جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شماره: ۳۵۶۵۵
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۳/۰۱
پیوست:

قـــرارداد

"ارائه خدمات مشاوره درزمینه جاری سازی نظام ملی و بهره وری "

این قرارداد بر اساس ماده ۲۴ آیین نامه خرید خدمات مشاوره موضوع بند هـــ ماده ۲۹ قانون برگزاری مناقصات ، فی مابین «وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات» به نشانی تهران، خیابان دکتر شریعتی، بالاتر از چهارراه شهید قدوسی، ساختمان مرکزی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات با کد اقتصادی ۴۱۱۴۱۴۵۸۹۳۸۸ ، شناسه ملی ۱۴۰۰۰۱۹۴۲۶۶ و با نمایندگی **آقای غلامرضا امیدی** با سمت معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع که اختصاراً در این قراردادکارفرما نامیده می شود از یک طرف و آقای دکتر رضا شفیعی ثابت، فرزندکریم، به شماره شناسنامه ۲۰۹۹ وکدملی۰۰۶۲۴۸۱۵۳۳ به آدرس: تهران، بزرگراه ارتش، شهرک کوثر، بلوک ۱۵، طبقه ۱۳، واحد ۷ ، کد پستی۱۹۵۵۸۵۷۹۸۵، تلفن همراه به شماره ۰۹۱۲۶۷۵۰۹۷۱ دارای مدرک تحصیلی دکتری در رشته مهندسی صنایع-مدیریت سیستم و بهره وری که منبعد اختصاراً دراین قرارداد مشاور نامیده می‌شود ازطرف دیگر، به شرح ذیل منعقد می‌گردد و طرفین ملزم به اجرای مفاد آن می‌باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد :

موضوع قرارداد عبارت است از ارائه خدمات مشاوره در زمینه جاری سازی نظام ملی و بهره وری به شرح بند های ذیل:

۱- جاری‌سازی نظام ملی بهره‌وری در وزارت مبتنی بر تکالیف ماده ۲ قانون برنامه پیشرفت

۱-۱- برگزاری کارگاه اموزشی نظام ملی بهره‌وری ویژه کارگروه تخصصی بهره‌وری وزارت ICT متشکل از نمایندگان ستاد و دستگاه‌های تابعه

۱-۲- احصای تکالیف وزارت ICT ذیل برنامه هفتم پیشرفت

۱-۳- تعریف سنجه‌های بهره‌وری مبتنی بر تکالیف شناسایی شده

۱-۴- گرداوری داده‌های اطلاعاتی مترتب بر سنجه‌های تعریف شده طی دوره ۵ ساله برای اندازه‌گیری سنجه‌های تعریف شده

۱-۵- هدف‌گذاری سنجه‌های تعریف شده مبتنی بر اهداف برنامه هفتم پیشرفت و روند ۵ ساله اندازه‌گیری شده

۱-۶- تدوین شناسنامه سنجه‌های تعریف شده

۱-۷- تعریف برنامه‌های پیشران ارتقای بهره‌وری جهت تحقق اهداف سنجه‌های تعریف شده

۱-۸- طراحی نظام پایش و کنترل برنامه‌های پیشران بهره‌وری تعریف شده

۲- پایش بهره‌وری ستاد وزارتخانه

۲-۱- برگزاری کارگاه آموزشی تعریف سنجه‌های بهره‌وری ستاد وزارتخانه ویژه نمایندگان حوزه‌های مدیریتی وزارتخانه

۲-۲- بررسی ماموریت‌های هریک از حوزه‌های مدیریتی و.زارتخانه

۲-۳- شناسایی ستانده‌های مترتب بر ماموریت‌های شناسایی شده

۲-۴- شناسایی پیامدهای مترتب بر ستانده‌های تعریف شده

۲-۵- شناسایی نهاده‌های مورد استفاده جهت تولید ستانده

حسن خیرجو دوشنبه 16 شهریور 09:30 3b56b546-3ed7-4276-8c28-742470348969

www.ict.gov.ir
تهران، خیابان دکتر شریعتی، بالاتر از چهارراه شهید قدوسی (قصر)، ورودی شماره۴،ساختمان مرکزی ● کدپستی:۱۶۳۱۷۱۳۴۶۱

۲-۶- تعریف شاخص‌های کارآیی و اثربخشی مرتبط با ماموریت‌های هریک از حوزه‌های مدیریتی و تدوین شناسنامه شاخص

۲-۷- گردآوری داده‌های مرتبط با شاخص‌های تعریف شده طی دوره سه سالانه منتهی به سال ۱۴۰۴

۲-۸- محاسبه شاخص‌های تعریف شده طی دوره ۳ ساله منتهی به سال ۱۴۰۴

۲-۹- تدوین گزارش سنجش بهره‌وری حوزه ستادی وزارت ICT

۳- ارتقای کارآیی خدمات کلیدی وزارت ICT مبتنی بر تکالیف ماده ۱۱۱ قانون برنامه هفتم پیشرفت

۳-۱- برگزاری کارگاه اموزشی احصا و پایش کارآیی خدمات کلیدی ویژه گارگروه تخصصی بهره‌وری وزارت ICT متشکل از نمایندگان ستاد و دستگاه‌های تابعه

۳-۲- شناسایی و احصای خدمات کلیدی ستاد و دستگاه‌های تابعه وزارت

۳-۳- تعریف سنجه‌های کارآیی و اثربخشی خدمات کلیدی شناسایی شده

۳-۴- پایش سنجه‌های تعریف شده طی سری زمانی ۵ ساله منتهی به ۱۴۰۴ و هدفگذاری میزان بهبود سنجه تا پایان سال ۱۴۰۷با تاکید بر رشد ۱۰ درصدی کارآیی خدمات کلیدی شناسایی شده

۳-۵- شناسایی و اولویت‌بندی مسائل حاکم بر کاهش بهره‌وری خدمات کلیدی مبتنی بر تحلیل روند سنجه‌های اندازه‌گیری شده

۳-۶- شناسایی و اولویت‌بندی عوامل رخداد مسائل اساسی تعیین شده

۳-۷- تعریف راهبرد، سیاست و برنامه‌های ارتقای کارآیی خدمات کلیدی شناسایی شده با تاکید بر تحقق رشد ۱۰ درصدی کارآیی آنها

ماده ۲- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

مبلغ کل قرارداد با توجه به شرح خدمات و میزان آن (مذکور در ماده(۱))، جمعاً مبلغ ۷,۹۷۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (هفت میلیارد نهصد و هفتاد و میلیون ریال)(بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده) و به تفکیک مطابق جدول ذیل می باشد:

زمانبندی اجرایی طرح

مرحله	عنوان	سهم از پروژه	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۱	جاری سازی نظام ملی بهره‌وری در وزارت مبتنی بر تکالیف ماده ۲ قانون برنامه پیشرفت	۳۰٪								
۱-۱	برگزاری کارگاه اموزشی نظام ملی بهره‌وری ویژه گارگروه تخصصی بهره‌وری وزارت ICT متشکل از نمایندگان ستاد و دستگاه‌های تابعه	۴٪								
۱-۲	احصای تکالیف وزارت ICT ذیل برنامه هفتم پیشرفت	۳٪								
۱-۳	تعریف سنجه‌های بهره‌وری مبتنی بر تکالیف شناسایی شده	۴٪								
۱-۴	گرداوری داده‌های اطلاعاتی مترتب بر سنجه‌های تعریف شده طی دوره ۵ ساله برای اندازه‌گیری سنجه‌های تعریف شده	۴٪								
۱-۵	هدف گذاری سنجه‌های تعریف شده مبتنی بر اهداف برنامه هفتم پیشرفت و روند ۵ ساله اندازه‌گیری شده	۳٪								
۱-۶	تدوین شناسنامه سنجه‌های تعریف شده	۴٪								
۱-۷	تعریف برنامه‌های پیشران ارتقای بهره‌وری جهت تحقق اهداف سنجه‌های تعریف شده	۴٪								

دوشنبه 16 شهریور 09:30 حسن خیرجو
3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9

مرحله	عنوان	سهم از پروژه	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
۸-۱	طراحی نظام پایش و کنترل برنامه‌های پیشران بهره‌وری تعریف شده	۴٪								
۲	**پایش بهره‌وری ستاد وزارتخانه**	۴۰٪								
۲-۱	برگزاری کارگاه آموزشی تعریف سنجه‌های بهره‌وری ستاد وزارتخانه ویژه نمایندگان حوزه‌های مدیریتی وزارتخانه	۴٪								
۲-۲	بررسی ماموریت‌های هریک از حوزه‌های مدیریتی و.زارتخانه	۵٪								
۲-۳	شناسایی ستانده‌های مترتب بر ماموریت‌های شناسایی شده	۵٪								
۲-۴	شناسایی پیامدهای مترتب بر ستانده‌های تعریف شده	۵٪								
۲-۵	شناسایی نهاده‌های مورد استفاده جهت تولید ستانده	۴٪								
۲-۶	تعریف شاخص‌های کارآیی و اثربخشی مرتبط با ماموریت‌های هریک از حوزه‌های مدیریتی و تدوین شناسنامه شاخص	۴٪								
۲-۷	گردآوری داده‌های مرتبط با شاخص‌های تعریف شده طی دوره سه سالانه منتهی به سال ۱۴۰۴	۵٪								
۲-۸	محاسبه شاخص‌های تعریف شده طی دوره ۳ ساله منتهی به سال ۱۴۰۴	۴٪								
۲-۹	تدوین گزارش سنجش بهره‌وری حوزه ستادی وزارت ICT	۴٪								
۳	**ارتقای کارآیی خدمات کلیدی وزارت ICT مبتنی بر تکالیف ماده ۱۱۱ قانون برنامه هفتم پیشرفت**	۳۰٪								
۳-۱	برگزاری کارگاه اموزشی احصا و پایش کارآیی خدمات کلیدی ویژه گارگروه تخصصی بهره‌وری وزارت ICT متشکل از نمایندگان ستاد، دستگاه‌های تابعه	۴٪								
۳-۲	شناسایی و احصای خدمات کلیدی ستاد، دستگاه‌های تابعه وزارت	۵٪								
۳-۳	تعریف سنجه‌های کارآیی و اثربخشی خدمات کلیدی شناسایی شده	۵٪								
۳-۴	پایش سنجه‌های تعریف شده طی سری زمانی ۵ ساله منتهی به ۱۴۰۴ و هدفگذاری میزان بهبود سنجه تا پایان سال ۱۴۰۷با تاکید بر رشد ۱۰ درصدی کارآیی خدمات کلیدی شناسایی شده	۴٪								
۳-۵	شناسایی و اولیت بندی مسائل حاکم بر کاهش بهره‌وری خدمات کلیدی مبتنی بر تحلیل روند سنجه‌های اندازه‌گیری شده	۴٪								
۳-۶	شناسایی و اولویت‌بندی عوامل رخداد مسائل اساسی تعیین شده	۴٪								
۳-۷	تعریف راهبرد، سیاست و برنامه‌های ارتقای کارآیی خدمات کلیدی شناسایی شده با تاکید بر تحقق رشد ۱۰ درصدی کارآیی آنها	۴٪								

دوشنبه 16 حسن خیرجو
09:30 شهریور
3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9

نحوه پرداخت:

مبلغ هر فاز پس از انجام کامل و تحویل نهایی خدمات آن فاز، اخذ تائیدیه از ناظر قرارداد، موافقت کارفرما و کسرکسورات قانونی به حساب مشاور با شماره ۰۳۲۲۳۱۰۰۸۷۰۰۴ IR:۲۷۰۱۷۰۰۰۰۰۰ بانک ملی واریز می گردد.

ماده ۳ - کسور قانونی :

کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد شامل سپرده حسن انجام کار، مالیات و غیره اعم از اینکه قبل یا بعد از انعقاد قرارداد به موجب قانون وضع شود، بعهده مشاور است و کارفرما مجاز خواهد بود کسور مذکور را از پرداخت هایی که به مشاور صورت می پذیرد کسر و به حسابهای مربوطه واریز نماید.

ماده ۴-مدت قرارداد :

مدت قرارداد **۸ ماه** از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۰/۳۰ می باشد.

ماده ۵- تعهدات مشاور :

۵-۱- مشاور متعهد می گردد خدمات موضوع قرارداد را به نحو مطلوب اجرا نماید و هرگونه نقص یا سوء عملکرد را بدون آن که در روند قرارداد وقفه ایجاد نماید ظرف مدت حداکثر ده روز تقویمی/کاری پس از دریافت اظهار نظر نماینده کارفرما رفع و اصلاح نموده و رضایت کارفرما را تأمین نماید.

۵-۲- مشاور متعهد می گردد، گزارش فعالیتهای انجام شده وکلیه مستندات و خروجی های مربوطه را تهیه کرده و به نماینده کارفرما تحویل نماید و بخش هایی از کار را که به تشخیص خود یا کارفرما نیاز به انجام دوباره دارد، بدون مطالبه هرگونه مبلغ اضافی به گونه ای به انجام رساندکه نتیجه نهایی آن به تایید نماینده کارفرما برسد.لازم به ذکر است مشاور در قبال انجام موضوع قرارداد به مراجع قانونی مسئول و پاسخگو خواهد بود.

۵-۳-مشاور متعهد می گردد در چارچوب موضوع قرارداد هر نوع گزارش درخواستی کارفرما را تهیه کرده و به نماینده کارفرما تسلیم نماید.

۵-۴- مشاور متعهد می‌گردد در هنگام ارسال گزارش های مکتوب خود برای نماینده کارفرما، فایل کامپیوتری، پرسش نامه ها، صورت جلسات و سایر مستندات مرتبط آن را نیز در اختیار وی قرار دهد.

۵-۵- مشاور متعهد می گردد کلیه گزارشاتی که برای نماینده کارفرما ارسال می نماید مستند بوده و این مستندات مبتنی بر مأخذ و منابع معتبر باشد.

۵-۶- مشاور متعهد می گردد نکات اعلام شده توسط کارفرما یا نماینده وی را بررسی و چنانچه مغایرتی با صحت و کامل بودن مطالعات نداشته باشد اعمال و در غیر اینصورت مغایرت و نکات پیشنهادی را به کارفرما یا نماینده وی اعلام کند. درهرصورت مسئولیت مشاور در مورد صحت، دقت وکامل بودن طرح مطالعاتی بدون تغییر باقی می ماند.

۵-۷- مشاور متعهد می گردد در کلیه جلساتی که درباره موضوع قرارداد برگزار می گردد صورت جلسه را تهیه و بلافاصله یک نسخه از صورت جلسه را در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.

۵-۸- مشاور متعهد است کلیه اطلاعات کسب شده از کارفرما را محرمانه تلقی نماید و هرگونه استفاده غیر مجاز از آن تحت هر عنوان قابل پیگیری قضایی از سوی کارفرما خواهد بود. در هر صورت مشاور مسئول جبران خسارتی است که در اثر عدم رعایت محرمانگی (رازداری) به کارفرما وارد می‌شود.

۵-۹- مشاور متعهد است اصل و رونوشت کلیه اطلاعات و مدارک دریافت شده را در پایان قرارداد عیناً به کارفرما یا نماینده وی اعاده و تحویل نماید.

دوشنبه 16 شهریور 09:30 حسن خیرجو 3b56b546-3e07-427c-8c28-74247d3489b9

۱۰-۵- اطلاعاتی که کارفرما در حیطه موضوع قرارداد در اختیار مشاور قرار می دهد، اطلاعات اولیه بوده احراز کفایت، صحت و دقت آن بر عهده مشاور خواهد بود.

۱۱-۵- امتیاز علمی، حرفه ای، فکری و معنوی موضوع و نتایج قرارداد و نیز کلیه اطلاعات ونتایج حاصل از انجام موضوع قرارداد که می تواند به هرگونه بهره برداری اعم از علمی، آموزشی، پژوهشی و غیر آن منجر شود در مالکیت کارفرما بوده و محرمانه تلقی می شود.

۱۲-۵-مشاور متعهد می گرددکه دانش فنی لازم را جهت انجام موضوع قرارداد دارا میباشد و با امضای قرارداد هیچگونه عذری بر عدم اجرای موضوع قرارداد در طول مدت قرارداد نخواهد داشت.

۱۳-۵- این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی و بیمه ای برای کارفرما در مقابل مشاور ایجاد نمی نماید و مشاور در این خصوص حق هرگونه ادعا را نزد هر مرجع قانونی از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۴-۵- مشاور متعهد میگردد راساً و شخصا تعهدات موضوع قرارداد را انجام می دهد و به کارگیری شخص دیگری برای انجام بخشی یا کل قرارداد ممنوع می باشد .

۱۵-۵- مشاور راساً مسئول پاسخگویی هرگونه ادعایی از سوی اشخاص ثالث نسبت به حقوق مالکیت معنوی یا هرادعای دیگری ناشی از اجرای مفاد قرارداد می باشد و کارفرما هیچ مسئولیتی در قبال این موارد ندارد.

۱۶-۵- کلیه خدماتی که در طول مدت قرارداد، بنا به ضرورت های کاری و با توافق کتبی طرفین (اعم از صورتجلسه یا مکاتبات رسمی) تعیین و به مشاور ابلاغ می‌گردد، جزء لاینفک مفاد این قرارداد تلقی شده و اجرای آن برای مشاور الزامی خواهد بود. مهلت انجام این گونه خدمات توسط کارفرما در زمان ابلاغ تعیین می‌شودو مشاور متعهد است اقدامات لازم را در چارچوب زمان بندی اعلام شده، معمول دارد.

ماده ۶- تعهدات کارفرما :

۶-۱- کارفرما متعهد می گردد پس از درخواست کتبی مشاور، درصورت تایید عملکرد مشاور توسط نماینده کارفرما، مبالغ تایید شده در خصوص خدمات ارائه شده را پرداخت نماید.

۶-۲- کارفرما در جمع آوری اطلاعات و منابع مورد نیاز مرتبط با موضوع قرارداد برابر درخواست مشاور در حد امکان همکاری لازم را معمول خواهد داشت.

۶-۳- چنانچه در اجرای هریک از بخشهای موضوع این قرارداد، مشاور با تأیید ناظر، نیازمند سفر به خارج از تهران باشد، هزینه های سفر و اقامت بر عهده کارفرما خواهد بود. تشخیص چگونگی انجام هزینه از حیث وسیله نقلیه، محل اقامت و..... باکارفرماست.

ماده ۷- خسارت تاخیر :

در صورت تأخیر مشاوردر ایفای به موقع هر یک از تعهدات قرارداد، به ازای هر روز تاخیر خسارتی معادل نیم درصد مبلغ کل قرارداد به عنوان خسارت تأخیر در انجام تعهدات حسب نظر و تشخیص کارفرما از مطالبات مشاور یا از محل تضامین وی کسر خواهد گردیدکه مبلغ مذکور دین قطعی مشاور محسوب و وی حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید. ضمن اینکه کسر مبلغ فوق از قرارداد، تکلیف مشاور را نسبت به ایفای اصل تعهد ساقط نمی کند. درصورت تأخیر مشاور در انجام هریک از خدمات و تعهدات قرارداد، کارفرما می تواند علاوه بر مطالبه وکسر خسارت تأخیر نسبت به فسخ یکطرفه قرارداد و ضبط و برداشت مبلغ تضامین یا مطالبات مشاور اقدام نماید.

تبصره۱: چنانچه میزان خسارت ناشی از تأخیر یا تعلل دراجرای مفاد قرار داد بیش از مطالبات مشاور باشد مشاور متعهد است حداکثر ظرف یک هفته پس از ابلاغ کتبی به وی باقی مانده را نقداً جبران وپرداخت نماید .در غیر اینصورت مبلغ مذکور از محل تضامین ضبط و برداشت خواهد شد.

حسن خیرجو 09:30 شهریور 16 دوشنبه 3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9

تبصره۲ : مواردی که قانوناً فورس ماژور محسوب میشود از شمول این ماده مستثنی است و در صورت وقوع فورس ماژور مدت قرارداد طبق نظر کارفرما تعدیل خواهد گردید.

ماده ۸- ناظر قرارداد:

ناظراین قرارداد معاون سیاستگذاری و برنامه ریزی توسعه فاوا و اقتصاد دیجیتال یا نماینده معرفی شده از سوی او خواهد بودکه بر انجام تعهدات قرارداد توسط مشاور نظارت خواهد داشت. اظهار نظر درباره گزارش ها و عملکرد مشاور بر عهده نماینده کارفرما می‌باشد و هرگونه هماهنگی و تبادل نظر در خصوص قرارداد از طریق وی انجام خواهد شد. بدیهی است کلیه پرداخت ها به مشاور مشروط به تائید صحت عملکرد وی توسط ناظر قرارداد خواهد بود .

ماده ۹ – فسخ و خاتمه قرارداد :

الف: فسخ قرارداد:

کارفرما می‌تواند در طول مدت قرارداد(موضوع ماده۴) در صورت تحقق هر یک از موارد زیر ضمن ضبط تضمین ماخوذه و وصول خسارت وارده از محل مطالبات مشاور، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید. مشاور ضمن امضای این قرارداد حق فسخ یک طرفه این قرارداد را از خود سلب و ساقط می نماید .

۱-۹- هرگاه به تشخیص کارفرما، مشاور در انجام هر یک از تعهدات خود قصور یا تقصیر ورزیده یا کیفیت خدمات ارائه شده مطابق نظرکارفرما نباشد و یا به هردلیل از انجام موضوع قرارداد خودداری کند.

۲-۹- هرگاه به تشخیص کارفرما مشخص شود اجرای قرارداد کلاً یا جزئا به غیر واگذار شده است .

۳-۹- هرگاه شرایط مندرج در ماده ۱۴ این قرارداد (دخالت واسطه) برای کارفرما احراز گردد.

ب: خاتمه قرارداد:

هرگاه پیش از اتمام مدت قرارداد،کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه مشاور باشد، بنا به مصلحت خود یا علل دیگر، تصمیم به خاتمه دادن قرارداد بگیرد، خاتمه قرارداد را به مشاور ابلاغ می‌نماید. بدیهی است ما به ازای تعهدات انجام شده که مورد قبول کارفرما می‌باشد به مشاور پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۰ – حوادث قهری (فورس ماژور) :

در مواردی که بر اثر قوه قهریه (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی، شیوع بیماری های مُسری) که خارج از کنترل هر یک از طرفین باشد و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است غیر ممکن یا متوقف گردد، عدم اجرای تعهد یا تأخیر در اجرای تعهدات مذکور، قصور یا تخلف از اجرای مفاد قرارداد تلقی نخواهد شد. در این صورت مدت تأخیر پیش آمده در اجرای تعهدات به مدت قرارداد اضافه خواهد شد.

تبصره۱: درصورتیکه مدت فورس ماژور بیش از ۴۵ روز باشد کارفرما می تواند قرارداد را خاتمه نماید.

تبصره۲: در صورت بروز فورس ماژور مشاور باید مراتب را ظرف مدت ۷۲ ساعت کتباً به اطلاع کارفرما برساند وگواهی کتبی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آنرا که به تأیید مراجع ذیصلاح کشور جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد ارائه نماید.

ماده ۱۱- حق واگذاری و انتقال قرارداد :

مشاور تحت هیچ عنوان حق انتقال و یا واگذاری قرارداد رابه غیرکلاً و یا جزئاً ندارد و در صورت تخلف مشاور از این تکلیف،کارفرما حق دارد ضمن فسخ قرارداد نسبت به وصول سایر خسارات وارده از هر حیث و جهت اقدام نماید.

حسن خیرجو 16 شهریور 09:30 3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9

ماده ۱۲– حل و فصل اختلافات:

در مورد تمامی اختلافاتی که ممکن است در ارتباط با اجرای این قرارداد یا نحوه انجام تعهدات و یا مسئولیتهای مستقیم هر یک از طرفین قرارداد بوجود آید و نتوان از طریق مکاتبه و مذاکره حل و فصل نمود، محاکم قضایی جمهوری اسلامی ایران صالح به رسیدگی بوده و رأی صادره از سوی محاکم مزبور برای مشاور لازم الاجراء می باشد. مشاور تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود می‌باشد.

ماده ۱۳- منع قانونی :

مشاور رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت قانون «منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی» مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد. مشاور تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچ یک از اشخاص یا افرادی که درقانون مذکور پیش بینی شده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. درصورت تخلف، قرارداد باطل بوده و مشاور مشمول تبعات حقوقی و کیفری ناشی از عدم رعایت این ماده خواهد بود و دراین خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۴- عدم دخالت واسطه :

مشاور اعلام می نماید که بابت قرارداد حاضر واسطه‌ای وجود نداشته و هیچگونه حق دلالی و کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده ۹ فسخ نماید.

ماده ۱۵– نشانی طرفین برای ارسال اطلاعیه ها ومکاتبات :

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان «کارفرما » و یا «مشاور» باشد، باید به نشانی های مذکور درصدر قرارداد ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأییدیه لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفینِ قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید وتا زمانیکه نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است, کلیه نامه‌ها و اوراق و اظهارنامه‌ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد.

ماده ۱۶- محل تامین اعتبارقرارداد :

مبلغ این قرارداد از محل اعتبارات هزینه ای قابل تأمین و پرداخت می باشد.

ماده ۱۷- تضمین حسن انجام تعهدات :

مشاور برای تضمین انجام تعهدات خود پنج درصد(۵٪) از کل مبلغ قرارداد را که معادل ۴۹۸,۲۵۰,۰۰۰ ریال (چهارصد و نود و هشت میلیون و دویست و پنجاه هزار ریال) میباشد، طی سفته به شماره ۶۸۴۵۰۳ و (با احتساب ۸۰٪ ارزش اسمی آن)تسلیم کارفرما نموده وکارفرما می‌تواند درصورت عدم ایفای هریک از تعهدات قرارداد و یا ورود خسارت از طرف مشاور برای جبران خسارت وارده بدون قید و شرط تمام وجه تضمین را ضبط و به نفع خود وصول نماید. وصول وجه مذکور توسط کارفرما موجب بریُ الذمّه شدن مشاور نمی‌گردد و صرفاً وجه التزام تخلف و تعهدات مشاور محسوب شده وتوسط کارفرما قابل اخذ است. تضمین مذکور پس از خاتمه قرارداد و درصورت ایفای کامل تعهدات موضوع قرارداد و عدم ورود خسارت ازسوی مشاور و تایید آن توسط ناظر قرارداد و تسویه حساب، مسترد خواهدشد .

تبصره : درصورتی که پس ازاسترداد تضمین مذکور احراز گردد، خسارتی به کارفرما درزمان حاکمیت قرارداد، ازسوی مشاور به نحو مستقیم یا غیرمستقیم وارد شده باشد، مشاور مسئولیت جبران کلیه خسارات وارده را بنا به تشخیص واعلام کارفرما از محل اموال موجود خود می پذیرد و استرداد تضمین مأخوذه و خاتمه مدت قرارداد نافی مسئولیت های مشاور نخواهد بود.

دوشنبه 16 شهریور 09:30 حسن خیرجو
3b56b546-3ed7-427c-8628-7424

ماده ۱۸- افزایش یا کاهش موضوع قرارداد :

کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد بطور یکجانبه با اعلام قبلی و به صورت کتبی تا ۲۵ درصد از خدمات موضوع قرارداد را کسر و یا به آن اضافه نماید در اینصورت مبلغ و مدت زمان قرارداد به تناسب میزان مورد نظر درخواست کاهش و یا افزایش خواهد یافت و مشاور در هر صورت متعهد به رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در قیمت واحد خواهد بود. همچنین مشاور متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه الحاقیه بر ضمانت نامه بانکی انجام تعهدات خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه مطابق افزایش حاصله اقدام نماید. درغیراینصورت کارفرما حق دارد به طور یک جانبه قرارداد را طبق ماده ۹ این قرارداد فسخ نماید.

۴ماده ۱۹- سپرده حسن انجام کار :

بابت حسن اجرای کار معادل ۱۰٪ از هر پرداخت کارفرما به مشاور کسر و به حساب سپرده کارفرما واریز می شود. آزاد سازی این سپرده منوط به تایید حسن انجام کار توسط ناظر قرارداد و موافقت کارفرماخواهد بود.

ماده ۲۰- قطعیت مفاد قرارداد :

مشاور صریحاً اعلام و اقرار می نماید که ازشرایط، اوضاع واحوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و با لحاظ جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی، اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا پس از انعقاد قرارداد حق هیچگونه ادعا یا اعتراضی نسبت به مفاد قرارداد نخواهد داشت.

ماده ۲۱ – نسخ قرارداد :

این قرارداد در ۲۱ ماده و ۵ تبصره در ۳ نسخه تهیه و تنظیم شده وبا امضاء مبادله و از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۰۱ برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود و همه نسخه‌ها از لحاظ اعتبار دارای حکم واحد می باشد.

کارفرما
نام ونام خانوادگی نماینده : غلامرضا امیدی
سمت : معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع
محل امضاء :

مهر و امضاء مشاور:
نام ونام خانوادگی نماینده: رضا شفیعی ثابت
محل امضاء :

حسن خیرخو دوشنبه 16 شهریور 09:30
3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9

تعهدنامه عدم شمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی مصوب سال ۱۳۳۷

این مشاور با امضاء ذیل این ورقه بدینوسیله تائید می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه سال ۱۳۳۷ نمی‌باشد و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات برسد، کارفرما حق دارد این قرارداد را باطل و تضمین انجام تعهدات اینجانب را ضبط نماید.

این مشاور متعهد می شود چنانچه در حین اجرای قرارداد به دلیل تغییرات و یا انتصابات در دستگاه دولت مشمول قانون مزبور گردد مراتب را بلافاصله باطلاع برساند تا طبق مقررات به قرارداد ابطال گردد . بدیهی است چنانچه این مشاور مراتب فوق را بلافاصله به اطلاع کارفرما نرساند نه تنها کارفرما حق دارد قرارداد را ابطال و ضمانت نامه های مربوطه را ضبط نماید، بلکه خسارات ناشی از ابطال قرارداد و یا تاخیر در اجرای کار را نیز بنا به تشخیص خود از اموال این مشاور وصول خواهد نمود.

مضافاً این مشاور اعلام می‌دارد که بر مجازات‌های مترتب بر متخلفین از قانون فوق آگاهی کامل دارد و در صورت تخلف مستحق مجازات‌های مربوطه می‌باشد و مشاور مشمول تبعات حقوقی و کیفری ناشی از عدم رعایت قانون مزبور خواهد بود.

مهر و امضاء مشاور:
نام ونام خانوادگی : رضا شفیعی ثابت
محل امضاء :

دوشنبه 16 شهریور 09:30 حسن خیرجو
3b56b546-3ed7-427c-8c28-74247d3489b9