نماید.

۷-۵-طرف قرارداد موظف است تمامی تعهدات و خدمات خود را در بالاترین سطح کیفی و مطابق با استانداردهای تجهیزات ورزشی، سیستم‌های روشنایی، تأسیسات حرارتی و تهویه اماکن ورزشی و خدماتی به کارفرما ارائه نماید.

۸-۵-طرف قرارداد موظف است نسبت به رفع نواقص احتمالی کارت‌های استفاده از اماکن طرف قرارداد خود و نیز تجهیزات ورزشی، سیستم‌های روشنایی، تأسیسات حرارتی و تهویه اماکن ورزشی و خدماتی حداکثر ظرف مدت ۵ روز کاری پس از اعلام کتبی بروز نقص توسط کارفرما، اقدام و نتیجه را کتباً به کارفرما گزارش نماید.

۹-۵-طرف قرارداد متعهد شرعی و قانونی می‌گردد کلیه اطلاعات مربوط به اجرای قرارداد و اطلاعات پرسنلی کارکنان، آمار و اسنادی را که بنا بر شرایط کاری در دسترس قرار می گیرد محرمانه تلقی نموده و از افشا و تسلیم آنها به اشخاص ثالث و نیز استفاده شخصی و خصوصی از آنها جداً اجتناب نماید، در غیر اینصورت کارفرما می‌تواند ضمن ضبط و برداشت تضمین انجام

شهرداری سنندج دوشنبه 6 مهر 09:18 6211ad34-d79a-4bc9-89b8-a0e502c08ef4

تعهدات و پیگیری قضایی، نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و طرف قرارداد مسئول جبران هرگونه خسارتی می باشد که ممکن است در اثر عدم رازداری حاصل شود و کارفرما حق مطالبه و برداشت کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات و سایر دارائیهای طرف قرارداد رأساً دارد. تعیین میزان خسارت برآوردی با کارفرما می‌باشد.

ماده ٦- تعهدات کارفرما :

کارفرما موظف است لیست افراد معرفی شده جهت استفاده از امکانات موضوع قرارداد را به طرف قرارداد برای صدور کارت ارائه نماید.

ماده ۷- نمایندگی و نظارت در اجرا :

نماینده کارفرما و ناظر این قرارداد مدیر کل پشتیبانی، رفاه و امور قراردادها یا نماینده معرفی شده از سوی ایشان خواهد بود که برانجام تعهدات قرارداد توسط طرف قرارداد نظارت خواهد داشت، بدیهی است کلیه پرداختها بعد از تائید صحت و انجام کامل موضوع قرارداد توسط نماینده کارفرما و ناظر قرارداد به طرف قرارداد انجام خواهد شد .

ماده ۸- تضمین انجام تعهدات

طرف قراردادبرای تضمین انجام تعهدات‌خود (۱۰٪) از کل مبلغ قرارداد را که معادل ۴۹/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ریال (چهل و نه میلیارد ریال) می باشد طی یک فقره ضمانت نامه بانکی به شماره سپام ۰۰۱۸۳۰۵۶۹۴۰۱۰۸۶۶ به عهده پست بانک شعبه شهید فلاحی تسلیم کارفرما نموده و کارفرما می تواند درصورت قصور یا تقصیر طرف قرارداد در ایفای هریک از تعهدات قرارداد و یا ورود خسارت از سوی طرف قرارداد و یا عدم ایفای هر یک از تعهدات قرارداد برای خسارت وارده بدون قید و شرط تمام وجه ضمانتنامه را ضبط و به نفع خود وصول نماید. وصول وجه ضمانتنامه مذکور توسط کارفرما موجب بریُ الذمّه شدن طرف قرارداد نمی گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات طرف قرارداد محسوب شده و توسط کارفرما قابل اخذ است. تضمین مذکور پس از خاتمه قرارداد در صورت انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و عدم ورود خسارت از سوی طرف قرارداد و تأیید آن توسط ناظر قرارداد ، به طرف قرارداد مسترد خواهد شد .

تبصره: درصورتی که پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما در زمان حاکمیت قرارداد، ازسوی طرف قرارداد یا کارکنان وی به نحو مستقیم یا غیرمستقیم وارد شده باشد، طرف قرارداد مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص واعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیت های طرف قرارداد در خصوص اعمال وی و کارکنانش نخواهد بود.

ماده۹- سپرده حسن انجام کار :

بابت حسن اجرای کار معادل ۱۰٪ از هر پرداخت کارفرما به طرف قرارداد کسر و به حساب سپرده کارفرما واریز می شود. آزاد سازی این سپرده پس از اتمام قرارداد و تأیید حسن کار انجام شده توسط ناظر قرارداد خواهد بود.

ماده ۱۰- خسارت تأخیر :

در صورت تأخیر یا تعلل طرف قرارداد در اجرای مفاد قرارداد و اجرای تعهدات، از بابت هر روز تأخیر معادل یک هزارم مبلغ کل قرارداد به عنوان خسارت تأخیر در انجام تعهدات از تضمین و یا باقیمانده مطالبات طرف قرارداد رأساً از سوی کارفرما کسر و ضبط خواهد گردید که مبلغ مذکور دین قطعی طرف قرارداد محسوب و وی حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید. ضمن اینکه کسر مبلغ فوق از قرارداد، تکلیف طرف قرارداد را نسبت به ایفای اصل تعهد ساقط نمی کند. درصورتی که تأخیر قرارداد بیش از ۱۵ (پانزده) روز باشد کارفرما می تواند نسبت به فسخ یک طرفه قرارداد و ضبط و برداشت تضامین اقدام نماید.

تبصره : مواردی که قانوناً فورس ماژور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

ماده ۱۱- جبران خسارت :

درصورتیکه در اثر اجرای قرارداد خسارتی توسط طرف قرارداد یا عوامل اجرائی او به تجهیزات کارفرما وارد شود طرف قرارداد مکلف به جبران خسارت حادث شده حداکثر ظرف مدت یک هفته میباشد و در صورت عدم اجرای تعهد موضوع این بند کارفرما راساً و با تشخیص خود نسبت به ترمیم خرابی اقدام و هزینه های مربوطه به اضافه ٪۱۵ بالاسری را از مطالبات طرف قرارداد کسر و یا ازمحل تضمین قرارداد برداشت خواهد کرد .

تبصره : چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل دراجرای مفاد قرار داد بیش از مبلغ تضمین و مطالبات طرف قرارداد باشد طرف قرارداد متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقیمانده را از سایر دارائیهای خود نقداً جبران وپرداخت نماید.

ماده ۱۲ – فسخ قرارداد :

کارفرما می‌تواند در طول مدت قرارداد (موضوع ماده۲) در صورت تحقق هر یک از موارد زیر ضمن ضبط تضمین ماخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات طرف قرارداد، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. طرف قرآرداد ضمن امضای این قرارداد حق فسخ یک طرفه این قرارداد را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۱-۱۲- هرگاه طرف قرارداد (صرفاً در خصوص اشخاص حقوقی) ورشکسته گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود .

۲-۱۲- هرگاه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد در انجام هر یک از تعهدات خود قصور یا تقصیر ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظر کارفرما نباشد و یا به هردلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند.

۳-۱۲- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئا به غیر واگذار شده است . (موضوع ماده ۱۵)

۴-۱۲- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۸ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد.

09:18 6 مهر
6241ad34-d79a-4cc9-89b8-a0a502080ef4

ماده ۱۳- خاتمه قرارداد:

هرگاه پیش از اتمام مدت قرارداد، کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه طرف قرارداد باشد، بنا به مصلحت خود یا علل دیگر، تصمیم به خاتمه دادن قرارداد بگیرد، خاتمه قرارداد را به طرف قرارداد ابلاغ می‌نماید. بدیهی است ما به ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می باشد به طرف قرارداد پرداخت خواهد شد.

ماده ١٤ – حوادث قهری (فورس ماژور) :

هرگونه تاخیر طرفین دراجرای تعهدات که ناشی ازفورس ماژور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی، شیوع بیماری های مُسری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود. هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی طرف قرارداد قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعتَ کتباً به کارفرما اعلام نماید تا پس از رفع حالت فورس ماژور به تعهدات عمل نماید.

تبصره۱: وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از سوی طرف قرارداد به کارفرما ارائه گردد.

تبصره ۲ : افزایش قیمت کالاهای مصرفی، سطح دستمزدها، تغییر برابری نرخ ارزها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

تبصره۳: درصورتیکه مدت فورس ماژور بیش از ۴۵ روز باشد، کارفرما می‌تواند قرارداد را خاتمه نماید. بدیهی است در این صورت هزینه کارهای انجام شده توسط طرف قرارداد پس از تائید ناظرینین قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ١٥- حق واگذاری و انتقال قرارداد :

طرف قرارداد تحت هیچ عنوان حق انتقال و یا واگذاری قرارداد رابه غیر کلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف طرف قرارداد از این تکلیف، کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط تضمین طرف قرارداد نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هرحیث و جهت اقدام نماید.

ماده ١٦– قوانین و مقررات حاکم برقرارداد :

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین «کشورجمهوری اسلامی ایران» می باشد وچنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید که نتوان از راه مذاکره حل و فصل نمود رأی مراجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجراء می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود می باشند.

ماده ١٧- منع قانونی :

طرف قرارداد رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت قانون « منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی» مصوب ٢٢ دیماه ١٣٣٧ نمی باشد. طرف قرارداد تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچیک ازاشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان رابه مشارکت قبول نکند. بدیهی است درصورت تخلف قرارداد باطل بوده و

شقایق خردسندی
دوشنبه 6 مهر 09:18
6241ad34-d79a-4bc9-89be-a0a502c08ef4

طرف قرارداد مشمول تبعات حقوقی و کیفری ناشی از عدم رعایت این ماده خواهد بود و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت

ماده ۱۸- عدم دخالت واسطه :

طرف قرارداد اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه‌ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده ۱۲ فسخ نماید و تضمین طرف قرارداد را به نفع خود ضبط نماید.

ماده ۱۹ – افزایش یا کاهش موضوع قرارداد:

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطور یک جانبه با اعلام قبلی و به صورت کتبی تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد را کسر و یا به آن اضافه نماید در اینصورت مبلغ و مدت زمان قرارداد به تناسب موضوع مورد درخواست کاهش و یا افزایش خواهد یافت و طرف قرارداد در هر صورت متعهد به رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در قیمت واحد خواهد بود. همچنین تضامین به تناسب افزایش یا کاهش مبلغ قرارداد افزایش یا کاهش می‌یابد که در صورت افزایش، طرف قرارداد ظرف مدت یک هفته مکلف به ارائه تضمین انجام تعهدات به میزان ۱۰ درصد مبلغ افزایش یافته می‌باشد. درغیراینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۱۲ این قرارداد فسخ نماید.

ماده ۲۰- تغییرات مدت قرارداد :

مدت قرارداد در صورت پیش آمدن هر یک از موارد ذیل میتواند بنا به تشخیص کارفرما تغییر یابد :

۱- تغییر حدود خدمات (موضوع ماده ۱۹ قرارداد)

۲- وقوع حوادث قهریه و بروز شرایط اضطراری

۳- تعلیق کارها از طرف کارفرما

۴- تأخیر مجاز از سوی طرف قرارداد به تشخیص کارفرما

در پایان مدت اولیه قرارداد (قبل از اتمام قرارداد)، مجموعه تغییرات مدت ناشی از بندهای فوق مورد بررسی نهایی قرار گرفته و کارفرما نتیجه را به طرف قرارداد ابلاغ می نماید.

ماده ۲۱ – محل تأمین اعتبار قرارداد:

مبلغ این قرارداداز محل اعتبار فعالیتهای هزینه‌ای تأمین و قابل پرداخت می باشد .

ماده ۲۲- حل اختلاف:

هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر یا اجرای مفاد قرارداد ابتدا از طریق مذاکره طرفین حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول نتیجه، هر یک از طرفین می‌توانند موضوع را از طریق مراجع ذیصلاح قضائی طرح و پیگیری نمایند و رأی صادره از مراجع قضائی برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود. طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود می باشند.

ماده ۲۳ - قطعیت مفاد قرارداد :

طرف قرارداد صریحاً اعلام و اقرار می نماید که از خدمات موضوع قرارداد، شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلایلی ازقبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن معترض و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست.

ماده ۲٤- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعیه ها ومکاتبات :

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قراردادبعنوان ‹ کارفرما › و یا ‹ طرف قرارداد › باشد، باید به نشانی های مذکور در صدر قراردادارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد نمابر متعاقباً باید تائید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی ازطرفین قرارداد نشانی خود رآ درمدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع راکتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور در صدر این قراردادارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد .

ماده ۲۵ - نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۲۵ ماده،۱۰تبصره در ۳ نسخه تهیه و تنظیم شده و به امضاء طرفین رسیده و از تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۱ لازم الاجراء خواهد بود. کلیه نسخ این قرارداد دارای اعتبار و در حکم واحد می باشد.

مهر و امضاء کارفرما :
نام و نام خانوادگی نماینده: علیرضا امیدی
سمت : معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع

مهر و امضاء طرف قرارداد :
نام و نام خانوادگی نماینده: مازیار کشاورز
سمت :مدیر عامل و عضو هیأت مدیره

نام و نام خانوادگی نماینده:
سمت : رئیس هیأت مدیره ناصر دالوندی

بسمه‌تعالی
جمهوری اسلامی ایران

شماره:
تاریخ:
پیوست:

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شرح خدمات پیوست قرارداد
استفاده از خدمات موسسه فرهنگی، ورزشی و رفاهی پیام

۱- خدمات ورزشی : استفاده همکاران و خانواده محترم ایشان از کلیه خدمات ورزشی طرف قرارداد (شامل کلیه رشته های ورزشی از قبیل: فوتبال، فوتسال، والیبال، بسکتبال، بدمینتون، ورزشهای رزمی، ورزشهای آبی ، تنیس، تنیس خاکی، تیراندازی (با تفنگ و تیر وکمان)، بدنسازی ، صخره نوردی، اسکیت و کوهنوردی) و استفاده از خدمات مشابه فوق الذکر در مجموعه‌های ورزشی ارائه دهنده خدمات به طرف قرارداد و استفاده از سالنها و امکانات ورزشی و برگزاری برنامه ها و المپیاد های ورزشی و تهیه بسته های ورزشی، خرید کالا یا خدمات جهت ارایه به همکاران مطابق با نظر کارفرما، برگزاری تورها و گلگشت‌های تفریحی- ورزشی و سایر خدمات مورد درخواست کارفرما در این بخش در راستای توسعه و ترویج فرهنگ ورزش همگانی

۲-خدمات فرهنگی: استفاده همکاران و خانواده محترم ایشان از برنامه های فرهنگی از قبیل برگزاری جلسات آموزش و مسابقات قرآنی (روخوانی، حفظ و قرائت)، برگزاری مراسم جشن و عزاداری متناسب با مناسبتهای مذهبی و ملی و استفاده از سالن های همایش ،کنفرانس و ...، برگزاری اردوها و سفرهای زیارتی- فرهنگی، تهیه و تحویل بسته های فرهنگی، خرید کالا و یا خدمات مطابق با موضوع مذکور جهت ارایه به همکاران مطابق با نظر کارفرما و استفاده از خدمات فرهنگی و سیاحتی مراکز سیاحتی- زیارتی ارائه دهنده خدمات به طرف قرارداد، ارائه خدمات مشاوره فرهنگی و سایر خدمات مورد درخواست کارفرما در این بخش.

نکته: خدمات فوق الذکر طبق جدول تعرفه های پیوست می باشد و چنانچه نیاز به خدمات به غیر از موارد مذکور باشد متناسب با درخواست کارفرما اقدام لازم بعمل می آید .